

第4次加東市男女共同参画プランにおける指標一覧(案)

【参考】

基本目標	基本課題	行政の取組	施策コード	具体的施策	指標			担当課
					内容	現状値 2022(令和4)年度	目標値 2028(令和10)年度	
I 男女共同参画社会実現のための基盤づくり	1 男女共同参画推進のための意識啓発	(1) 男女共同参画社会に向けた広報・意識啓発	I-1-(1)-①	男女共同参画の意識啓発活動の推進	男女の地位が平等であるとする市民の割合	8.6%	30%(令和9年度)	人権協働課
			I-1-(1)-②		固定的な性別役割分担意識を持たない市民の割合	75.3%	80%(令和9年度)	人権協働課
			I-1-(1)-③	多様な媒体を通じた男女共同参画の広報及び意識啓発活動の推進	人権啓発情報誌の記事掲載回数	2回	2回	人権協働課
			I-1-(1)-④		男女共同参画に関する啓発記事・番組数	7件	12件	秘書広報課
		I-1-(1)-④	男女共同参画の視点に立った刊行物等の表現の配慮	ガイドラインの作成	-	-	人権協働課	
		(2) 男女共同参画に関する法制度の周知	I-1-(2)-①	男女共同参画に関する法制度の周知	人権啓発情報誌やホームページ等への男女共同参画に関する法制度の記事掲載数	1回	2回	人権協働課
		(3) 男女共同参画に関する学習機会と提供の支援	I-1-(3)-①	男女共同参画に関する学習機会の充実	男女共同参画セミナーの実施回数	9回	8回	人権協働課
			I-1-(3)-②		男女共同参画に関する資料展示の回数	3回/3図書館	3回以上/3図書館	中央図書館
			I-1-(3)-③		成人学習事業への男性の参加比率	16%	19%	生涯学習課
		(4) 幼少期からの男女共同参画に関する理解促進	I-1-(4)-①	幼少期からの男女共同参画に関する啓発	幼児やその保護者を対象とした資料配布等の啓発回数	0回	2回	人権協働課
			I-1-(4)-②		親子セミナー受講組数	58組	66組	こども教育課
		(5) 市職員及び事業所に対する研修の充実	I-1-(5)-①	行政等における男女共同参画に関する研修の充実	男女共同参画研修の実施回数	1回/3年	1回/3年	人権協働課 人事課
			I-1-(5)-②		事業所等における男女共同参画の研修の充実	事業所に対する男女共同参画研修実施回数	1回	1回
		2 家庭や地域、保育・教育の場での教育の充実	(1) 男女共同参画の視点に立った教育・保育の推進	I-2-(1)-①	男女共同参画の視点に立った学校教育の推進	児童会及び生徒会役員の男女比	1:1	1:1
	I-2-(1)-②			男女共同参画の視点に立った幼児教育・保育の推進	指導者養成セミナー受講者数	13人	60人(累計)	こども教育課
	(2) 教育・福祉・医療関係等の研修の充実		I-2-(2)-①	教職員等に対する男女共同参画・人権教育の推進	教職員の定時退勤日(週1日)の定時退勤達成状況	約85%	100%	学校教育課
			I-2-(2)-②	青少年活動の指導者等に対する男女共同参画の推進	スポーツ少年団における女性指導者数	3人	9人	生涯学習課
			I-2-(2)-③		ネットモラル研修の開催回数	2回/年	2回/年	青少年センター
			I-2-(2)-④	福祉・医療関係者に対する男女共同参画の推進	母子保健連絡会の開催	0回	1回/年	健康課

基本目標	基本課題	行政の取組	施策コード	具体的施策	指標			担当課
					内容	現状値 2022(令和4)年度	目標値 2028(令和10)年度	
I 男女共同参画社会実現のための基盤づくり	2 家庭や地域、保育・教育の場での教育の充実	(3) 男女共同参画の視点に立った子育ての推進	I-2-(3)-①	保護者への男女共同参画の啓発	PTA会員の研修参加者数	193人/回	150人/回	生涯学習課
			I-2-(3)-②		家庭教育に関する研修等への参加者の男女比	男女比 3:7	男女比 1:1	学校教育課
			I-2-(3)-③		固定的な性別役割分担意識にとられないキャリア教育の推進	キャリアノートを活用する学校割合	100%	100%
		(4) 家庭生活における男女共同参画の推進	I-2-(4)-①	家庭生活における男女共同参画に向けての意識啓発と学習機会の提供	PTA会員の研修参加者数	193人/回	150人/回	生涯学習課
	3 相談・情報提供の充実	(1) 各種相談窓口の周知	I-3-(1)-①	各種相談窓口の周知	「心配ごと相談」相談件数	9件	15件	社会福祉協議会
			I-3-(1)-②		「女性のための相談」周知方法の拡充	4方法	6方法	福祉総務課
			(2) 男女共同参画に関する情報提供の充実	I-3-(2)-①	男女共同参画に関する情報提供の充実	男女共同参画に関する人権啓発情報誌や講演会の実施回数	8回	7回

