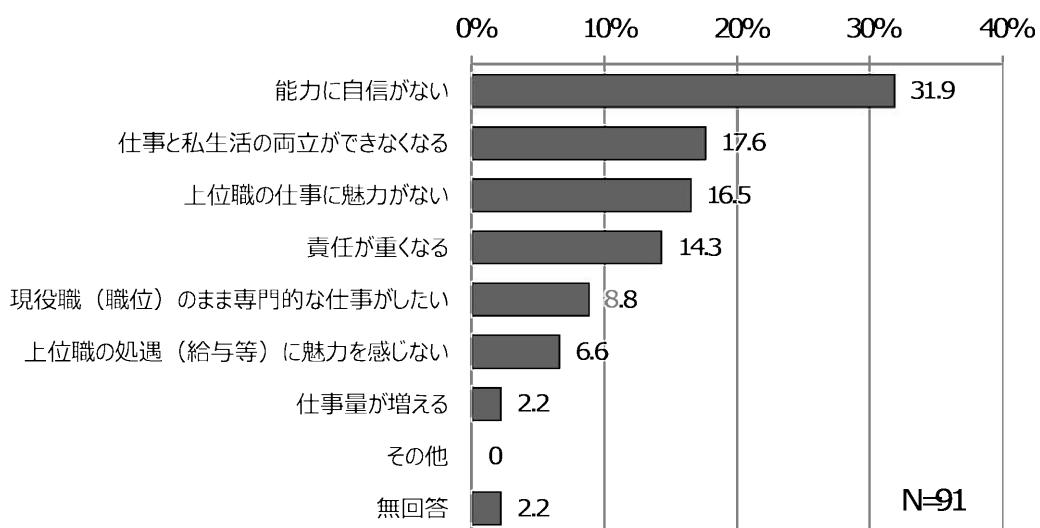


問 47 そう思わない最も大きな要因は何ですか。(1つ)【問 46で「あまり思わない」又は「思わない」と回答された方のみ必須】

<全体>

「能力に自信がない（31.9%）」が最も多く、続く「仕事と私生活の両立ができなくなる（17.6%）」を大幅に上回っています。



<性別>

男女ともに「能力に自信がない」が1位となっています。

	責任 が 重 く な る	力上 が位 な職 いの 仕事 に魅 に魅 ない	能 力 に 自 信 が な い	仕 事 量 が 増 え る	じ 与 上 等 位 い ー 職 に の 魅 處 力 遇 を へ 感 給	じ 上 等 位 い ー 職 に の 魅 處 力 遇 を へ 感 給	立 仕 事 が 事 で と き 私 な 生 く 活 な の る 両	仕 事 が 事 で と き 私 な 生 く 活 な の る 両	が ま し た 専 職 い 門 へ 的 職 な 位 仕 事 の	現 役 職 い 門 へ 的 職 な 位 仕 事 の	そ の 他	無 回 答
男性(N=38)	13.2%	15.8%	34.2%	2.6%	13.2%	13.2%	5.3%	-	2.6%			
女性(N=53)	15.1%	17.0%	30.2%	1.9%	1.9%	20.8%	11.3%	-	1.9%			

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

＜所属部別＞※「協働部」、「地域創造部」、「まち・農整備部」、「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考察から除外しています。

総務部、福祉部、教育委員会事務局では「能力に自信がない」が1位となっています。

市民生活部では「仕事と私生活の両立ができなくなる」が1位となっています。

	責任が重くなる	力上がりが位な職いの仕事に魅	能力に自信がない	仕事量が増える	じ与上等位ない一職に魅	立仕事が事でとく活	がましま専門へ	現役	その他の	無回答
協働部(N=9)	11.1%	33.3%	22.2%	-	11.1%	11.1%	11.1%	-	-	-
総務部(N=11)	18.2%	18.2%	27.3%	-	9.1%	18.2%	-	-	-	9.1%
市民生活部(N=15)	20.0%	6.7%	26.7%	-	6.7%	33.3%	6.7%	-	-	-
福祉部(N=21)	19.0%	14.3%	28.6%	4.8%	4.8%	19.0%	9.5%	-	-	-
地域創造部(N=2)	-	-	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	-
まち・農整備部(N=5)	-	-	40.0%	-	60.0%	-	-	-	-	-
上下水道部(N=4)	25.0%	-	25.0%	-	25.0%	25.0%	-	-	-	-
教育委員会事務局(N=11)	18.2%	18.2%	36.4%	-	-	-	18.2%	-	-	9.1%
病院事業部事務局(N=6)	-	33.3%	66.7%	-	-	-	-	-	-	-
その他(N=7)	-	28.6%	42.9%	14.3%	-	-	14.3%	-	-	-

