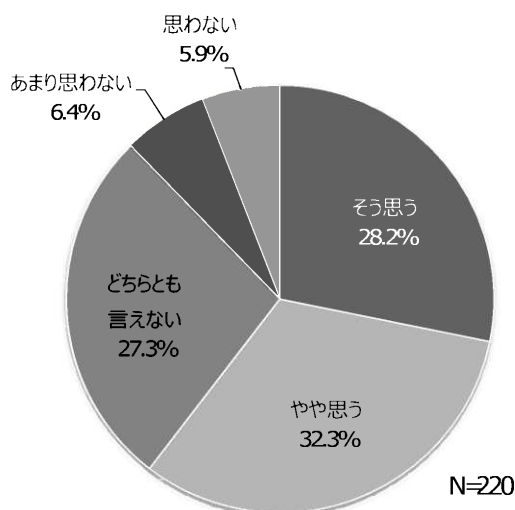


問 30 あなたの所属（部・課）は、休暇がとりやすい雰囲気だと思いますか。【必須】

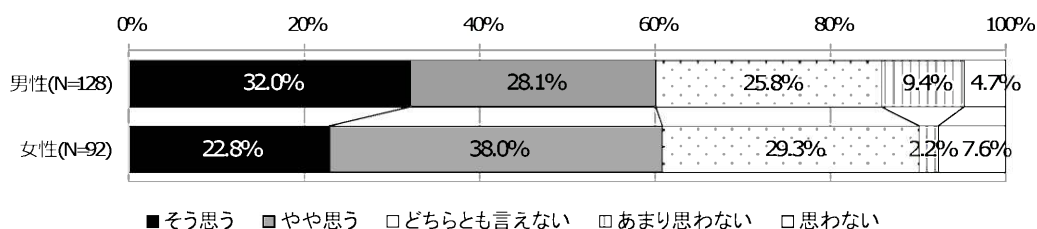
<全体>

「やや思う（32.3%）」と「そう思う（28.2%）」を合わせると、全体の 6 割が「休暇を取りやすい雰囲気である」と感じています。



<性別>

男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



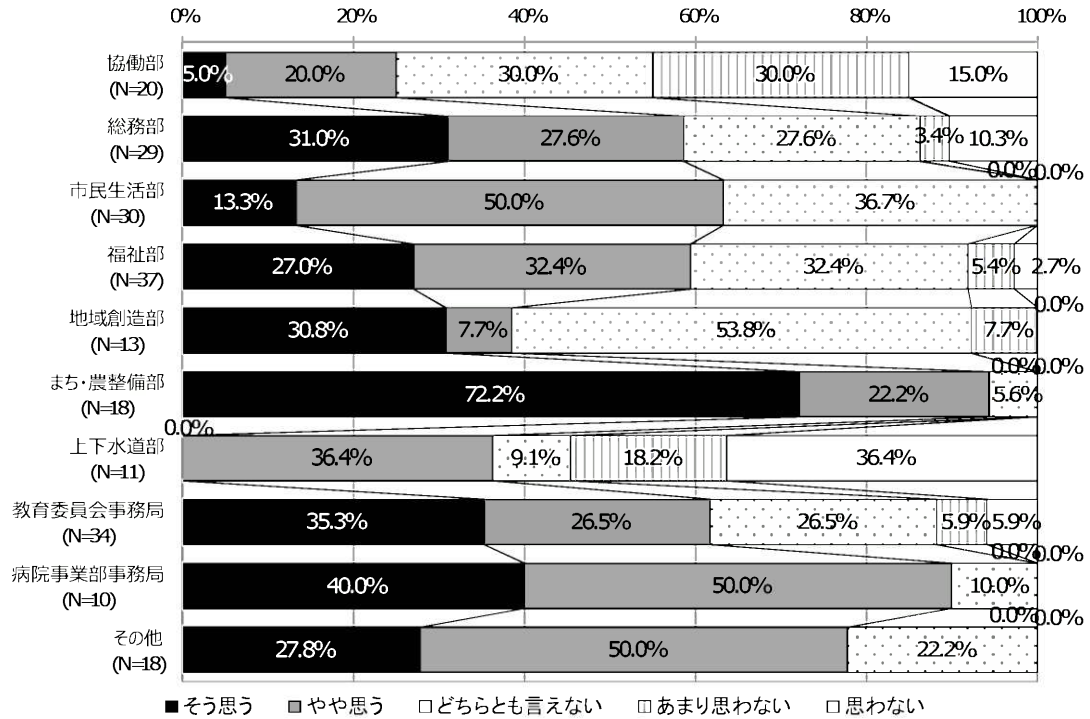
<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

協働部と上下水道部では「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。

それ以外の部では「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

まち・農整備部は他の部に比べ「そう思う」の比率が高く、「どちらとも言えない」の比率が低くなっています。

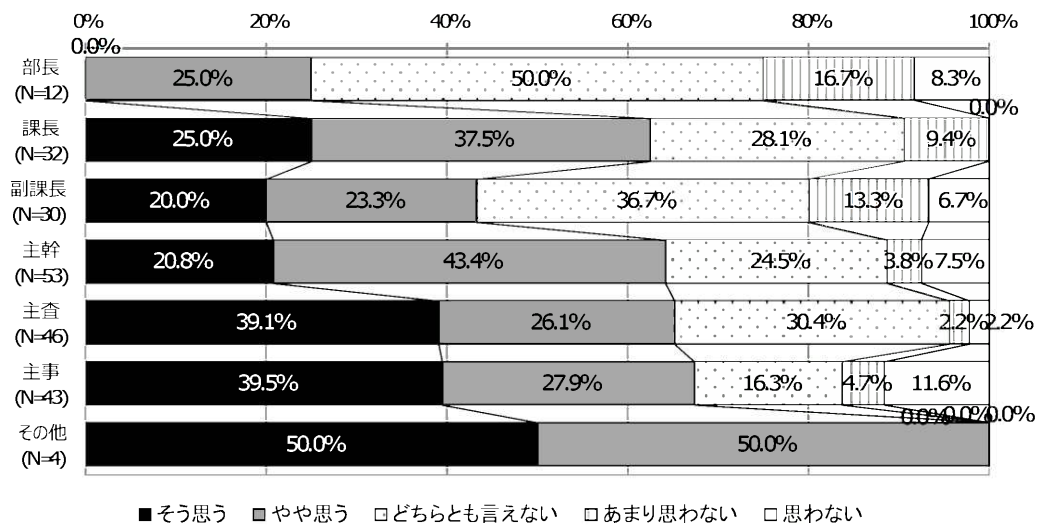
市民生活部は他の部に比べ「やや思う」の比率が高く、「そう思う」の比率が低くなっています。
 協働部は他の部に比べ「あまり思わない」の比率が高く、「そう思う」の比率が低くなっています。
 上下水道部は他の部に比べ「思わない」の比率が高く、「そう思う」の比率が低くなっています。
 地域創造部は他の部に比べ「どちらとも言えない」の比率が高くなっています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

部長では「そう思う」、「やや思う」の合計と「思わない」、「あまり思わない」の合計が同率となっています。

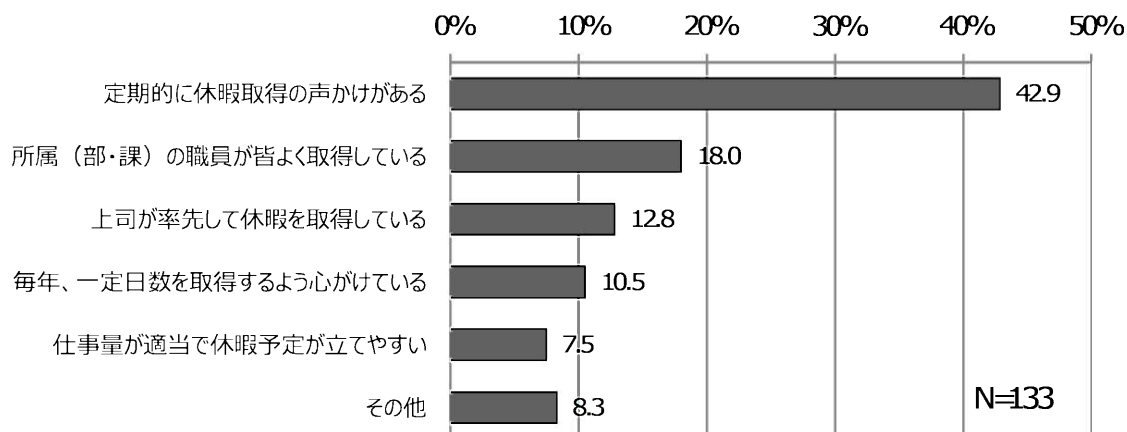
それ以外の役職では「そう思う」と「やや思う」の合計が「思わない」と「あまり思わない」の合計を上回っています。



問 31 その最も大きな理由は何ですか。(1つ)【問 30で「そう思う」又は「やや思う」と回答された方のみ必須】

<全体>

「定期的に休暇取得の声かけがある(42.9%)」が最も多く、続く「所属(部・課)の職員が皆よく取得している(18.0%)」を大幅に上回っています。



<性別>

男女ともに「定期的に休暇取得の声かけがある」が1位となっています。

	上司が率先して休暇取得している	定期的に休暇取得の声かけがある	仕事量が適当で休暇予定が立てやすい	所属(部・課)の職員が皆よく取得している	毎年、一定日数を取得するよう心がけている	その他
男性(N=77)	16.9%	39.0%	7.8%	14.3%	10.4%	11.7%
女性(N=56)	7.1%	48.2%	7.1%	23.2%	10.7%	3.6%

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。(※その他は除く)

<所属部別> ※「協働部」、「地域創造部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考察から除外しています。

まち・農整備部では「上司が率先して休暇を取得している」が1位となっています。

それ以外の部では「定期的に休暇取得の声かけがある」が1位となっています。

まち・農整備部は他の部に比べ「上司が率先して休暇を取得している」の比率が高くなっています。

総務部は他の部に比べ「定期的に休暇取得の声かけがある」の比率が高くなっています。

福祉部は他の部に比べ「所属（部・課）の職員が皆よく取得している」の比率が高くなっています。

	上司が率先して休暇を取得している	定期的に休暇取得の声かけがある	仕事量が適当で休暇予定が立てやすい	所属（部・課）の職員が皆よく取得している	毎年、一定の心数を取得している	その他
協働部(N=5)	-	40.0%	20.0%	-	20.0%	20.0%
総務部(N=17)	-	70.6%	5.9%	5.9%	5.9%	11.8%
市民生活部(N=19)	15.8%	42.1%	-	26.3%	10.5%	5.3%
福祉部(N=22)	4.5%	45.5%	4.5%	36.4%	9.1%	-
地域創造部(N=5)	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	-	-
まち・農整備部(N=17)	47.1%	29.4%	5.9%	11.8%	-	5.9%
上下水道部(N=4)	25.0%	25.0%	-	25.0%	-	25.0%
教育委員会事務局(N=21)	-	52.4%	9.5%	9.5%	19.0%	9.5%
病院事業部事務局(N=9)	11.1%	33.3%	-	11.1%	11.1%	33.3%
その他(N=14)	14.3%	21.4%	21.4%	21.4%	21.4%	-

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他は除く）

<役職別> ※「部長」、「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

課長、副課長、主幹、主査では「定期的に休暇取得の声かけがある」が1位となっています。

主事では「上司が率先して休暇を取得している」と「定期的に休暇取得の声かけがある」が同率1位となっています。

	上司が率先して休暇を取得している	定期的に休暇取得の声かけがある	仕事量が適当で休暇予定が立てやすい	所属（部・課）の職員が皆よく取得している	毎年、一定の心数を取得している	その他
部長(N=3)	-	-	-	-	66.7%	33.3%
課長(N=20)	20.0%	50.0%	5.0%	15.0%	10.0%	-
副課長(N=13)	-	38.5%	-	15.4%	15.4%	30.3%
主幹(N=34)	8.8%	47.1%	11.8%	14.7%	14.7%	2.9%
主査(N=30)	3.3%	50.0%	6.7%	23.3%	3.3%	13.3%
主事(N=29)	31.0%	31.0%	10.3%	20.7%	3.4%	3.4%
その他(N=4)	-	50.0%	-	25.0%	25.0%	-