基本目標	基本課題	行政の取組	施策コード	具体的施策	指標			担当課	
					内容	現状値 2022(令和4)年度	目標値 2028(令和10)年度		
II あらゆる分野における男女共同参画	【重点課題】 1 政策・方針決定過程への女性の参画	(1) 審議会等の委員への女性登用の促進	II-1-(1)-①	審議会、委員会等の委員への女性の登用促進	審議会、委員会における女性委員の割合	25.7%	30%	全課	
			II-1-(1)-②	市の女性職員の管理職への登用の促進	市の一般行政職の管理職に占める女性職員の割合	36%	40%	人事課	
			II-1-(1)-③	事業所に対する女性管理職の登用に向けての啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	0回	1回	人権協働課 商工観光課	
		(2) 女性リーダーの育成とネットワークづくり	II-1-(2)-①	女性の人材育成と支援	女性の人材育成に関するセミナー開催回数	9回	9回	人権協働課	
			II-1-(2)-②		連合婦人会会員の講演会、セミナー等の参加者数	697人/年	718人/年	生涯学習課	
	【重点課題】 2 男性の家庭・地域活動への参画の促進	(1) 男性の子育て・介護への参画推進	II-2-(1)-①	男性の子育て・介護への参画促進	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	0回	3回	人権協働課 商工観光課	
			II-2-(1)-②	男性向けの家事講座の開催	男性対象家事講座の実施回数	2回	2回	人権協働課	
		(2) 男性の育児・介護休業の取得推進	II-2-(2)-①	男性の育児・介護休業の取得促進のための啓発	男性職員の育児休業取得率	0.778	0.85	人事課	
			II-2-(2)-②		加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	0回	3回	人権協働課 商工観光課	
		(3) 子育てや介護を担う男性への理解促進	II-2-(3)-①	事業所に対する働き方の見直しに関する啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	0回	3回	人権協働課 商工観光課	
	3 雇用分野、農業・自営業等の分野における男女共同参画	(1) 均等な雇用機会と待遇の確保	II-3-(1)-①	均等な雇用の場の確立に向けた啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	0回	3回	人権協働課 商工観光課	
			II-3-(1)-②	職場での心身の健康管理と母性保護の充実のための啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	1回	3回	人権協働課 商工観光課	
		(2) 就労・起業を望む女性に対する支援の充実	II-3-(2)-①	女性の再就職・起業支援の充実	女性の能力開発への支援の充実	創業塾年間開催件数	5件	10件	商工観光課
			II-3-(2)-②		女性の再就職等支援セミナーの実施回数	3回	3回	人権協働課	
			II-3-(2)-③		加東市就労支援室の女性からの相談件数	412件	500件	商工観光課	
				創業塾年間開催件数	5件	10件	商工観光課		
		(3) 農業・商工業・自営業における男女共同参画の推進	II-3-(3)-①	経営・方針決定過程への女性の参画促進	農業委員(15人)、農地利用最適化推進委員(12人)への女性の登用人数	0人/27人	2人/27人	委員会事務局	
		(4) ダイバーシティの推進	II-3-(4)-①	ダイバーシティの推進のための啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	0回	3回	人権協働課	
		(5) 事業主行動計画の策定の推進	II-3-(5)-①	事業主行動計画の策定推進のための啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	0回	3回	人権協働課	