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。(※その他、無回答は除く)

＜役職別＞※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

課長、副課長では「能力に自信がない」が1位となっています。

主幹では「仕事と私生活の両立ができなくなる」が1位となっています。

主査では「上位職の待遇（給与等）に魅力を感じない」が1位となっています。

主事では「責任が重くなる」と「能力に自信がない」が同率1位となっています。

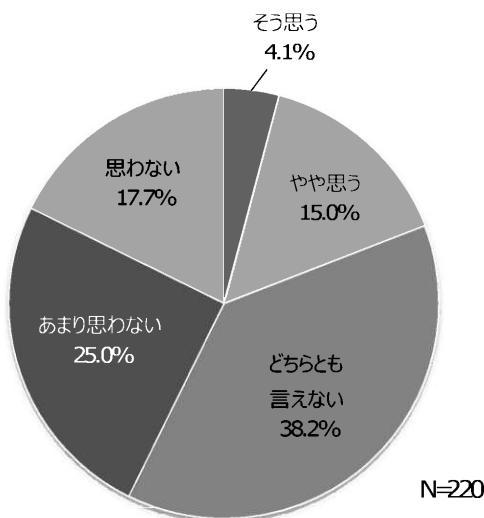
	責任が重くなる	魅上力位が職なのい仕事にな	い能カへ上を給位感与職じ等のなー処	仕事量が増える	な両仕立事がとで私き生な活魅	仕の現役	その他の	無回答
課長(N=11)	9.1%	18.2%	45.5%	-	18.2%	9.1%	-	-
副課長(N=18)	16.7%	5.6%	55.6%	-	11.1%	11.1%	-	-
主幹(N=30)	6.7%	23.3%	26.7%	3.3%	3.3%	30.0%	6.7%	-
主査(N=17)	17.6%	29.4%	5.9%	5.9%	11.8%	11.8%	11.8%	5.9%
主事(N=13)	30.8%	-	30.8%	-	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%
その他(N=2)	-	-	50.0%	-	50.0%	-	-	-

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。(※その他、無回答は除く)

問 48 人事考課制度の導入により、職員の意識の向上や能力開発につながっていると思いますか。【必須】

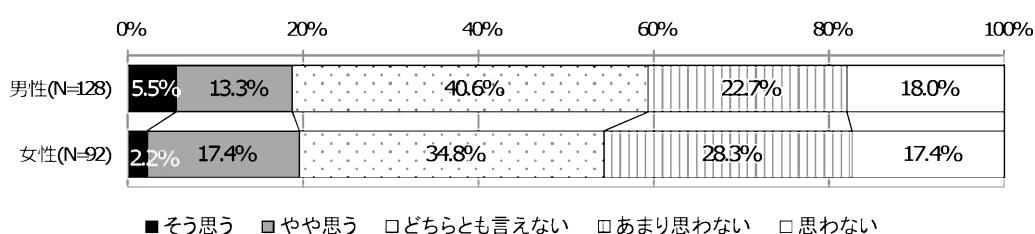
＜全体＞

「どちらとも言えない（29.8%）」が最も多くなっています。「思わない（17.7%）」と「あまり思わない（25.0%）」を合わせると、全体の4割以上が「人事考課制度の導入で、職員の意識の向上や能力開発につながっていない」と感じています。