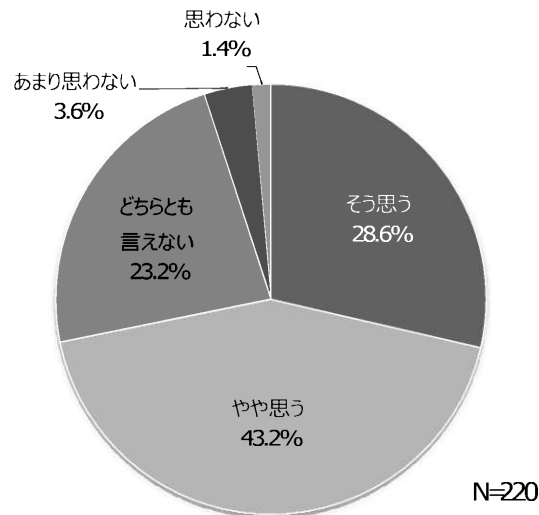
上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他は除く）

問 32 あなたの所属 部・課)では、研修への積極的な参加について、支援がなされていると思いますか。

【必須】

<全体>

「やや思う (43.2%)」と「そう思う (28.6%)」を合わせると、全体の 7割以上が「研修への積極的な参加について、支援がなされている」と感じています。

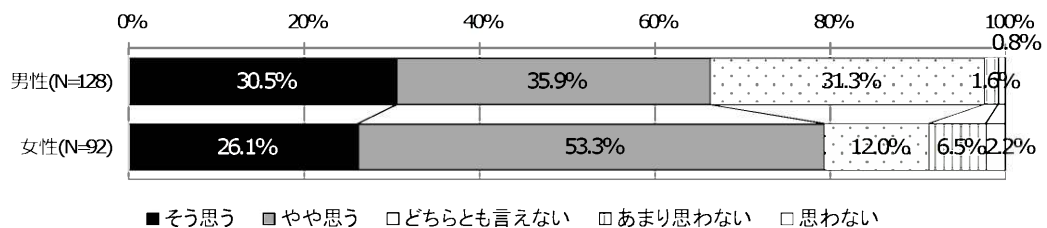


<性別>

男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

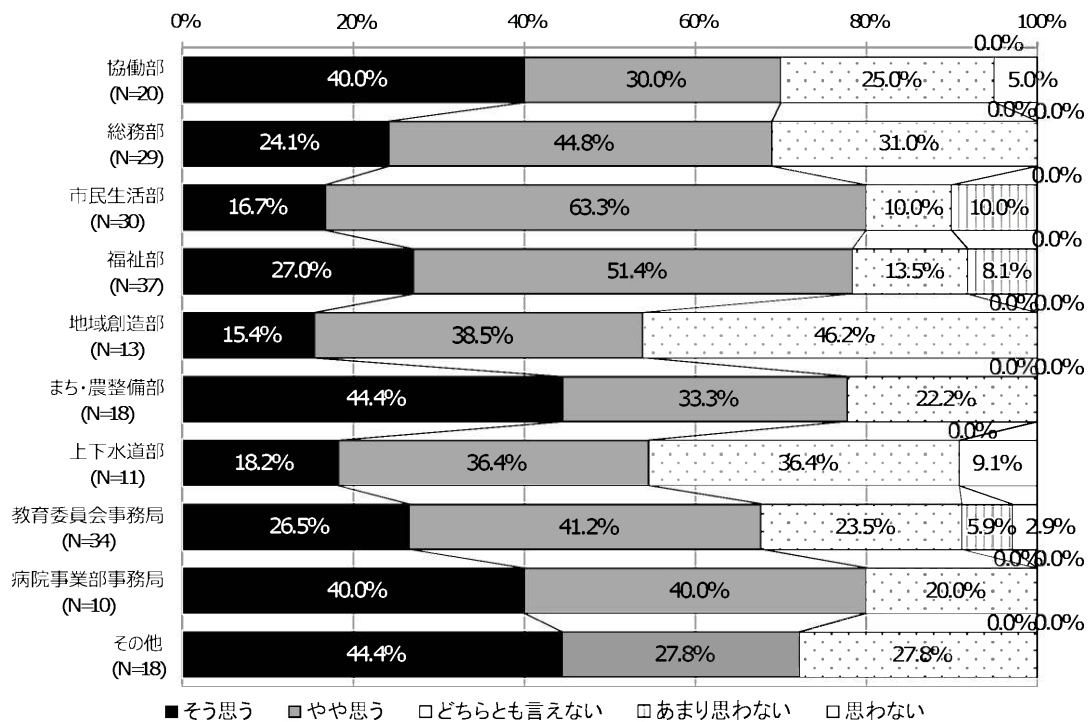
男性は女性に比べ「どちらとも言えない」の比率が高くなっています。

女性は男性に比べ「やや思う」の比率が高くなっています。



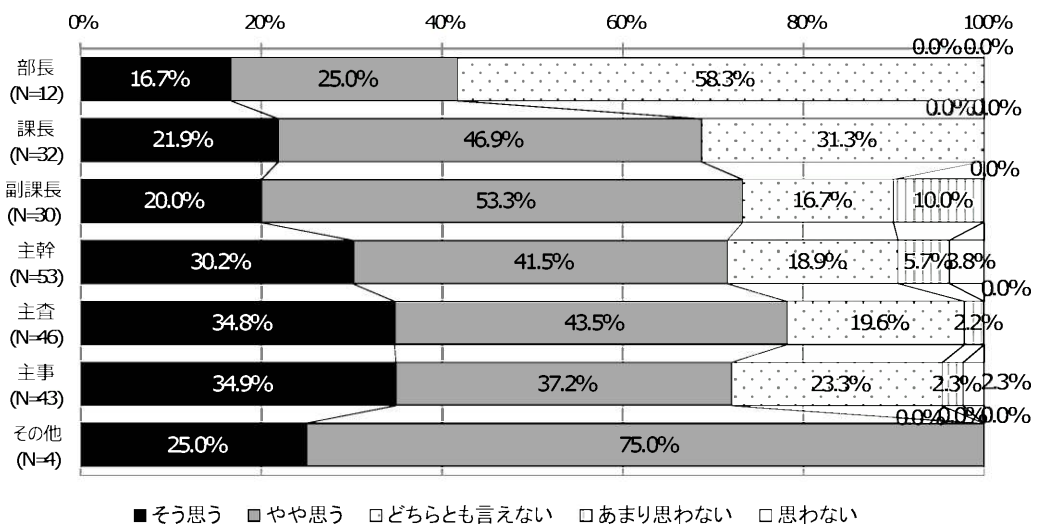
<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

全ての部で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

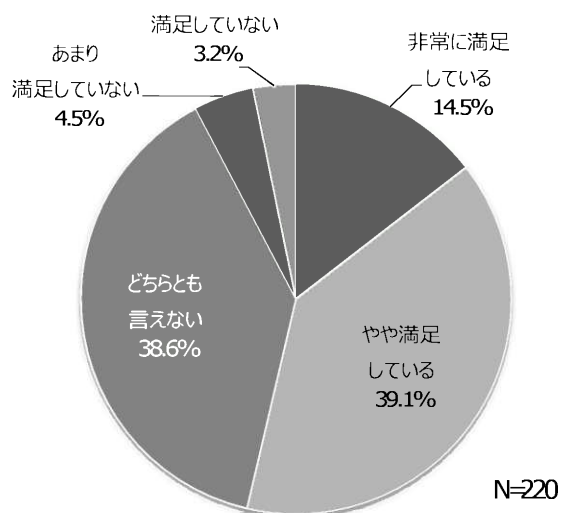
全ての役職で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



問 33 あなたは、今の配属先に満足していますか。【必須】

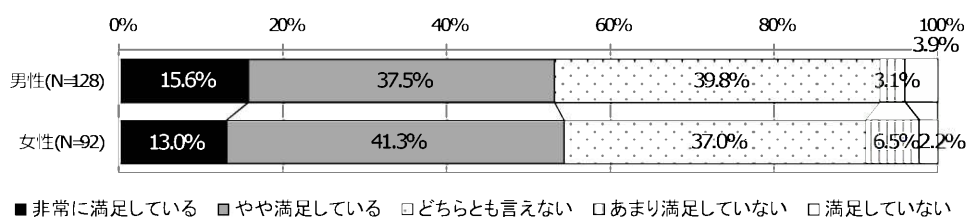
<全体>

「やや満足している（39.1%）」と「非常に満足している（14.5%）」を合わせると、全体の半数以上が「今の配属先に満足している」と感じています。



<性別>

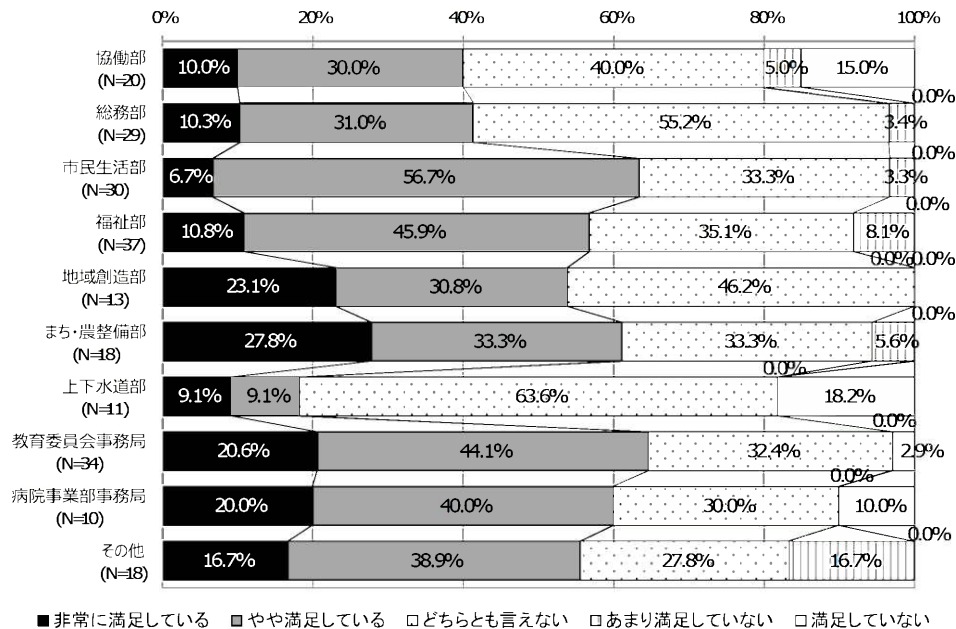
男女ともに「非常に満足している」、「やや満足している」の合計が「満足していない」、「あまり満足していない」の合計を上回っています。



