

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に係る情報公表について

平成 30 年 8 月 9 日

加東市まちづくり政策部人事課

1 情報公表項目の実績等の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条及び同法に基づく特定事業主行動計画策定等に係る内閣府令第 61 号第 4 条に基づき、次の情報公表項目の実績等について公表します。

2 公表数値と職種の定義について

公表に係る基準日及び期間は、平成 30 年 4 月 1 日又は平成 29 年度実績とします。また、職種については「一般行政職」及び「専門職」とし、数値を公表します。なお、「一般行政職」及び「専門職」の定義は次のとおりです。

一般行政職・・・専門職以外の職員
専門職・・・医療技術職（医療職給料表適用者）、保健師、保育士（保育教諭）、教育職、技能労務職の職員

女性職員の採用割合（平成 29 年度採用職員）

職 種	採用割合 (%)	
	男性	女性
正規職員	46.2 (58.3)	53.8 (41.7)
臨時職員	46.7 (57.1)	53.3 (42.9)
日々雇用職員	22.2 (23.5)	77.8 (76.5)
合 計	32.6 (41.7)	67.4 (58.3)

※（ ）は一般行政職の割合

職員数及び女性割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

職種	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性割合
一般行政職	163	102	265	38.5%
専門職	57	147	204	72.1%
合 計	220	249	469	53.1%

※正規職員

継続勤務年数の男女差（平成30年4月1日現在）

勤続年数	全職員(人)		一般行政職(人)	
	男性	女性	男性	女性
0～5年未満	60	64	43	27
5～9年	30	40	22	17
10～14年	11	25	6	10
15～19年	12	25	6	5
20～24年	29	34	21	14
25年以上	78	61	65	29
合計	220	249	163	102
平均勤続年数	18.0年	15.7年	19.0年	15.8年

男女別の育児休業取得率（平成29年度実績）

職種	男性			女性		
	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率	対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率
一般行政職	5	0	0.0%	0	0	-
専門職	1	0	0.0%	9	8	88.9%
合計	6	0	0.0%	9	8	88.9%

※対象人数は、平成29年度中に出産した職員又は配偶者が出産した職員

※女性については、産後休暇終了と同時に退職した者（1名）を含む

男性の配偶者出産休暇取得率（平成29年度実績）

対象人数 (人)	取得人数 (人)	取得率
6	2	33.3%

※平成29年度中に配偶者が出産した職員

時間外勤務の状況（平成29年度実績）

人数(人)	1人当たり月平均 (時間)	年間360時間以上の時間外 勤務をした職員数 (人)
321 (173)	12.3 (16.5)	24 (23)

※（ ）は一般行政職の人数

各役職段階の職員の女性割合（平成30年4月1日現在）

	管理職			主幹・主任級			その他			合 計		
	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合	男性 (人)	女性 (人)	女性 割合
一般行政職	63	27	30.0%	28	18	39.1%	72	57	44.2%	163	102	38.5%
専門職	16	23	59.0%	9	21	70.0%	32	103	76.3%	57	147	72.1%
合 計	79	50	38.8%	37	39	51.3%	104	160	60.6%	220	249	53.1%