基本目標	基本課題	行政の取組	施策コード	具体的施策	指標			担当課	
					内容	現状値 2022(令和4)年度	目標値 2028(令和10)年度		
II あらゆる分野における男女共同参画	【重点課題】 4 地域生活における男女共同参画の推進	(1) 地域社会における男女共同参画の推進	II-4-(1)-①	地域活動における方針決定過程への女性の参画促進	男女共同参画啓発記事の人権啓発情報誌等への掲載回数	0回	3回	人権協働課	
			II-4-(1)-②		婦人共励会の会員数	45名	50名	社会福祉協議会	
			II-4-(1)-③		女性社会体育推進委員数	42人	45人	生涯学習課	
			II-4-(1)-④		地域活動への参画機会の充実	集団託児事業 実施回数	69回	75回	社会福祉協議会
			II-4-(1)-⑤			女性社会体育推進委員数	42人	45人	生涯学習課
		(2) 防災・防犯における女性の参画促進	II-4-(2)-①	防災活動における女性の積極的な参画及び人材育成	自主防災組織の防災訓練等への女性の参加率	38.8%	40%	防災課	
			II-4-(2)-②	防犯組織・見守り隊等への参画促進と活動支援	防犯協会における女性会員数	0名	5名	防災課	
			II-4-(2)-③		女性補導委員の割合	5.7%	12.9%	青少年センター	
		(3) ボランティア活動や地域活動への参加促進	II-4-(3)-①	ボランティア活動や地域活動への参加促進	ボランティア活動のコーディネート数	51件	100件	社会福祉協議会	
			II-4-(3)-②	自主活動グループの育成・支援	自主活動グループ数	1グループ	1グループ	人権協働課	
	5 ワーク・ライフ・バランスの推進	(1) ワーク・ライフ・バランスの啓発	II-5-(1)-①	ワーク・ライフ・バランスの啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	2回	3回	人権協働課	
		(2) 多様な働き方を可能にする環境整備	II-5-(2)-①	多様な働き方の啓発	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	2回	3回	人権協働課	
			II-5-(2)-②	保育環境・介護環境の充実	保育所・認定こども園、アフタースクールの待機児童数	0人	0人	こども教育課	
			II-5-(2)-③		介護の相談窓口窓口延長時の相談件数	23件	25件	高齢介護課	
			II-5-(2)-④		居宅生活支援事業利用者数	日中一時支援利用者数: 22人	- (障害福祉計画策定時)	社会福祉課	

基本目標	基本課題	行政の取組	施策コード	具体的施策	指標			担当課	
					内容	現状値 2022(令和4)年度	目標値 2028(令和10)年度		
III お互いを尊重し合い、安心して暮らせる地域づくり	1 すべての市民の生涯にわたる健康支援	(1) 生涯を通じた心身の健康づくりの推進	III-1-(1)-①	こころと体の健康づくりの推進	まちぐるみ総合健診総受診者数	3,863人	4,200人	健康課	
			III-1-(1)-②		特定健康診査及び人間ドック受診率	37.7%(2021年度)	49%(2027年度)	保険医療課	
		(2) 思春期における保健衛生の推進	III-1-(2)-①	思春期における保健衛生の推進	高等学校での出張講義・妊婦体験グッズ、赤ちゃん人形の貸出	1回/年	1回/年	健康課	
			III-1-(2)-②		保健学習(性教育)実施率	100%	100%	学校教育課	
		(3) 生涯を通じた女性の健康支援	III-1-(3)-①	妊娠・出産期における女性の健康支援	母子健康手帳の交付率	100%	100%	健康課	
			III-1-(3)-②	年齢に応じた女性の健康づくりの推進	女性のがん検診率	子宮頸がん検診 18.6%	子宮頸がん検診 19.8%	健康課	
						乳がん検診 22.2%	乳がん検診 23.4%		
			III-1-(3)-③	「性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)」の普及啓発	高等学校での出張講義・妊婦体験グッズ、赤ちゃん人形の貸出	1回/年	1回/年	健康課	
		2 あらゆる暴力の根絶	(1) 暴力の防止と根絶に向けた意識啓発の推進	III-2-(1)-①	人権尊重についての意識啓発の促進	デートDV防止授業の実施回数	3回(市内中学校・義務教育学校3校)	4回	福祉総務課
				III-2-(1)-②	多様化する暴力の防止に関する啓発	人権啓発情報誌や講演会を活用した女性の人権に関する啓発回数	8回	3回	人権協働課
	III-2-(1)-③			多様化する暴力の防止に関する啓発回数		2回	2回	青少年センター	
	(2) あらゆるハラスメント防止対策の推進		III-2-(2)-①	市役所等、公的機関におけるハラスメント防止対策の推進	ハラスメント研修の回数	1回/3年	1回/3年	人事課	
			III-2-(2)-②		ハラスメント防止教職員研修実施率	100%	100%	学校教育課	
			III-2-(2)-③	事業所におけるハラスメント防止対策の推進	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発回数	1回	1回	人権協働課	
	(3) 虐待防止対策の推進		III-2-(3)-①	児童虐待防止対策の推進	子育てプラン検討会	開催回数 12回	開催回数 12回	健康課	
						検討数 117件	検討数 128件		
			III-2-(3)-②	加東市要保護児童対策地域協議会での情報交換回数	29回/年	36回/年	福祉総務課		
			III-2-(3)-③	高齢者虐待防止対策の推進	高齢者虐待防止ネットワーク会議及び権利擁護研修の開催回数	2回	3回	高齢介護課	
	III-2-(3)-④	障害者虐待防止対策の推進	虐待防止周知回数	1回	1回	社会福祉課			
	虐待認定件数		2件	0件					