<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

「上下水道部」では「非常に満足している」、「やや満足している」の合計と「満足していない」と、「あまり満足していない」の合計が同率となっています。

それ以外の部では「非常に満足している」、「やや満足している」の合計が「満足していない」と、「あまり満足していない」の合計を上回っています。



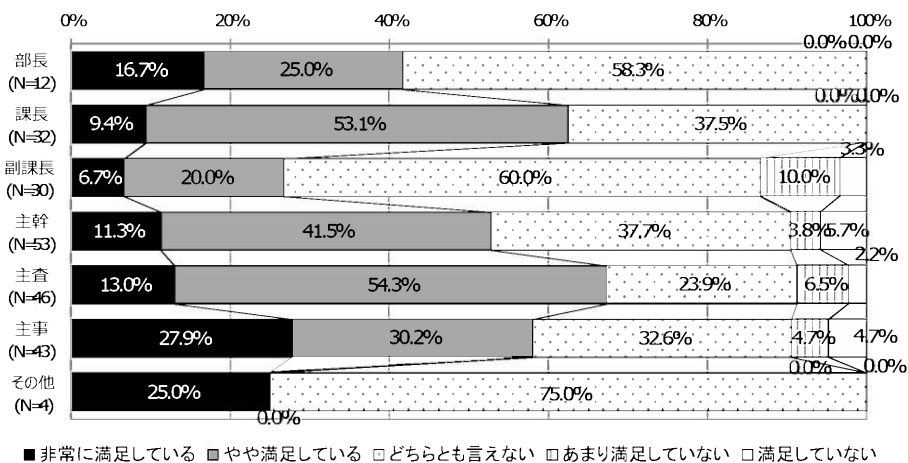
<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

全ての役職で「非常に満足している」、「やや満足している」の合計が「満足していない」、「あまり満足していない」の合計を上回っています。

主事は他の役職に比べ「非常に満足している」の比率が高くなっています。

主査は他の役職に比べ「やや満足している」の比率が高く、「どちらとも言えない」の比率が低くなっています。

副課長は他の役職に比べ「どちらとも言えない」の比率が高く、「やや満足している」の比率が低くなっています。

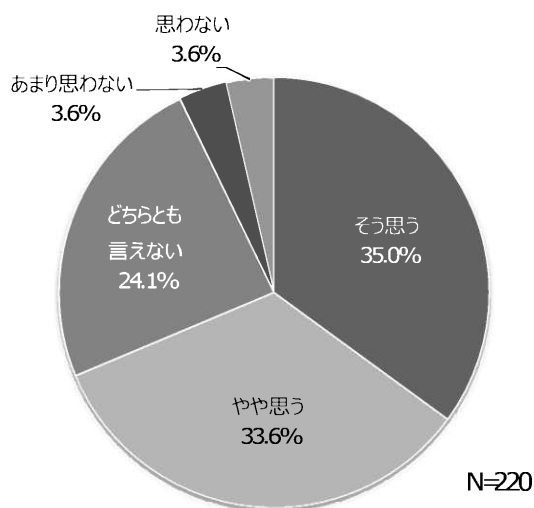


問 34 その理由は何ですか。【問 33で「あまり満足していない」又は「満足していない」と回答された方のみ任意】

問 35 あなたの所属（部・課）の雰囲気は良いと思いますか。【任意】

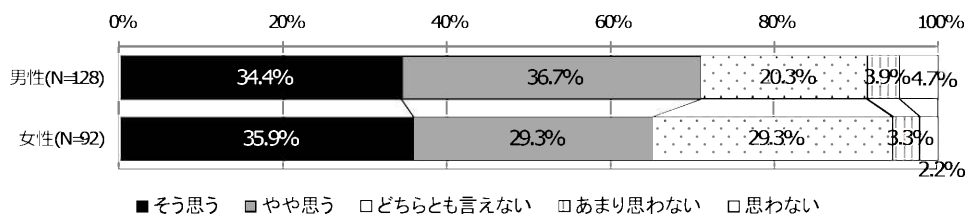
<全体>

「そう思う（35.0%）」と「やや思う（33.6%）」を合わせると、全体の約7割が「所属（部・課）の雰囲気は良い」と感じています。



<性別>

男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

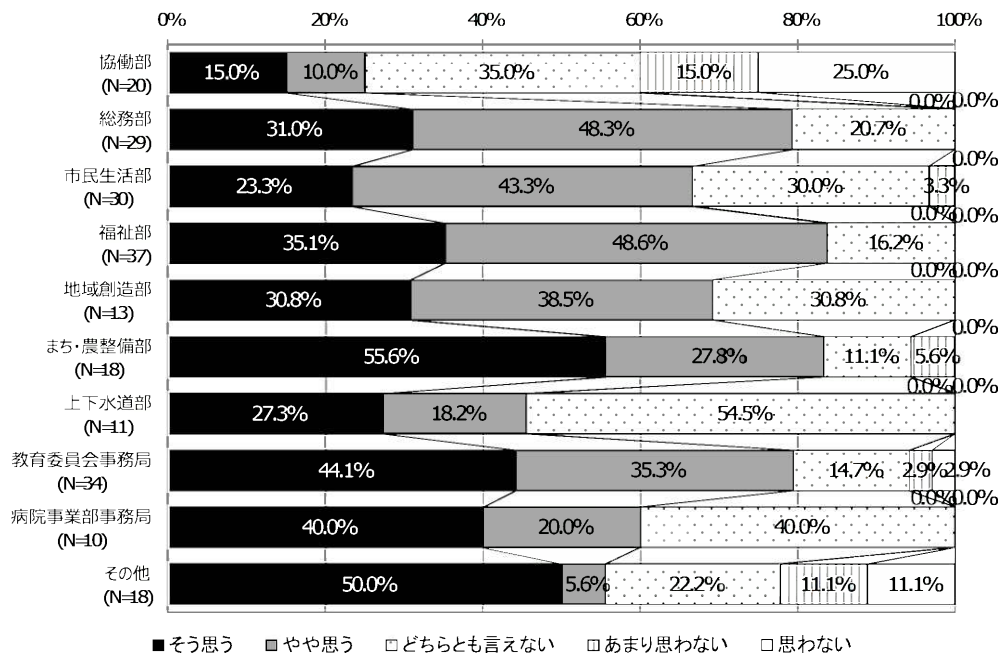
協働部では「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。

それ以外の部では「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

まち・農整備部は他の部に比べ「そう思う」の比率が高くなっています。

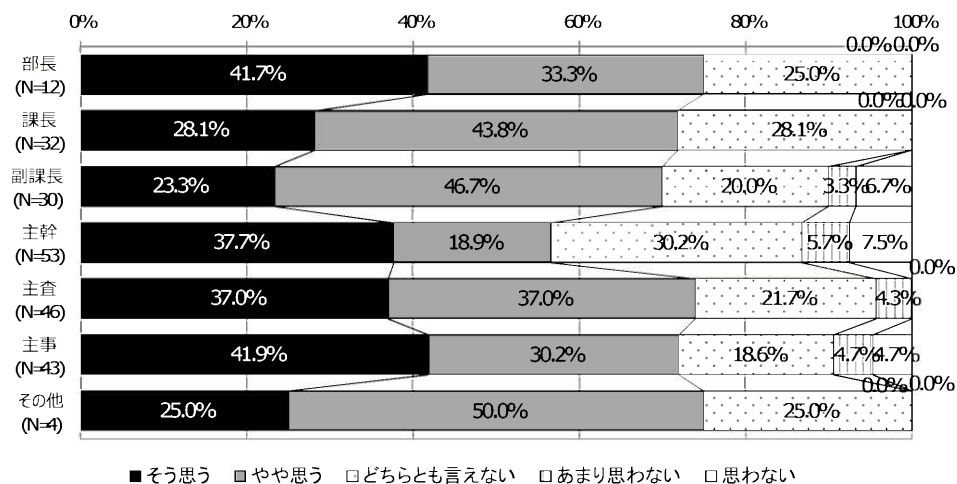
協働部は他の部に比べ「あまり思わない」と「思わない」の比率が高く、「やや思う」の比率が低くなっています。

上下水道部は他の部に比べ「どちらとも言えない」の比率が高くなっています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

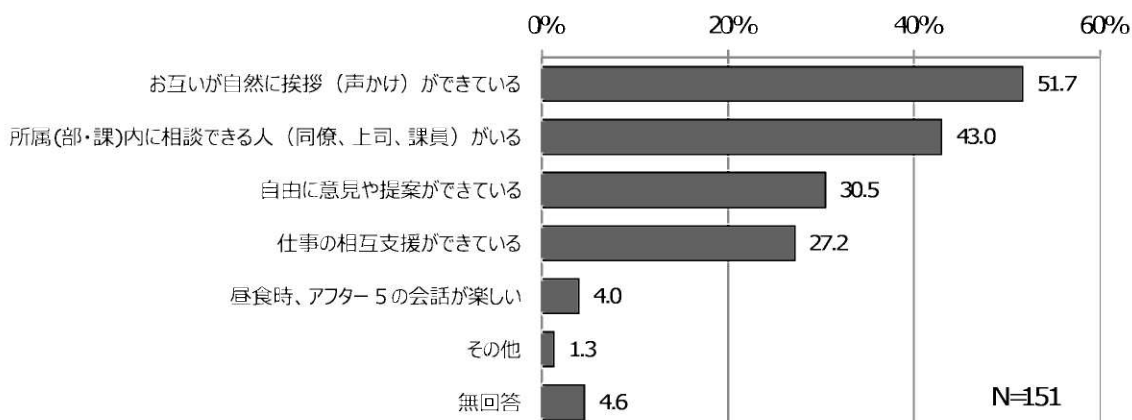
全ての役職で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



問 36 なぜそう思いますか。(2つまで)【問 35で「そう思う」又は「やや思う」と回答された方のみ
必須】

<全体>

「お互いが自然に挨拶（声かけ）ができている（51.7%）」が最も多く、次いで「所属（部・課）内に相談できる人（同僚、上司、課員）がいる（43.0%）」が続いています。



<性別>

男女ともに「お互いが自然に挨拶（声かけ）ができています」が 1 位となっています。

	か お け ～ が が で き て い る （ 声 か け ）	て 自 由 に 意 見 や 提 案 が で き て い る	課 員 ～ が い る （ 同 僚 、 上 司 、 課 長 ）	所 属 （ 部 ・ 課 ） 内 に 相 談 で き る 人 が い る	話 が 楽 し い （ 昼 食 時 、 ア フ タ ー 5 の 会 話 ）	仕 事 の 相 互 支 援 が で き て い る	そ の 他	無 回 答
男性(N=91)	44.0%	30.8%	41.8%	55%	28.6%	11%	6.6%	
女性(N=60)	63.3%	30.0%	45.0%	17%	25.0%	17%	17%	

上位 1 位を **白抜き**、2 位を **白抜き**、3 位を **太字** で表現している。（※その他、無回答は除く）

<所属部別> ※「協働部」、「地域創造部」、「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考察から除外しています。

総務部、福祉部、教育委員会事務局では「お互いが自然に挨拶（声かけ）ができています」が1位となっています。

まち・農整備部では「所属 部・課 内に相談できる人（同僚、上司、課員）がいる」が1位となっています。

市民生活部では回答が分散しています。

	か お け い が 自 然 に 挨 拶 （ 声 か け ） が で き て い る	て 自 由 に 意 見 や 提 案 が で き る	課 員 と 同 僚 、 上 司 と 相 談 し て い る	所 属 部 ・ 課 内 に 相 談 し て い る	話 が 楽 し い （ 会 話 が 楽 し い ）	仕 事 の 相 互 支 援 が で き て い る	そ の 他	無 回 答
協働部 (N=5)	40.0%	80.0%	40.0%	-	-	20.0%	20.0%	-
総務部 (N=23)	56.5%	26.1%	52.2%	-	4.3%	17.4%	-	4.3%
市民生活部 (N=20)	45.0%	35.0%	45.0%	-	-	25.0%	-	10.0%
福祉部 (N=31)	58.1%	19.4%	54.8%	-	6.5%	19.4%	-	3.2%
地域創造部 (N=9)	44.4%	44.4%	33.3%	-	-	44.4%	-	-
まち・農整備部 (N=15)	26.7%	46.7%	53.3%	-	-	20.0%	-	13.3%
上下水道部 (N=5)	60.0%	20.0%	40.0%	-	-	20.0%	-	-
教育委員会事務局 (N=27)	51.9%	29.6%	29.6%	-	3.7%	37.0%	3.7%	3.7%
病院事業部事務局 (N=6)	50.0%	16.7%	50.0%	-	33.3%	33.3%	-	-
その他 (N=10)	80.0%	20.0%	10.0%	-	-	50.0%	-	-