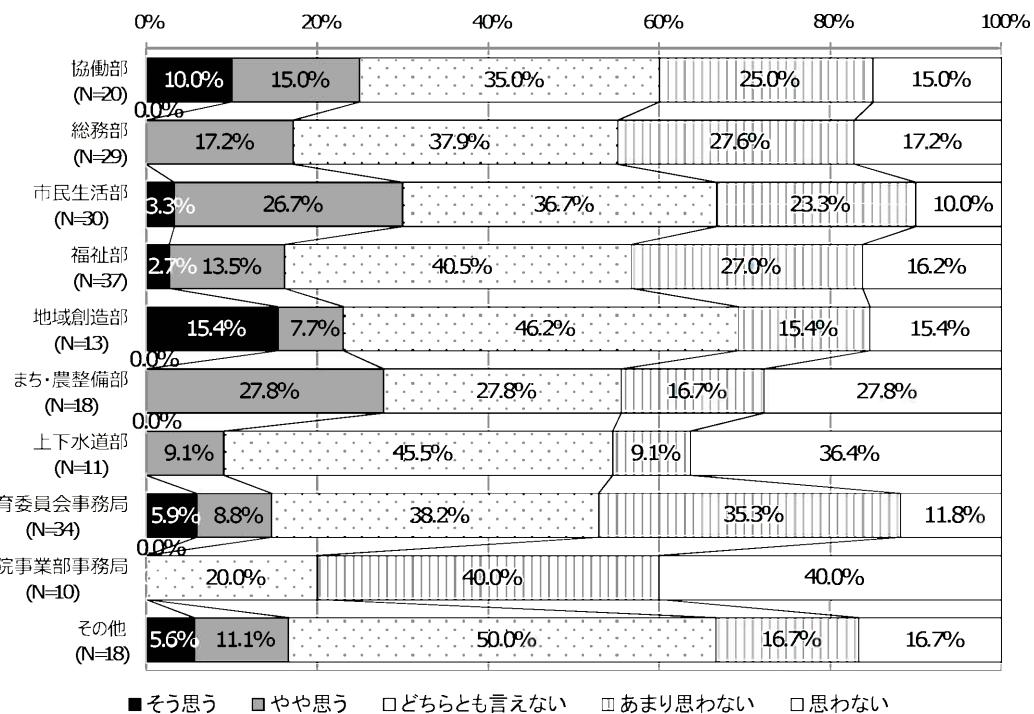
＜性別＞

男女ともに「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。



＜所属部別＞※「その他」は考察から除外しています。

全ての部で「思わない」、「あまり思わない」の合計が「そう思う」、「やや思う」の合計を上回っています。

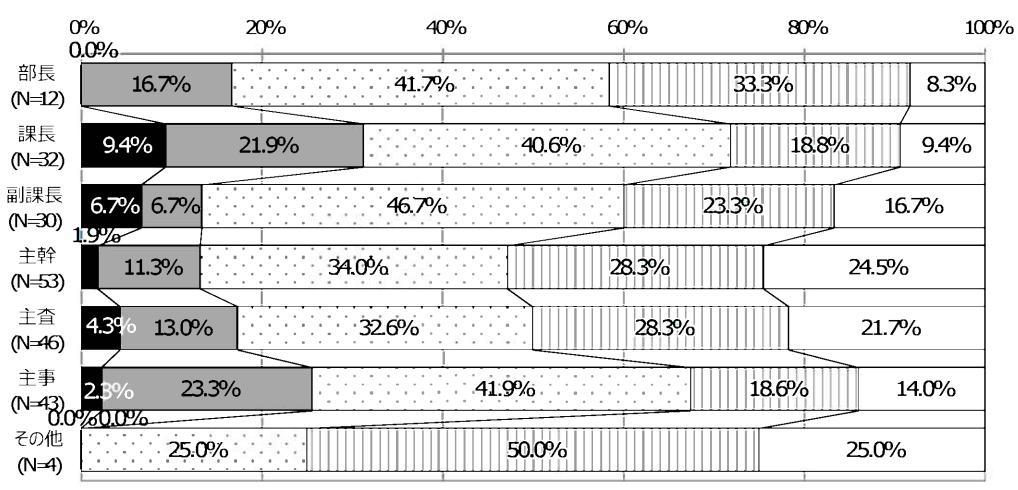


■ そう思う ■ やや思う □ どちらとも言えない □ あまり思わない □ 思わない

＜役職別＞※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

課長では「そう思う」、「やや思う」の合計と「思わない」、「あまり思わない」の合計が同程度となっています。

それ以外の役職では「思わない」と「あまり思わない」の合計が「そう思う」と「やや思う」の合計を上回っています。



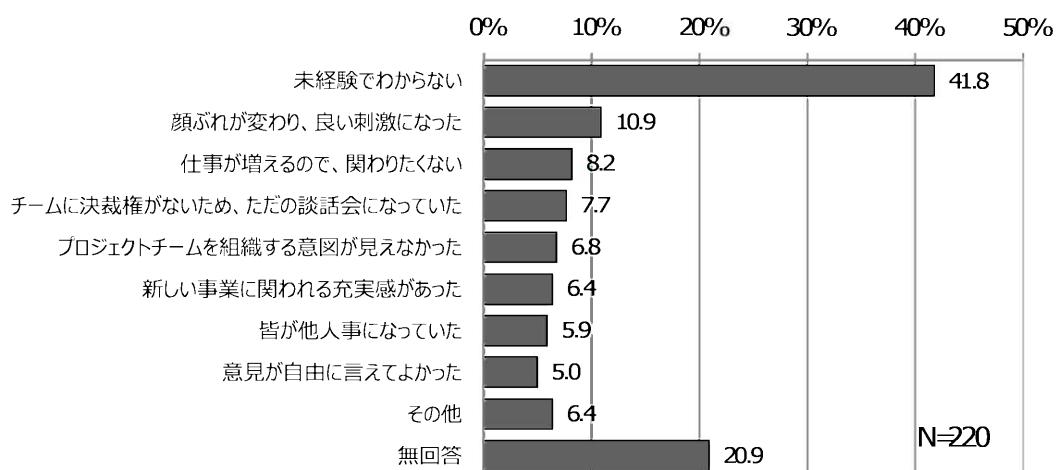
■ そう思う ■ やや思う □ どちらとも言えない □ あまり思わない □ 思わない

問 49 人事管理についての建設的提案・職務上の矛盾・問題点等があれば記述してください。【任意】

問 50 現行の縦割り組織（部・課）にとらわれず、関係業務職員、同役職（職位）職員等で、プロジェクトチームを組織して業務を進めることもありますが、この点について感想をお聞かせください。（2つまで）【任意】

<全体>

「未経験でわからない（41.8%）」が最も多く、続く「顔ぶれが変わり、良い刺激になった（10.9%）」を大幅に上回っています。



〈性別〉

男女ともに「未経験でわからない」が1位となっています。

男性は女性に比べ「新しい事業に関われる充実感があった」と「皆が他人事になっていた」の比率が高くなっています。

女性は男性に比べ「未経験でわからない」と「仕事が増えるので、関わりたくない」の比率が高くなっています。

	未経験でわからない	意見が自由に言えて	い頬ぶられがなつたり、良	る新しい事業があつたわれ	会になつていただの談話がな	いたチームになつていただの裁決権がな	皆が他人事になつていたの意図が見	を組織する意図が見	プロジェクトチーム	仕事が増えるので、関わりたくない	その他	無回答
