

指定管理質問事項及び回答書

質問に係る施設名：全指定管理施設共通

(質問内容)

番号	資料	質問項目・箇所	質問内容	回答内容
1	指定管理者 募集要項	(2) 備品の考え方	備品とは、使用耐用年数が概ね1年以上、かつ、購入価格等が10万円以上のもの。とあるが、10万円未満は消耗品という考えでよろしいですか。その場合、その消耗品は指定管理者の所有物になりますか。	お見込みのとおり。 ただし、指定管理料で購入した物品または市が貸与した物品については市に帰属します。
2	指定管理者 募集要項	2 指定管理業務の基本方針 (2) 備品の考え方 19 リスク分担	・「備品の考え方」において、経年劣化により管理業務の用に供することができなくなった場合、見積額単価が<u>15万円未満</u>のものについては、指定管理料に当該経費が見込まれているものとする。 また、「リスク分担」において、経年劣化による施設・設備の損傷（1件当たり<u>80万円未満</u>のもの）が指定管理者の負担と明記されています。 ・令和3年の「基本協定」では、備品は見積額単価が<u>10万円未満</u>のもの。施設・設備の修繕については1件当たり<u>50万円未満</u>のものと記載されましたが、今回それぞれ指定管理者負担額が改定された根拠をお尋ねします。	物価高騰による指定管理料の見直しに合わせた変更です。

3	指定管理者 募集要項	(7)その他 ④行政手 続きに関する措置	行政手続きに関する措置とは、具体的にどのようなものですか。	加東市行政手続条例に基づき、処分、行政指導及び届出に関する手続に関し、共通する事項を定めることです。
4	指定管理者 募集要項	(2) 指定管理料の予 算額	現在消費税率 10%で指定管理料上限額が示されているが、今後、例えば 10%を超える場合は、指定管理料上限額は増額になりますか。	お見込みのとおり。
5	指定管理者 募集要項	(3) 指定管理料に含 まれるもの	指定期間中の賃金水準の変動に伴う人件費の増減については、あらかじめ事業者が想定して応募するものとして、指定管理料に反映されないのが一般的かと思われますが、近年、兵庫県最低賃金の上昇や、労働報酬審議会の答申などによりその変動が大きくなり、応募する側としては社会の動向が読みづらくなってきています。雇用労働条件の改善や、事業者の健全経営を通じた公の施設の適切な運営管理を目指すために、社会一般の雇用労働環境の目安である賃金水準の変動に応じて、2年目以降の指定管理料を変更する仕組み(賃金水準スライド)が必要かと思われますが、市の見解はいかがでしょうか。	賃金スライドについては、導入に向けて調査研究を進めているところですが、今回の指定管理料は、近年の兵庫県最低賃金の上昇や労働報酬審議会の答申を勘案して算定しています。
6	指定管理者 募集要項	1 1 申請書類 ⑩	組織に関する事項について記載した書類とは具体的にどのようなものになりますか。	組織の内部構造を示した書類(組織図等)を提出してください。

7	指定管理者 募集要項	(1) 指定管理の候補 者の選定	プレゼンテーションの時間については 30 分以内と ありますが、パソコン・プロジェクター等の接続に 要する時間もこれに含まれますか。	パソコン・プロジェクター等の設置に要する時間は 含みません。
---	---------------	---------------------	--	-----------------------------------