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

<役職別> ※「部長」、「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

課長、主幹、主査では「お互いが自然に挨拶（声かけ）ができています」が1位となっています。

副課長、主事では「所属 部・課 内に相談できる人（同僚、上司、課員）がいる」が1位となっています。

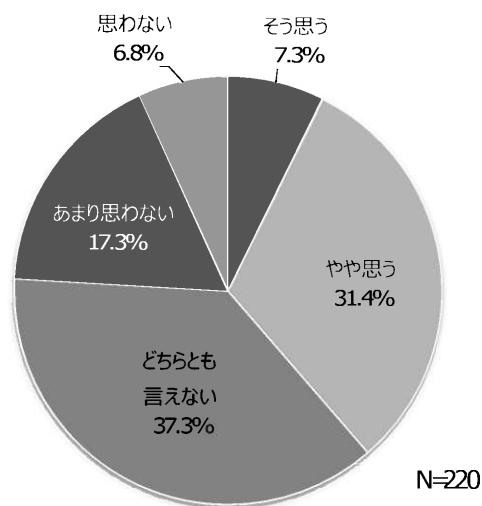
	か お け い が 自 然 に 挨 拶 （ 声 か け ） が で き て い る	て 自 由 に 意 見 や 提 案 が で き る	課 員 と 同 僚 、 上 司 と 相 談 し て い る	所 属 部 ・ 課 内 に 相 談 し て い る	話 が 楽 し い （ 会 話 が 楽 し い ）	仕 事 の 相 互 支 援 が で き て い る	そ の 他	無 回 答
部長 (N=9)	77.8%	33.3%	-	-	-	44.4%	-	-
課長 (N=23)	47.8%	39.1%	43.5%	-	-	39.1%	4.3%	-
副課長 (N=21)	38.1%	28.6%	52.4%	-	14.3%	23.8%	-	-
主幹 (N=30)	56.7%	36.7%	23.3%	-	-	33.3%	-	-
主査 (N=34)	55.9%	29.4%	52.9%	-	5.9%	17.6%	2.9%	5.9%
主事 (N=31)	45.2%	22.6%	54.8%	-	3.2%	22.6%	-	12.9%
その他 (N=3)	66.7%	-	66.7%	-	-	-	-	33.3%

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

問 37 福利厚生は役立っていると思いますか。【必須】 ※「福利厚生は役立っている」と感じる理由として、共済組合、
互助会による各事業

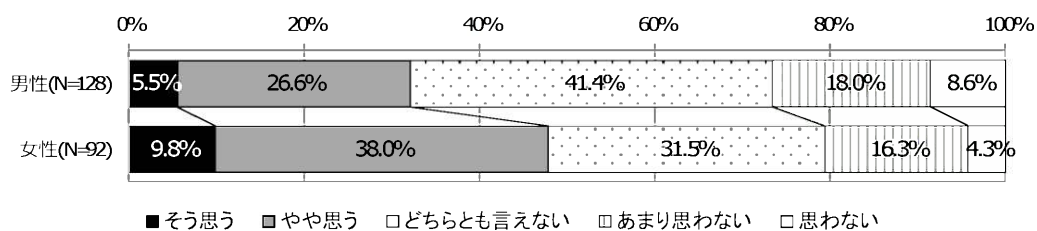
<全体>

「どちらとも言えない(37.3%)」が最も多くなっています。「そう思う(7.3%)」、「やや思う(31.4%)」を合わせると、全体の約4割が「福利厚生は役立っている」と感じています。



<性別>

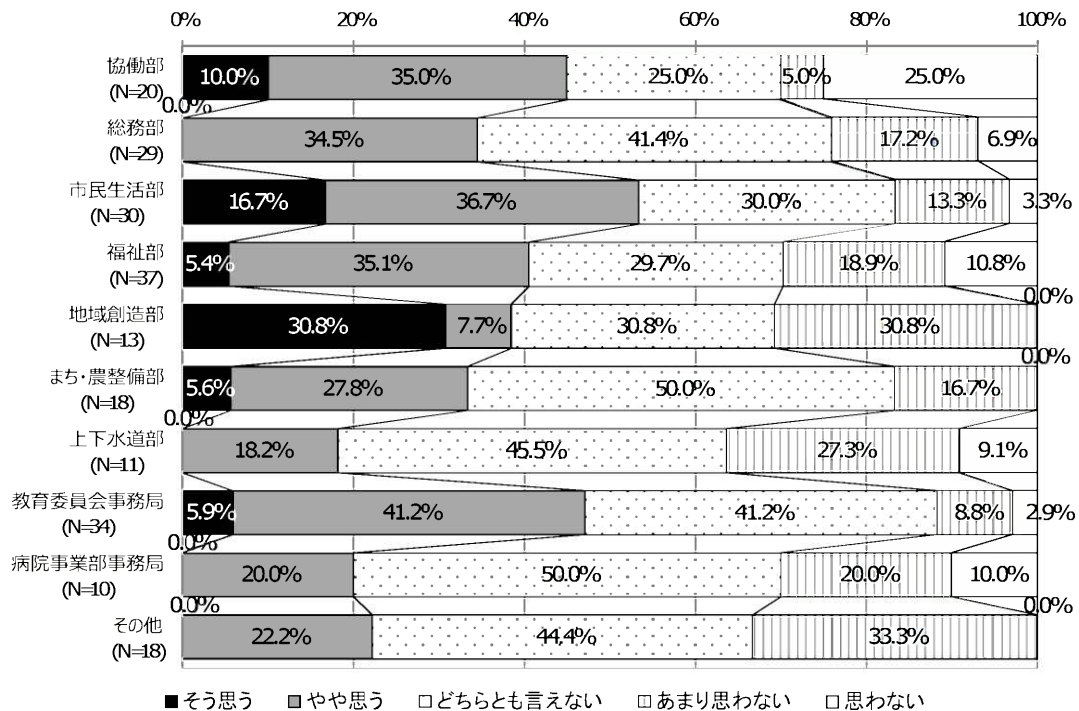
男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

上下水道部と病院事業部事務局では「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。

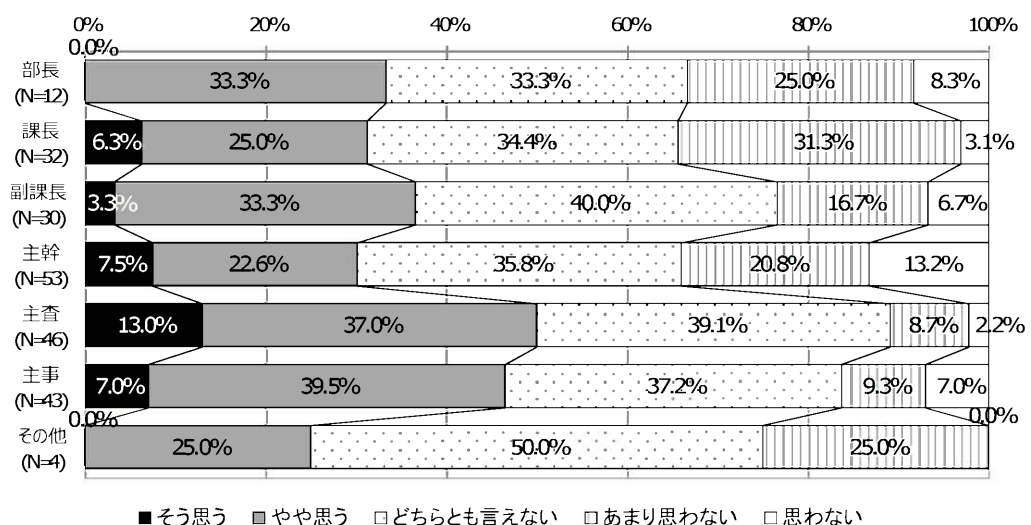
それ以外の部では「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

副課長、主査、主事では「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

それ以外の役職では「そう思う」、「やや思う」の合計と「思わない」、「あまり思わない」の合計が同程度となっています。

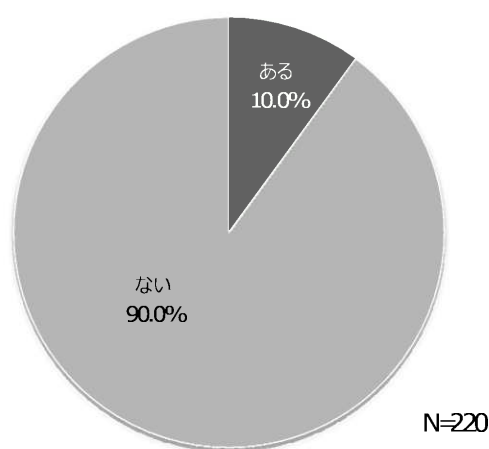


問 38 福利厚生 of 事業に加えてほしい事業があれば具体的に記述してください。【任意】

問 39 あなたの所属 部・課)で、ハラスメント (セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等) はありますか。【必須】

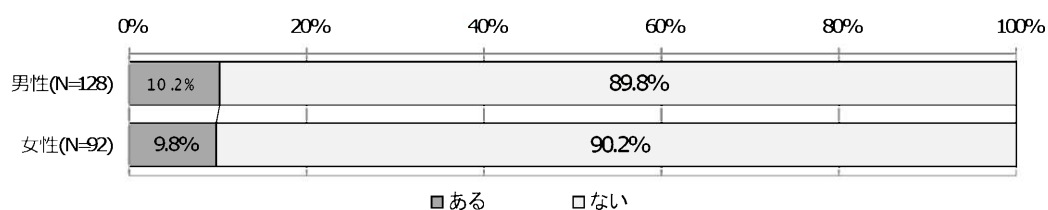
<全体>

「ない (90.0%)」が「ある (10.0%)」を大きく上回り、全体の 9割が「ハラスメント (セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等) はない」と感じています。