基本目標	基本課題	行政の取組	施策コード	具体的施策	指標			担当課	
					内容	現状値 2022(令和4)年度	目標値 2028(令和10)年度		
III お互いを尊重し合い、安心して暮らせる地域づくり	3 安心して子育てができる環境の整備・充実	(1) 地域ぐるみで子育てに参画できる環境の整備・充実	III-3-(1)-①	家庭・地域での子育て意識の醸成	子育て及び子育て支援に関する講座開講回数	117回/年	130回/年	こども教育課	
			III-3-(1)-②		パパママクラスの参加人数	93人/5回	100人/5回	健康課	
			III-3-(1)-③	子育てに関する講座の充実	子育てセミナー・兵庫教育大学連携講座開催回数	6回/年	9回/年	こども教育課	
			III-3-(1)-④		パパママクラスの参加人数	93人/5回	100人/5回	健康課	
			III-3-(1)-⑤	子育てグループの育成・支援	子育てサロンの実施回数	11回	11回	社会福祉協議会	
					子育て情報誌発行回数	6回	6回		
		III-3-(1)-⑥	親子子育てサークル活動延べ参加人数	1,935人	2,200人	こども教育課			
		(2) 多様なニーズに対応した子育て支援の充実	III-3-(2)-①	多様なニーズに対応した保育サービスの提供	新たな一時預かりサービス実施事業数	0事業(新規)	1事業	こども教育課	
			III-3-(2)-②	子育てに関する相談体制の充実	地域子育て支援拠点来館数	56,272人	72,500人	こども教育課	
			III-3-(2)-③		「子どもの発達・何でも相談」件数	364件	365件	発達サポートセンター	
			III-3-(2)-④		家庭児童相談室 支援を必要とする児童への対応割合	68%	81.5%	福祉総務課	
			III-3-(2)-⑤	ひとり親家庭が安心して暮らせる環境の整備	母子家庭等自立支援教育訓練等の講座を修了又は継続して翌年度も受講する割合	66.7%	100%	福祉総務課	
		4 すべての人が安心して暮らせる環境の整備・充実	(1) 高齢者・障害者等の保健福祉の充実	III-4-(1)-①	健康づくりと介護予防施策の推進	地域健康サロン事業実施地区数	2地区	10地区	健康課
						III-4-(1)-②	まちかど体操教室実施グループ数	60グループ	66グループ
	III-4-(1)-③			共に支え合う地域づくりの推進	小地域福祉活動実施地区数	76地区	96地区	社会福祉協議会	
	III-4-(1)-④				福祉票登録者数	945名	1,017名	高齢介護課	
					シニアクラブ数	82クラブ	82クラブ		
	III-4-(1)-⑤			安心して介護できる環境の整備	介護者のつどい開催回数	6回	6回	社会福祉協議会	
	III-4-(1)-⑥				ひとり外出見守り・SOSネットワーク新規登録者数	16名	17名	高齢介護課	
					お出かけ安心GPS事業申請者数	0名	3名	高齢介護課	
	III-4-(1)-⑦				住宅改修費給付件数	1件	-	社会福祉課	
	III-4-(1)-⑧			介護に関する相談体制の充実	障害児(者)相談支援センター 市内相談支援専門員数	7人	-	社会福祉課	
	III-4-(1)-⑨		総合相談事業年間相談件数		6,042件	6,500件	高齢介護課		
	(2) 複合的に困難な状況に置かれている女性への支援		III-4-(2)-①	多様性を踏まえた人権教育や啓発による理解促進	様々な人権課題の啓発回数	0回	1回	人権協働課	
			III-4-(2)-②	外国人に対する支援の充実	外国人の人権に関する啓発回数	1回	2回	人権協働課	
		III-4-(3)-①	性の多様性に関する啓発	性の多様性に関する啓発回数	3回	3回	人権協働課		

基本目標	基本課題	行政の取組	施策コード	具体的施策	指標		担当課	
					内容	現状値 2022(令和4)年度		目標値 2028(令和10)年度
IV 男女共同参画社会の 実現に向けた体制・連 携の強化	1 男女共同参画推 進に向けた体制・連 携の強化	(1) 庁内推進体制の 確立	IV-1-(1)-①	庁内連携体制の強化	男女共同参画推進会議の開催回 数	0回	1回	人権協働課
			IV-1-(1)-②	市職員の意識づくりの推進	男女共同参画研修の実施回数	1回/3年	1回/3年	人事課
			IV-1-(1)-③	男女共同参画の積極的な推進	男性職員の育児休業取得率	77.8%	85%	人事課
		(2) 国・県等関係機関 との連携の推進	IV-1-(2)-①	国・県等関係機関との連携	近隣市町男女共同参画担当者連 絡会への参加回数	2回	2回	人権協働課
		(3) 進捗状況の調査	IV-1-(3)-①	加東市男女共同参画市民会議によ る評価	加東市男女共同参画市民会議の 開催回数	1回	1回	人権協働課