男性(N=128)	36.7%	7.8%	13.3%	10.2%	10.3%	10.2%	7.0%	5.5%	7.0%	7.0%	17.2%	
女性(N=92)	48.9%	11%	7.6%	11%	3.3%/-	-	6.5%	12.0%	5.4%	26.1%		

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

＜所属部別＞※「その他」は考察から除外しています。

協働部では「新しい事業に関われる充実感があった」が1位となっています。

それ以外の部では「未経験でわからない」が1位となっています。

	未経験でわからぬい	よ意見がた自由に言えて	い顔がな変わったり、良	る新充実感事が業につ開われ	会いために決裁の権談が話な	い皆が他人事になつて	えをプロジェクトが見ム	関仕わりがた増えくなるので、	その他	無回答
協働部(N=20)	15.0%	50%	10.0%	20.0%	50%	15.0%	5.0%	5.0%	15.0%	30.0%
総務部(N=29)	37.9%	6.9%	10.3%	6.9%	13.8%	10.3%	13.8%	10.3%	6.9%	17.2%
市民生活部(N=30)	50.0%	6.7%	6.7%	6.7%	10.0%	-	10.0%	6.7%	6.7%	20.0%
福祉部(N=37)	45.9%	5.4%	18.9%	2.7%	8.1%	5.4%	-	10.8%	5.4%	13.5%
地域創造部(N=13)	46.2%	-	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	-	-	23.1%
まち・農整備部(N=18)	44.4%	-	11.1%	5.6%	16.7%	-	-	-	-	33.3%
上下水道部(N=11)	36.4%	9.1%	-	-	-	18.2%	-	18.2%	9.1%	27.3%
教育委員会事務局(N=34)	44.1%	5.9%	8.8%	5.9%	2.9%	2.9%	8.8%	8.8%	2.9%	23.5%
病院事業部事務局(N=10)	50.0%	-	-	-	10.0%	-	20.0%	20.0%	10.0%	-
その他(N=18)	44.4%	5.6%	16.7%	5.6%	-	5.6%	5.6%	5.6%	11.1%	22.2%