<性別>

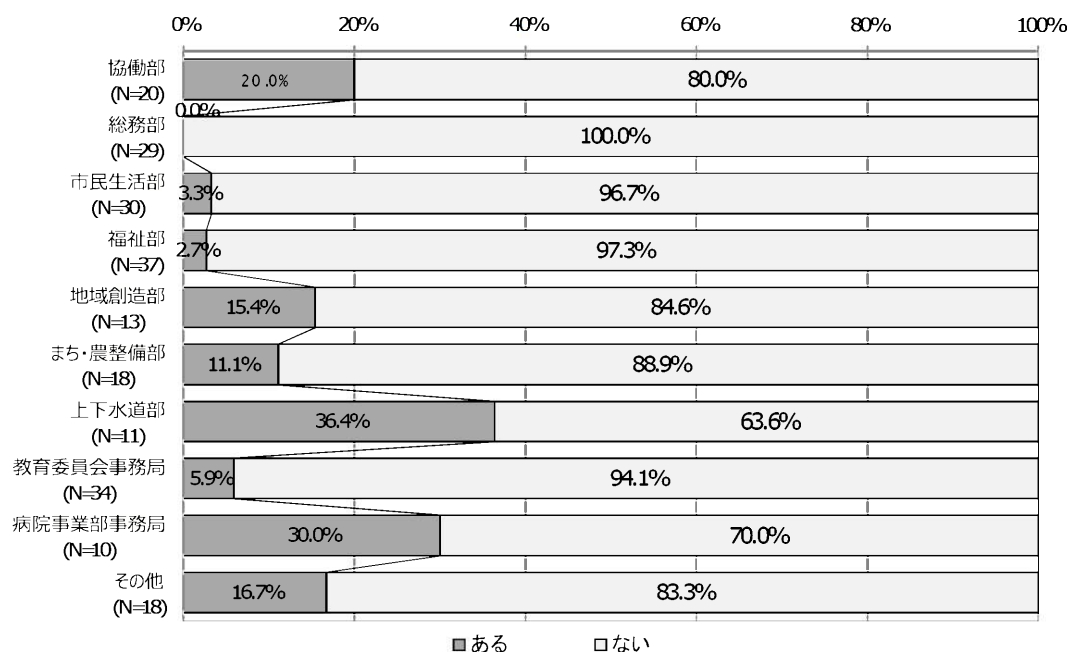
男女ともに「ない」が「ある」を上回っています。



<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

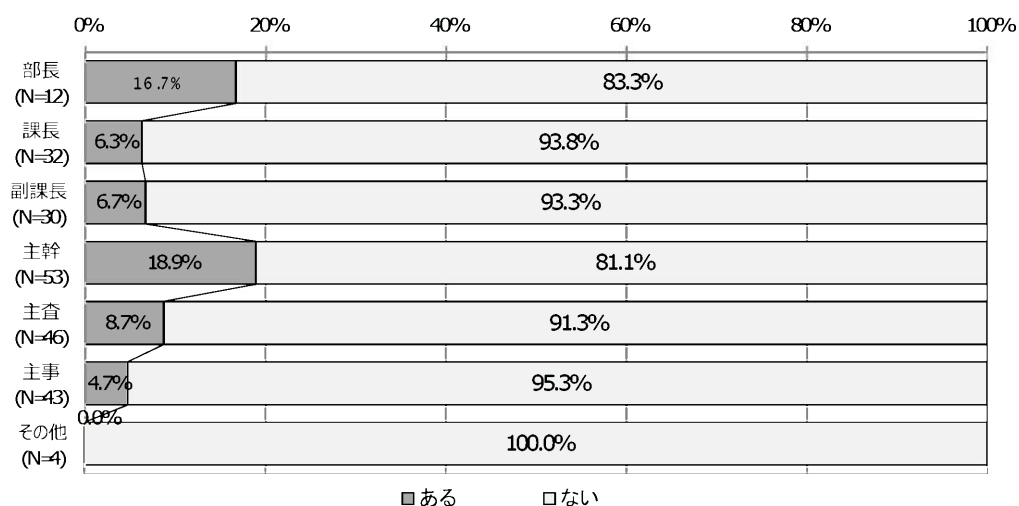
全ての部で「ない」が「ある」を上回っています。

上下水道部と病院事業部事務局は他の部に比べ「ある」の比率が高くなっています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

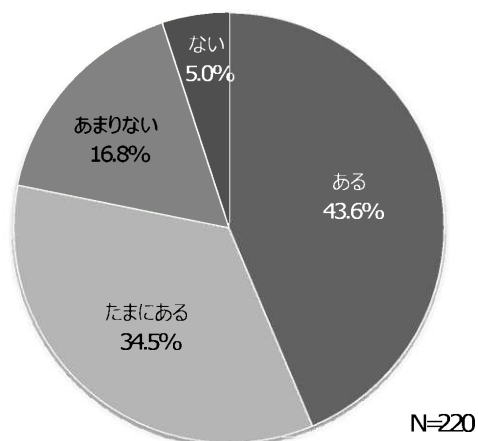
全ての役職で「ない」が「ある」を上回っています。



問 40 所属（部・課）の方針や仕事の進め方の決定に参加する機会がありますか。【必須】

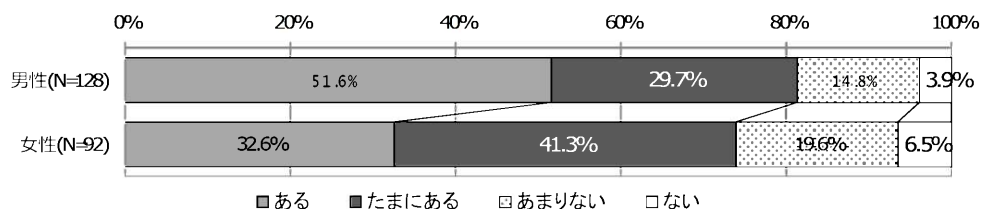
<全体>

「ある（43.6%）」と「たまにある（34.5%）」を合わせると、全体の約 8 割が「所属（部・課）の方針や仕事の進め方の決定に参加する機会がある」と感じています。



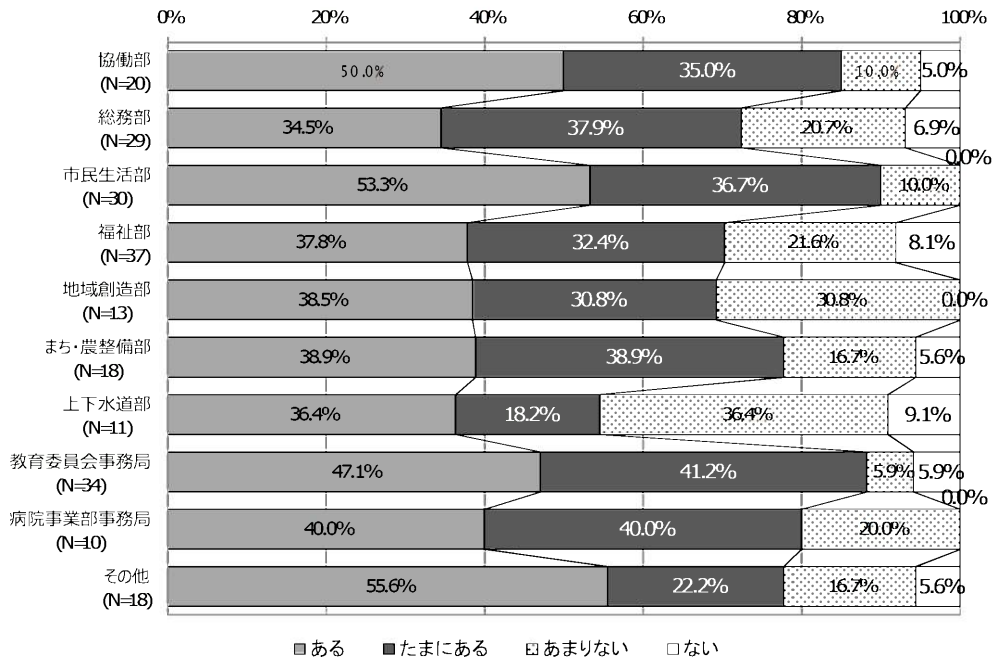
<性別>

男女ともに「ある」、「たまにある」の合計が「ない」、「あまりない」の合計を上回っています。男性は女性に比べ「ある」の比率が高くなっています。



<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

全ての部で「ある」、「たまにある」の合計が「ない」、「あまりない」の合計を上回っています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

全ての役職で「ある」、「たまにある」の合計が「ない」、「あまりない」の合計を上回っています。

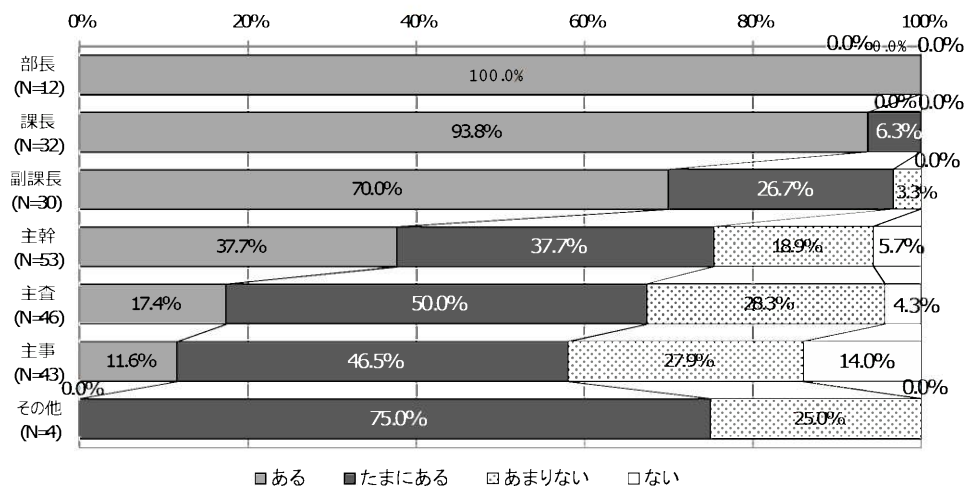
部長は他の役職に比べ「ある」の比率が高く、「たまにある」の比率が低くなっています。

課長は他の役職に比べ「ある」の比率が高く、「たまにある」と「あまりない」の比率が低くなっています。

副課長は他の役職に比べ「ある」の比率が高く、「あまりない」の比率が低くなっています。

主査は他の役職に比べ「たまにある」と「あまりない」の比率が高く、「ある」の比率が低くなっています。

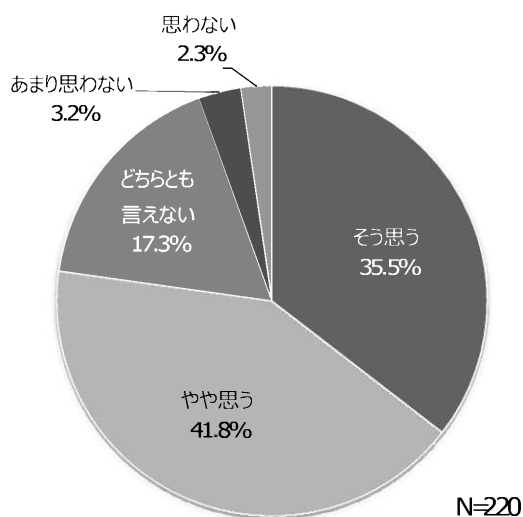
主事は他の役職に比べ「たまにある」、「あまりない」、「ない」の比率が高く、「ある」の比率が低くなっています。



