

加東市の給与・定員管理・人事行政運営状況の詳細は、市ホームページでご覧いただけます。

【アクセス方法】

市ホームページ→各課からのお知らせ→総務課のページ→「給与・定員管理公表」および「定員適正化計画」で閲覧できます。

※地方自治体間の比較の際には、総務省ホームページをご確認ください。

〈地方公共団体給与情報等公表システム〉
http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/j-k_system/



問い合わせ 総務部総務課 ☎43-0412

健康づくりと介護予防 ～世代を超えて～

平成25年度『加東サンサンチャレンジ表彰式』と『加東市認知症施策総合推進事業報告会』を開催します

生活習慣病予防と健康増進のため、3か月で3kgやせる市民大運動「加東サンサンチャレンジ」に成功された方の表彰式を行います。併せて、認知症予防法として市を挙げて取り組んでいる「地域回想法」の体験報告や、現在介護をされている方にお話を伺う「認知症施策総合推進事業報告会」を開催します。

第1部では、肥満・糖尿病対策の権威である内科医・坂根直樹さんに健康づくりについて講演していただきます。また、第2部では、「音楽で元気に楽しく」をテーマに、フォークグループ「紙ふうせん」のお二人をお招きして、楽しい音楽ステージを開催します。

どなたでも参加いただけます。ご家族や友人とお誘い合わせてお越しください。

日時 平成26年3月15日(土)
13:30～16:40 (受付12:50～)

場所 東条文化会館 コスミックホール
第1部

- ①加東サンサンチャレンジ 表彰式
- ②認知症の予防や介護の現場からのお話

- ・認知症を楽しく予防する (地域回想法スクール卒業生)
- ・認知症の方とともに暮らす (家族介護者)

講演 健康づくりは世代を超えて
～笑顔で暮らせるまちかとう～
京都医療センター予防医学研究室
医師 坂根直樹さん

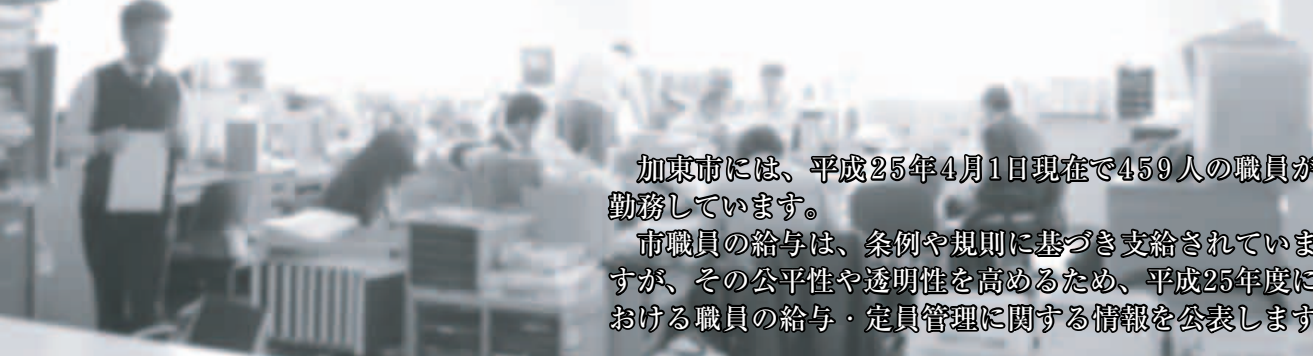
問い合わせ 地域包括支援センター ☎43-0431 市民安全部健康課 ☎42-2800