上位1位を白抜き、2位を白抜き、3位を太字で表現している。(※その他、無回答は除く)

＜役職別＞※「その他」は考察から除外しています。「部長」は技監及び参事を含みます。

部長では回答が分散しています。

それ以外の役職では「未経験でわからない」が1位となっています。

部長は他の役職に比べ「意見が自由に言えてよかった」と「新しい事業に関われる充実感があった」の比率が高くなっています。

課長は他の役職に比べ「チームに決裁権がないため、ただの談話会になっていた」と「プロジェクトチームを組織する意図が見えなかった」の比率が高く、「未経験でわからない」と「仕事が増えるので、関わりたくない」の比率が低くなっています。

	未経験でわからぬい	よ意見がた自由に言えて	い顔がな変わったり、良	る新充実感事が業につ開われ	会いために決裁の権談が話な	い皆が他人事になつて	えをプロジェクトが見ム	関仕わりがた増えくなるので、	その他	無回答
部長(N=12)	16.7%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-	-	-	-	33.3%
課長(N=32)	25.0%	6.3%	18.8%	12.5%	21.9%	6.3%	21.9%	-	15.6%	9.4%
副課長(N=30)	43.3%	3.3%	3.3%	3.3%	10.0%	10.0%	3.3%	10.0%	-	23.3%
主幹(N=53)	45.3%	3.8%	9.4%	5.7%	5.7%	1.9%	5.7%	9.4%	5.7%	17.0%
主査(N=46)	50.0%	4.3%	8.7%	4.3%	2.2%	8.7%	2.2%	8.7%	10.9%	21.7%
主事(N=43)	46.5%	2.3%	11.6%	2.3%	4.7%	4.7%	4.7%	11.6%	2.3%	30.2%
その他(N=4)	50.0%	-	-	-	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	-	-

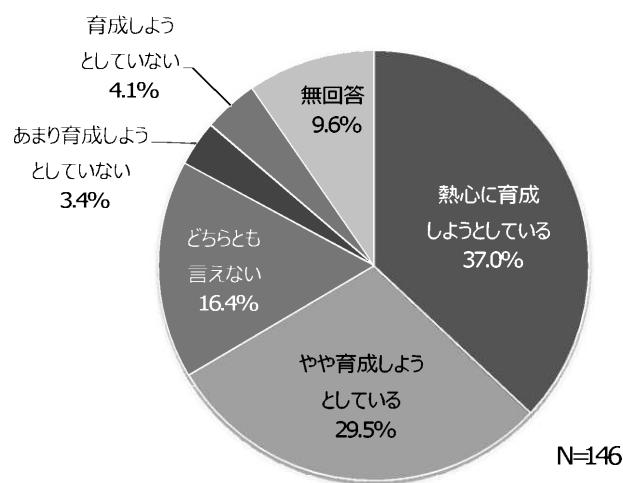
上位1位を白抜き、2位を白抜き、3位を太字で表現している。(※その他、無回答は除く)

◆育成に対する満足度等【主幹職以下の職員のみ】

問 51 あなたの所属（部・課）は、上司が部下を育成しようとしていますか。【必須】

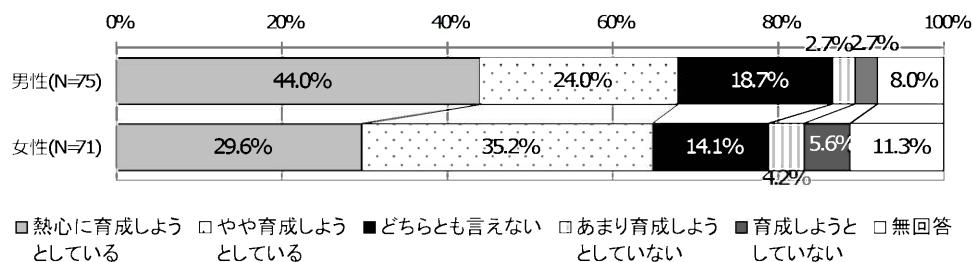
＜全体＞

「熱心に育成しようとしている（37.0%）」と「やや育成しようとしている（29.5%）」を合わせると、全体の6割以上が「上司が部下を育成しようとしている」と感じています。