問 41 あなたの所属 部・課)では、仕事をする上で、必要な情報が共有されていると思いますか。【必須】

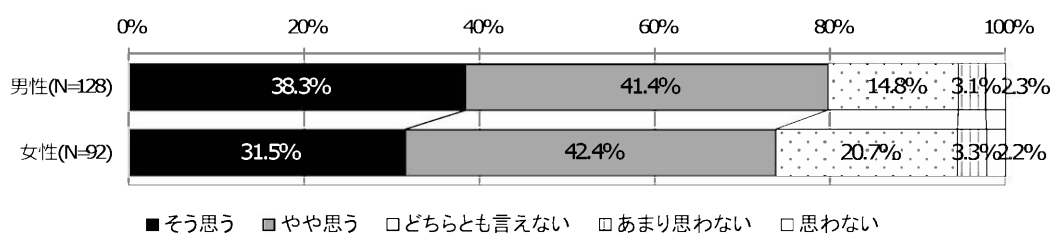
<全体>

「やや思う (41.8%)」と「そう思う (35.5%)」を合わせると、全体の約 8 割が「必要な情報が共有されている」と感じています。



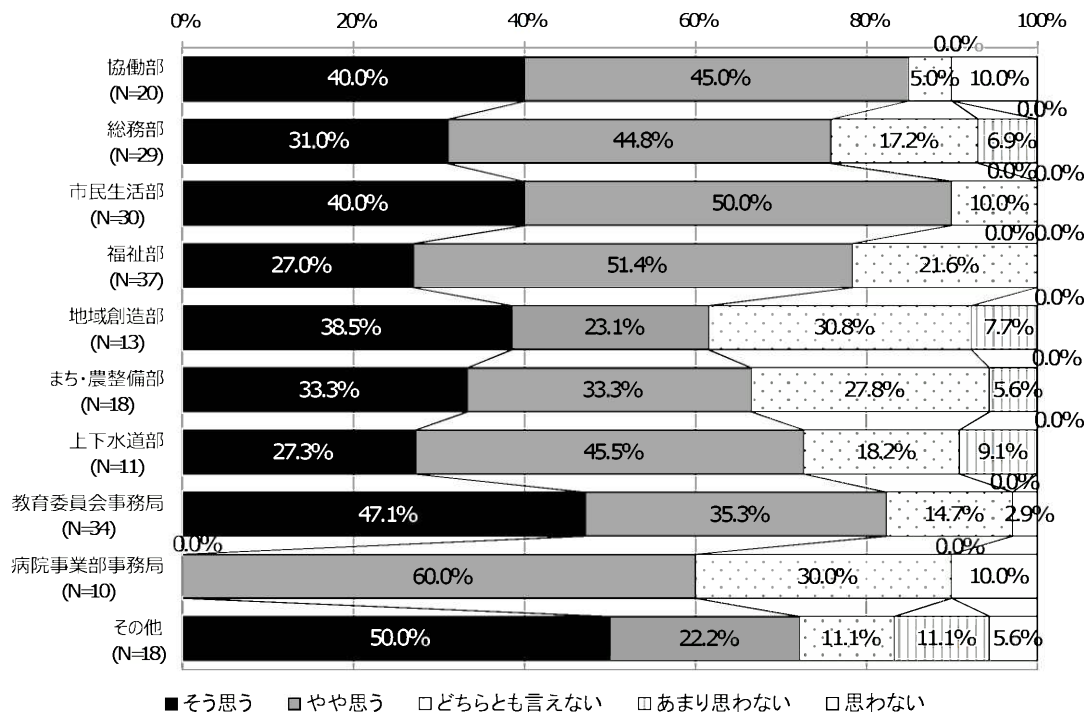
<性別>

男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



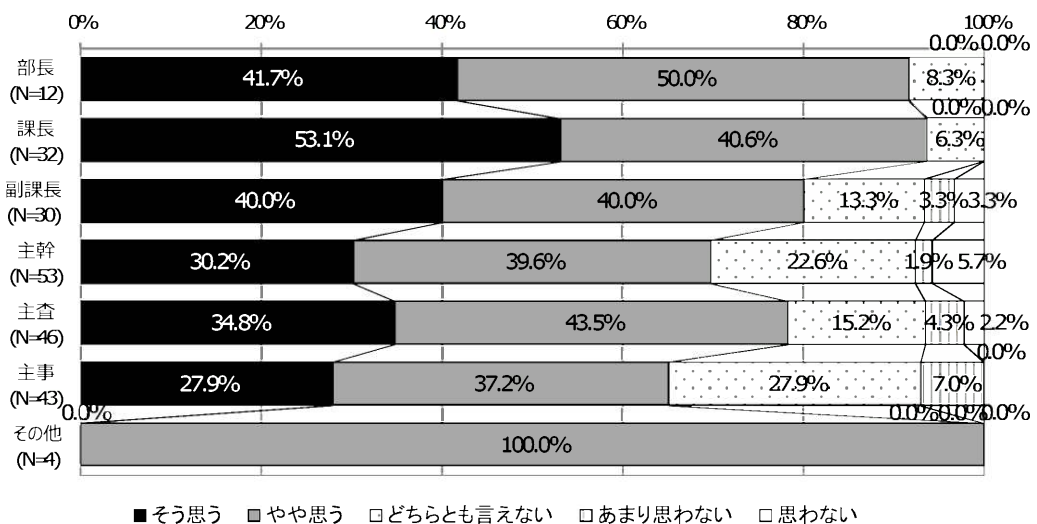
<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

全ての部で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

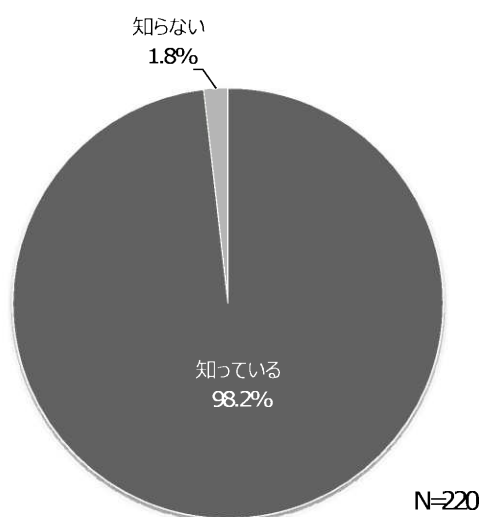
全ての役職で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



問 42 男性も育児休業を取得できることを知っていますか。【必須】

<全体>

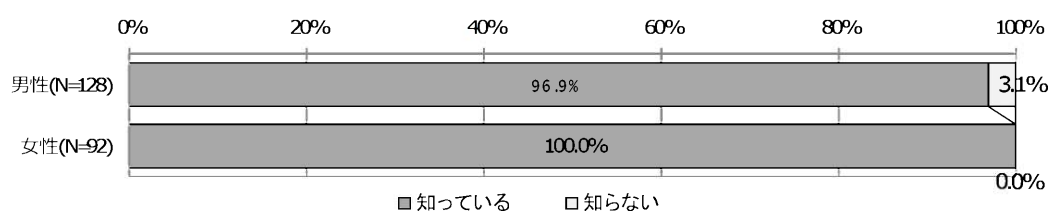
「知っている（98.2%）」が「知らない（1.8%）」を大きく上回り、回答者のほぼ全員が「男性も育児休業を取得できる」と知っています。



<性別>

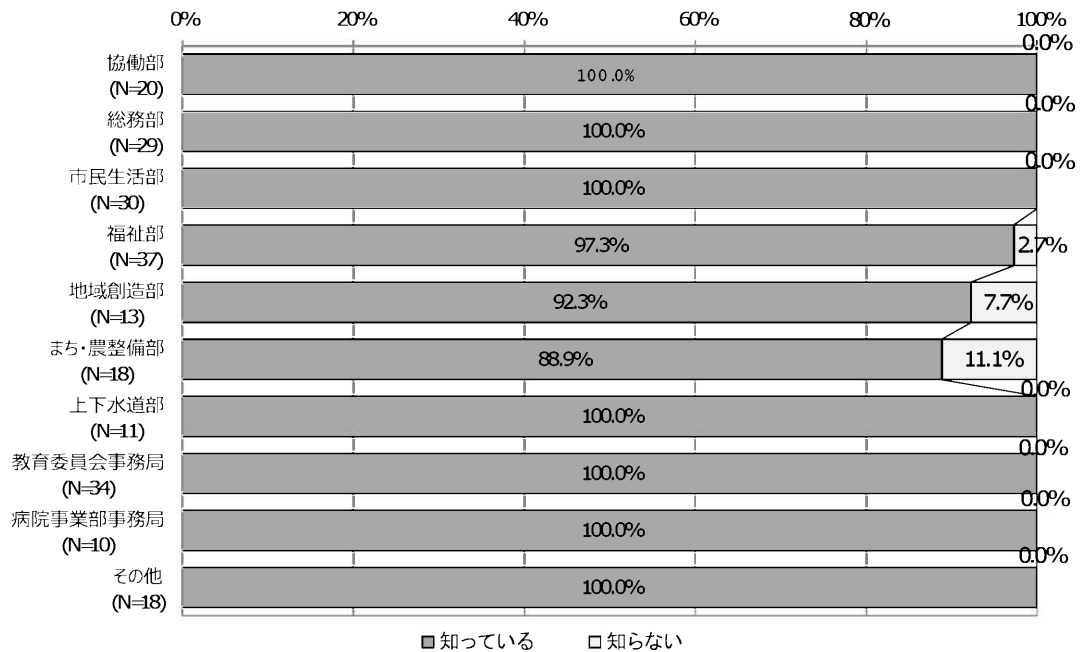
男女ともに「知っている」が「知らない」を上回っています。

女性は男性に比べ「知っている」の比率が高くなっています。



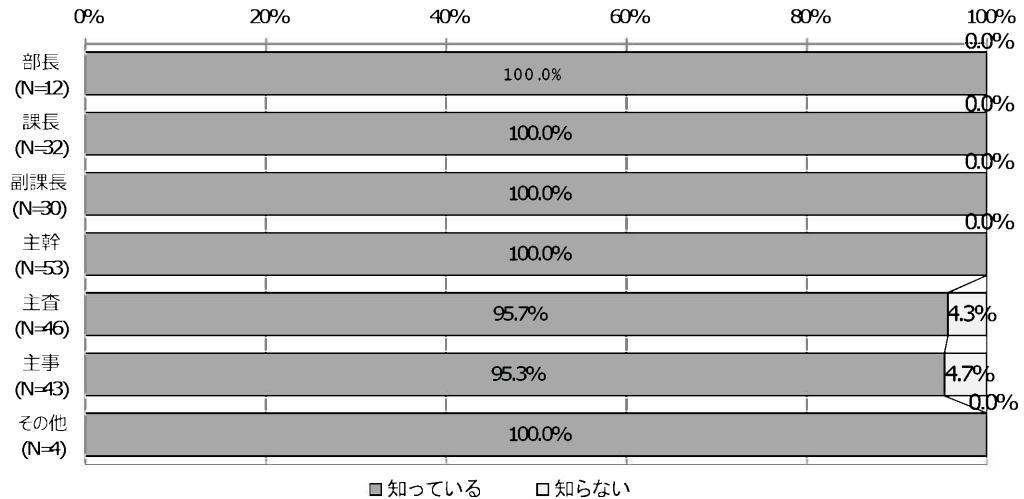
<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

全ての部で「知っている」が「知らない」を上回っています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

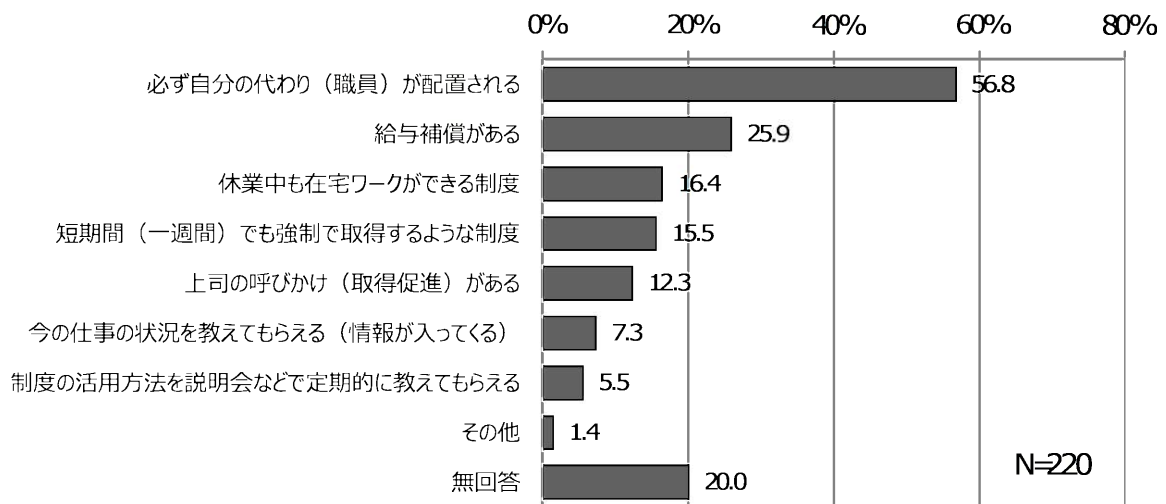
全ての役職で「知っている」が「知らない」を上回っています。



問 43 育児休業を取得するに当たってどんなことがあれば良いと思いますか。(2つまで)【任意】

<全体>

「必ず自分の代わり（職員）が配置される（56.8%）」が最も多く半数を超え、続く「給与補償がある（25.9%）」を大幅に上回っています。



<性別>

男女ともに「必ず自分の代わり（職員）が配置される」が 1位となっています。

男性は女性に比べ「短期間（一週間）でも強制的に取得するような制度」の比率が高くなっています。

女性は男性に比べ「必ず自分の代わり（職員）が配置される」の比率が高くなっています。

	がえ今 入つても 仕事の状 況を報 教	が休 業中も 在宅ワ ーク	教 明 会 な ど で え 定 期 的 に 説	制 度 の 活 用 方 法 を 説	る （ 職 員 ） 自 分 が 配 置 さ れ	給 与 補 償 が あ る	得 上 司 の 呼 び か け （ 取 得 促 進 ） が あ る	う も 強 制 的 に 取 得 す る よ う な 制 度	そ の 他	無 回 答
男性(N=128)	8.6%	20.3%	4.7%	47.7%	26.6%	14.8%	20.3%	1.6%	18.8%	
女性(N=92)	5.4%	10.9%	6.5%	69.6%	25.0%	8.7%	8.7%	1.1%	21.7%	