6. 職員数の状況

区 分 部 門			職 員 数			H18に对 するH25 の増減数
			平成18年 (合併時)	平成24年	平成25年	
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	5	4	4	△ 1
		総 務	86	76	72	△ 14
		税 務	21	19	17	△ 4
		民 生	57	52	50	△ 7
		衛 生	37	24	21	△ 16
		農林水産	22	21	21	△ 1
		商 工	7	7	7	0
		土 木	24	20	20	△ 4
		計	259	223	212	△ 47
	教 育 部 門	57	43	46	△ 11	
消 防 部 門	58	0	0	△ 58		
小 計	374	266	258	△ 116		
公 営 企 業 等 会 計 部 門	病 院 水 下 水 道 そ の 他	160	155	151	△ 9	
		9	6	6	△ 3	
		12	7	7	△ 5	
		43	38	37	△ 6	
		小 計	224	206	201	△ 23
	合 計		598	472	459 〔610〕	△ 139

※1. 職員数は一般職（教育長含む）に属する職員数です。
※2. []内は、条例定数の合計です。
※3. 消防部門は、平成24年度から北はりま消防組合へ移管したため、職員数が0になっています。

市職員の給与・定員管理等をお知らせします



加東市には、平成25年4月1日現在で459人の職員が勤務しています。
市職員の給与は、条例や規則に基づき支給されていますが、その公平性や透明性を高めるため、平成25年度における職員の給与・定員管理に関する情報を公表します。

(2) 給与の抑制措置

○平成25年7月から平成26年3月までの間、国に準拠した水準まで、右記の表の額から給料の減額を実施しています。

- 【管 理 職】 7.5%減額
- 【主幹・主査級】 5.5%減額
- 【主 事 級】 3.5%減額

3. 職員の手当の状況

期末手当・勤勉手当

区 分	期末手当	勤勉手当	合 計
平成24年度	2.60月分	1.35月分	3.95月分
平成25年度	2.60月分	1.35月分	3.95月分
差	0月分	0月分	0月分

4. 特別職の報酬などの状況（平成23年12月1日現在）

区 分	給料月額など	期 末 手 当	
		6 月期	1.90月分
給 料	市 長	940,000円	
	副市長	750,000円	
		12月期	2.05月分
	合 計		3.95月分
報 酬	議 長	450,000円	
	副議長	380,000円	
	議 員	350,000円	

(2) 給与の抑制措置

○平成25年7月から平成26年3月までの間、上記の表の額から給料の減額を実施しています。

- 【市長・副市長】 12.5%減額

※教育長についても12.5%の給料の減額を実施しています。

5. 職員の採用および退職の状況（平成24年4月2日～平成26年4月1日）

区 分	採用者数	退職者数	定年退職	勸奨退職	自己都合など
一般行政職	12	18	7	4	7
技能労務職	0	3	2	0	1
医 師 職	0	1	0	0	1
医療技術職	0	0	0	0	0
看 護 職	3	6	0	0	6
合 計	15	28	9	4	15

1. 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口(年度末)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率B/A
23年度	人 39,482	千円 17,406,905	千円 711,837	千円 2,559,227	% 14.7
24年度	人 39,922	千円 17,429,550	千円 705,516	千円 2,477,433	% 14.2

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数A	給 与 費				1人あたり給与費B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
23年度	人 266	千円 1,037,315	千円 188,274	千円 371,175	千円 1,596,764	千円 6,026
24年度	人 266	千円 1,022,838	千円 204,961	千円 369,870	千円 1,597,669	千円 6,029

※1. 職員手当には退職手当を含みません。
※2. 職員数は、平成23年4月1日、平成24年4月1日現在の、普通会計で給与が支給されている人数です。

2. 職員の平均給与月額、初任給などの状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況（平成25年4月1日現在）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)
加東市	43.6歳	331,241円	399,794円	367,731円
兵庫県	44.2歳	338,400円	435,981円	—
国	43.1歳	332,446円	—	405,463円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)
加東市	43.8歳	294,930円	316,206円	310,957円
兵庫県	52.1歳	332,100円	399,636円	—
国	49.9歳	286,850円	—	325,400円

※1. 「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
※2. 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、地域手当（加東市にはありません）、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。
※3. 国家公務員欄における「平均給料(給与)月額」は給与改定特例法による措置がないとした場合の値(減額前)のものです。