上位 1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

協働部、総務部、市民生活部、福祉部、まち・農整備部、教育委員会事務局では「必ず自分の代わり（職員）が配置される」が 1位となっています。

地域創造部では「休業中も在宅ワークができる制度」が 1位となっています。

上下水道部と病院事業部事務局では「必ず自分の代わり（職員）が配置される」と「給与補償がある」が同率 1位となっています。

	がえ今 入の つ仕 て事 くの る状 る況 （情 ）を 報教	が休 で業 可中 も在 も宅 のワ 制度ーク	教明 会会 えな ても らで え定 る期 的を に説	制 度 の 活 用 方 法 を 説 明	る（必 職ず 員自 ）分 ）が 配の 置代 さわ り され	給 与 補 償 が あ る	得 上 司 の 呼 び か け （取 得 促 進 ） が あ る	うも 短強 期制 間（一 週間 ）で も取 得す るよ うな 制度	そ の 他	無 回 答
協働部 (N=20)	10.0%	35.0%	-	50.0%	20.0%	10.0%	15.0%	-	25.0%	
総務部 (N=29)	10.3%	13.8%	13.8%	58.6%	27.6%	17.2%	20.7%	-	10.3%	
市民生活部 (N=30)	6.7%	10.0%	3.3%	66.7%	23.3%	13.3%	20.0%	-	16.7%	
福祉部 (N=37)	10.8%	8.1%	2.7%	70.3%	18.9%	10.8%	10.8%	-	18.9%	
地域創造部 (N=13)	7.7%	46.2%	-	15.4%	23.1%	7.7%	30.8%	-	23.1%	
まち・農整備部 (N=18)	5.6%	22.2%	11.1%	27.8%	22.2%	22.2%	11.1%	5.6%	33.3%	
上下水道部 (N=11)	-	9.1%	9.1%	54.5%	54.5%	9.1%	9.1%	-	18.2%	
教育委員会事務局 (N=34)	5.9%	14.7%	2.9%	58.8%	20.6%	8.8%	14.7%	2.9%	26.5%	
病院事業部事務局 (N=10)	10.0%	10.0%	-	30.0%	30.0%	10.0%	20.0%	10.0%	30.0%	
その他 (N=18)	-	11.1%	11.1%	88.9%	44.4%	11.1%	5.6%	-	5.6%	

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

全ての役職で「必ず自分の代わり（職員）が配置される」が1位となっています。

部長では「必ず自分の代わり（職員）が配置される」と「給与補償がある」が同率1位となっています。

部長は他の役職に比べ「休業中も在宅ワークができる制度」の比率が高くなっています。

副課長は他の役職に比べ「短期間（一週間）でも強制的に取得するような制度」の比率が高く、「上司の呼びかけ（取得促進）がある」の比率が低くなっています。

主幹は他の役職に比べ「今の仕事の状況を教えてもらえる（情報が入ってくる）」の比率が高くなっています。

主査は他の役職に比べ「上司の呼びかけ（取得促進）がある」の比率が高くなっています。

主事は他の役職に比べ「制度の活用方法を説明会などで定期的に教えてもらえる」の比率が高く、「必ず自分の代わり（職員）が配置される」の比率が低くなっています。

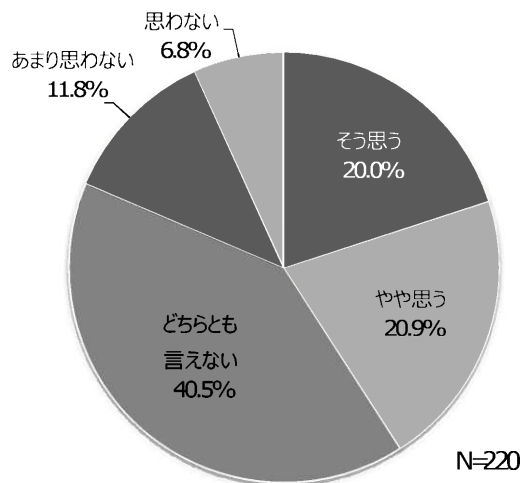
	がえ今 入の つ仕 て事 くの る状 る況 （情 ）を 報教	が休 で業 可中 も在 も宅 のワ 制度ーク	教明 会会 えな ても らで え定 る期 的を に説	制 度 の 活 用 方 法 を 説 明	る（必 職ず 員自 ）分 ）が 配の 置代 さわ り され	給 与 補 償 が あ る	得 上 司 の 呼 び か け （取 得 促 進 ） が あ る	うも 短強 期制 間（一 週間 ）で も取 得す るよ うな 制度	そ の 他	無 回 答
部長(N=12)	-	41.7%	8.3%	50.0%	50.0%	-	-	-	-	16.7%
課長(N=32)	3.1%	21.9%	-	78.1%	34.4%	3.1%	18.8%	-	-	6.3%
副課長(N=30)	3.3%	6.7%	10.0%	63.3%	13.3%	-	30.0%	-	-	20.0%
主幹(N=53)	15.1%	11.3%	3.8%	58.5%	24.5%	7.5%	7.5%	3.8%	-	24.5%
主査(N=46)	2.2%	10.9%	-	56.5%	30.4%	30.4%	13.0%	-	-	21.7%
主事(N=43)	11.6%	25.6%	11.6%	34.9%	16.3%	16.3%	18.6%	2.3%	-	25.6%
その他(N=4)	-	-	25.0%	75.0%	50.0%	25.0%	25.0%	-	-	-

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

問 44 異動に関するエントリー制（異動したい部・課を申告する制度）が導入された場合、申告しようと思いますか。【必須】

<全体>

「どちらとも言えない（40.5%）」が最も多くなっています。「そう思う（20.0%）」と「やや思う（20.9%）」を合わせると、全体の4割以上が「異動に関するエントリー制（異動したい部・課を申告する制度）が導入された場合、申告する」と考えています。

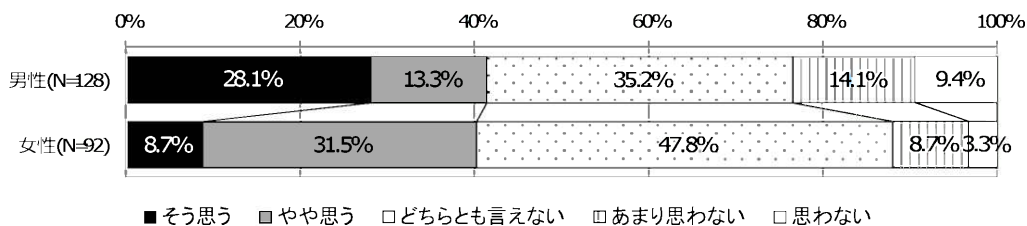


<性別>

男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

男性は女性に比べ「そう思う」の比率が高くなっています。

女性は男性に比べ「やや思う」の比率が高くなっています。



<所属部別> ※「その他」は考察から除外しています。

地域創造部では「そう思う」、「やや思う」の合計と「思わない」、「あまり思わない」の合計が同率となっています。

それ以外の部では「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

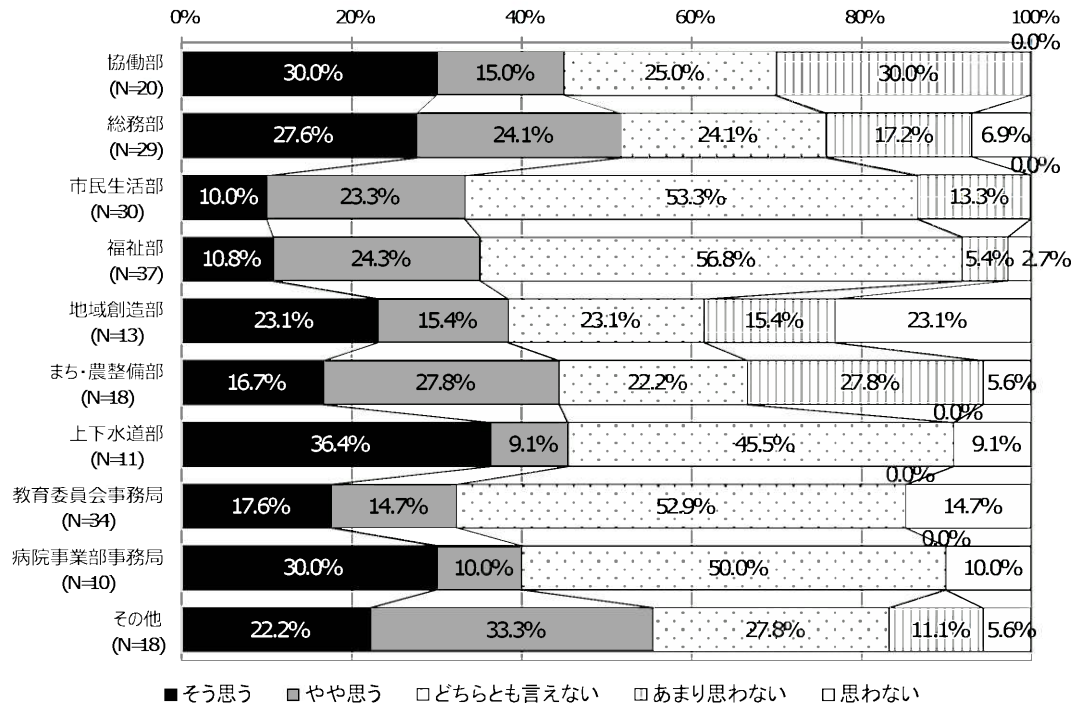
協働部とまち・農整備部は他の部に比べ「あまり思わない」の比率が高くなっています。

地域創造部は他の部に比べ「思わない」の比率が高くなっています。

教育委員会事務局は他の部に比べ「思わない」の比率が高く、「あまり思わない」の比率が低くなっています。

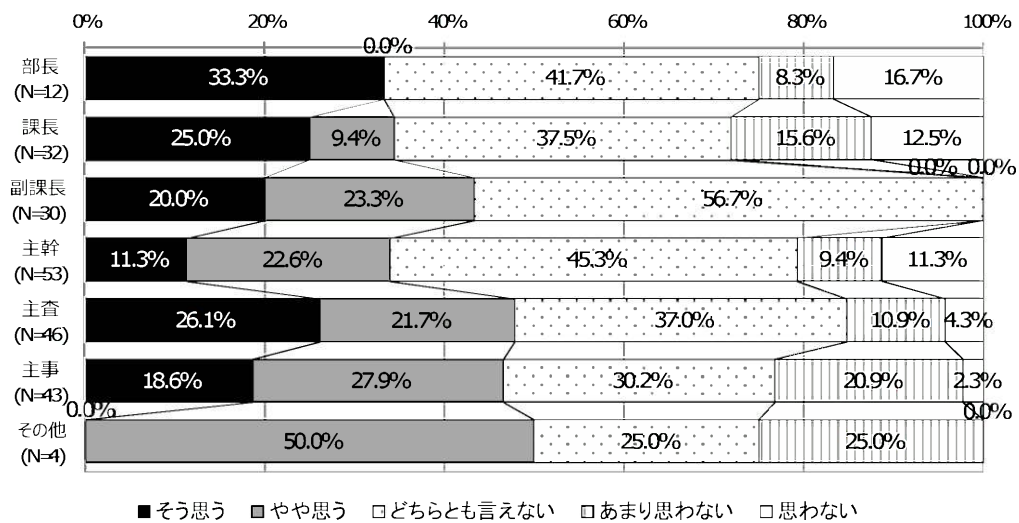
福祉部は他の部に比べ「どちらとも言えない」の比率が高くなっています。

総務部は他の部に比べ「どちらとも言えない」の比率が低くなっています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

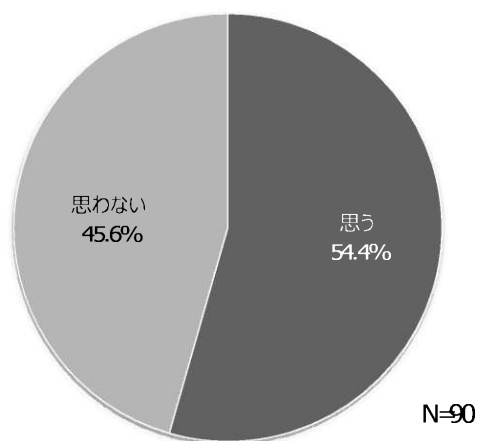
全ての役職で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



問 45 その場合、事前に異動希望先で達成したい目標や課題解決のための提案などの宣言が必須であっても、申告しようと思いますか。【問 44で「そう思う」又は「やや思う」と回答された方のみ必須】

<全体>

「思う（54.4%）」が「思わない（45.6%）」を若干上回っています。

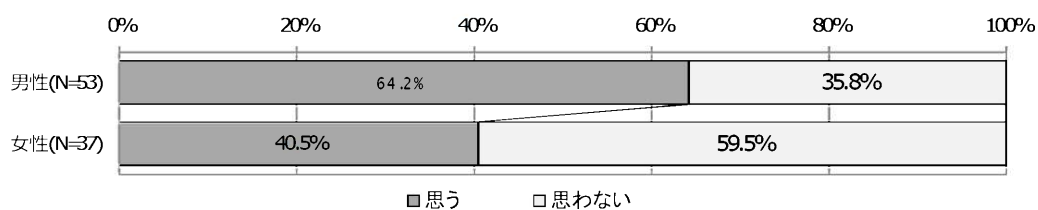


<性別>

男性では「思う」が「思わない」を上回っています。

女性では「思わない」が「思う」を上回っています。

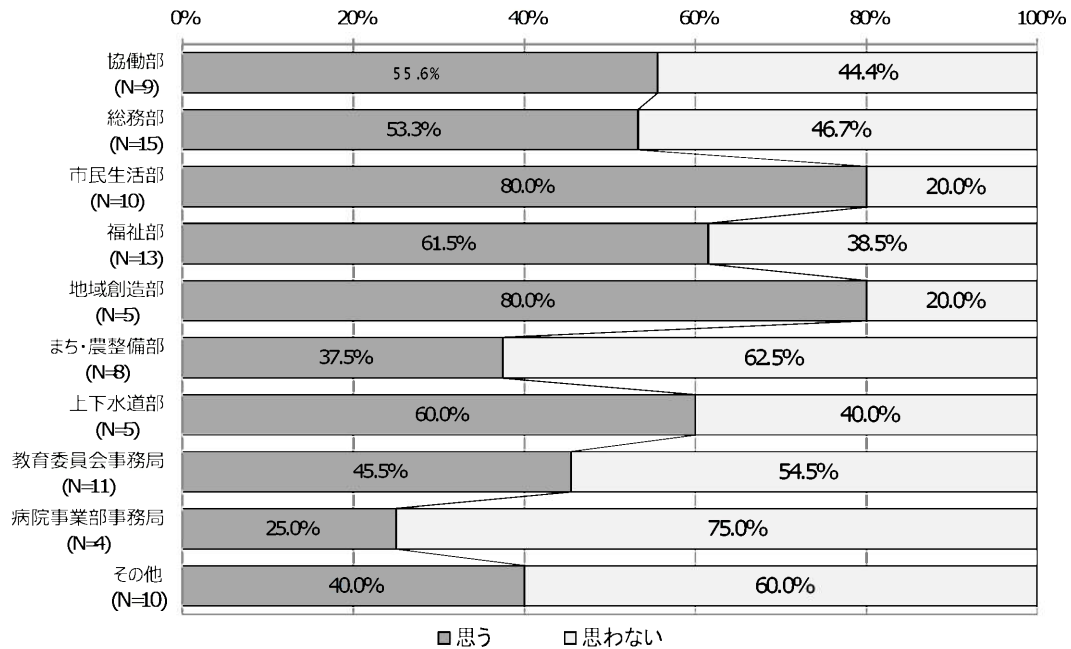
男性は女性に比べ「思う」の比率が高くなっています。



<所属部別> ※「協働部」、「地域創造部」、「まち・農整備部」、「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考察から除外しています。

総務部、市民生活部、福祉部では「思う」が「思わない」を上回っています。

教育委員会事務局では「思わない」が「思う」を上回っています。

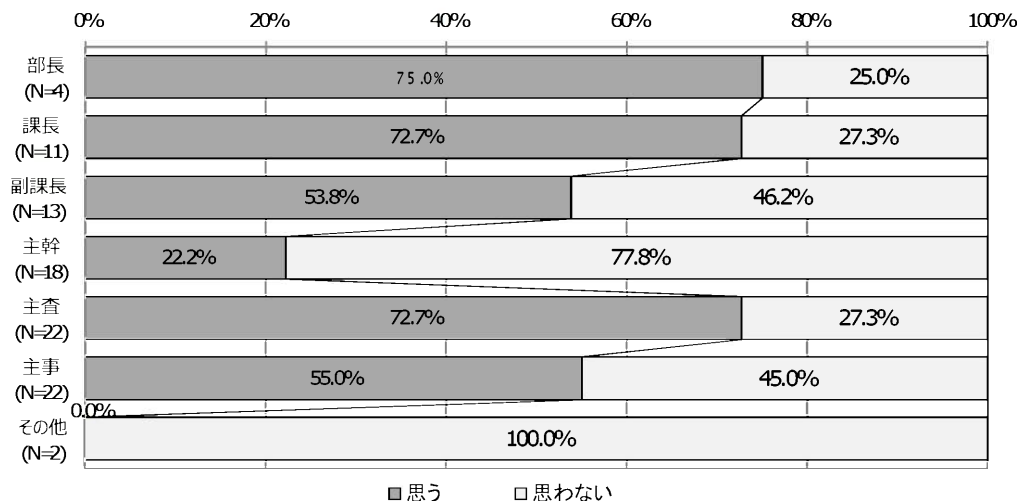


<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含まます。

主幹では「思わない」が「思う」を上回っています。

それ以外の役職では「思う」が「思わない」を上回っています。

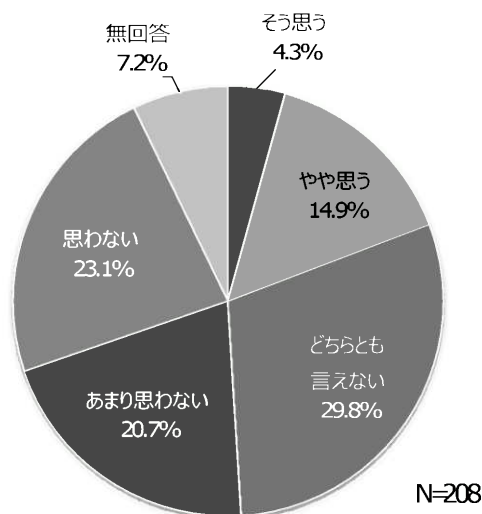
主幹は他の役職に比べ「思わない」の比率が高くなっています。



問 46 より上位の役職（職位）につきたいと思いますか。 ※課長職以下の職員のみ【必須】

<全体>

「どちらとも言えない（29.8%）」が最も多くなっています。「思わない（23.1%）」と「あまり思わない（20.7%）」を合わせると、全体の4割以上が「より上位の役職（職位）につきたくない」と考えています。

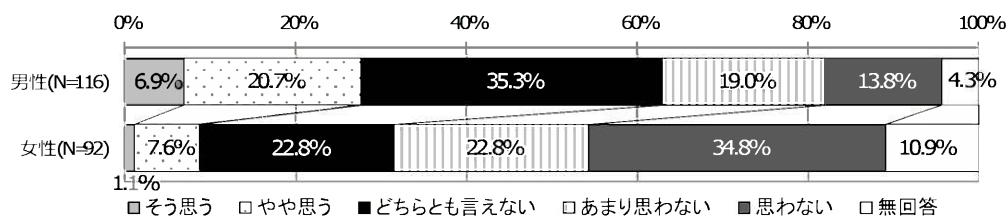


<性別>

男女ともに「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。

男性は女性に比べ「そう思う」と「やや思う」の比率が高くなっています。

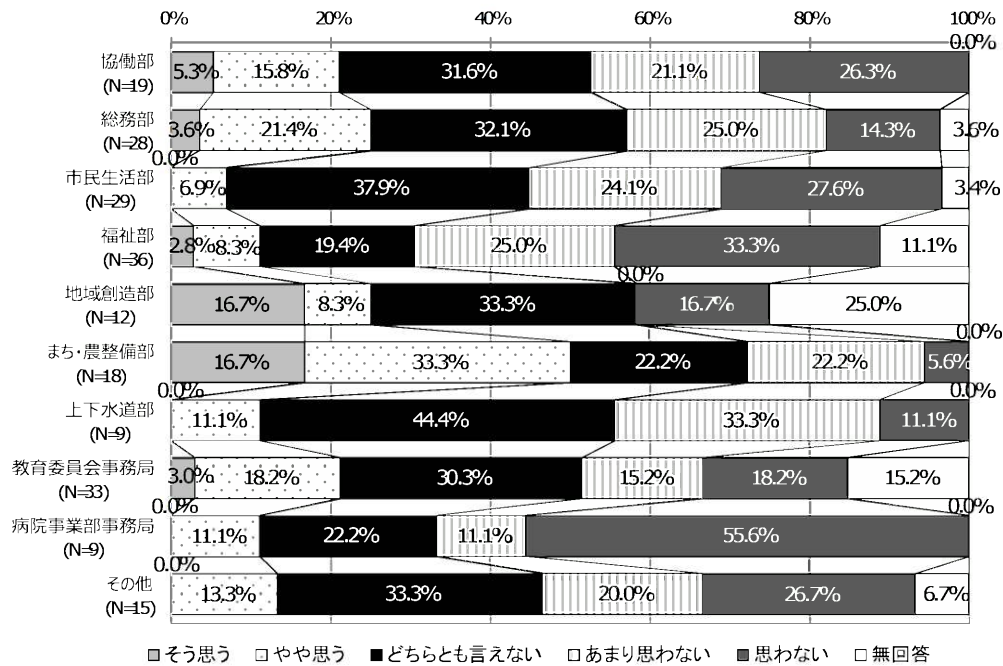
女性は男性に比べ「思わない」の比率が高くなっています。



<所属部別> ※「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考察から除外しています。

まち・農整備部では「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

それ以外の部では「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。



<役職別> ※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

主事では「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。

それ以外の役職では「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。

主幹は他の役職に比べ「思わない」の比率が高くなっています。

主事は他の役職に比べ「やや思う」の比率が高く、「思わない」の比率が低くなっています。