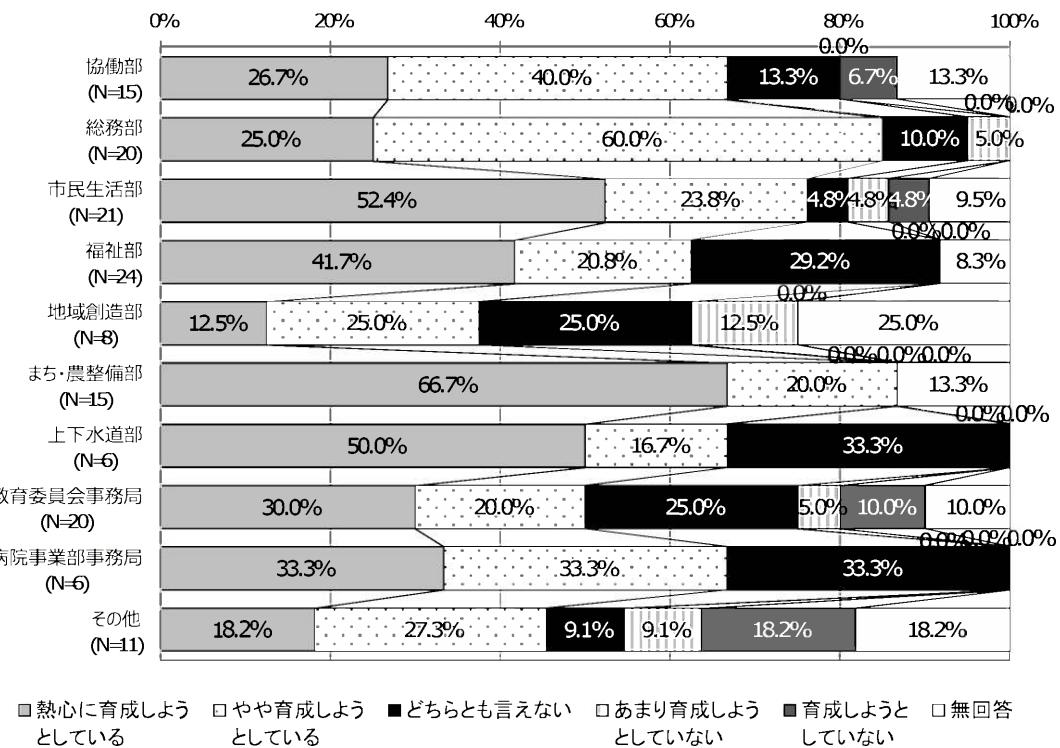
＜性別＞

男女ともに「熱心に育成しようとしている」、「やや育成しようとしている」の合計が「育成しようとしていない」、「あまり育成しようとしていない」の合計を上回っています。



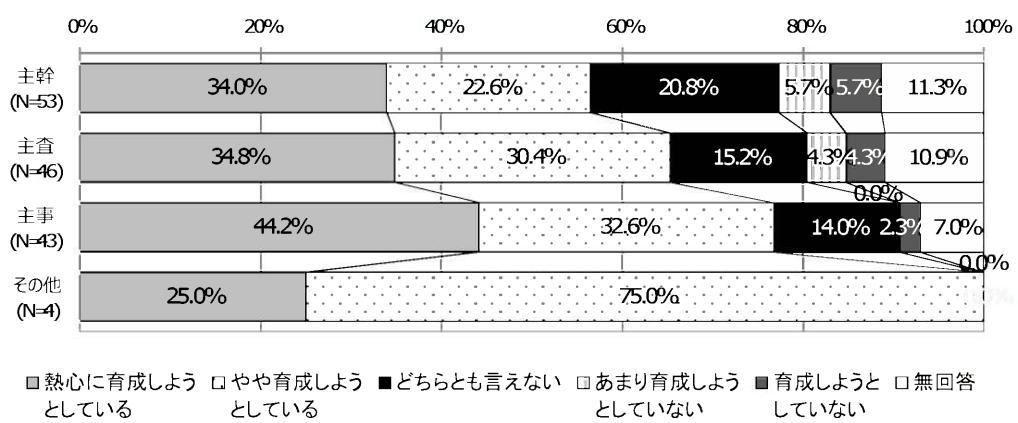
＜所属部別＞※「地域創造部」、「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考査から除外しています。

全ての部で「熱心に育成しようとしている」、「やや育成しようとしている」の合計が「育成しようとしていない」、「あまり育成しようとしていない」の合計を上回っています。



＜役職別＞※「その他」は考査から除外しています。

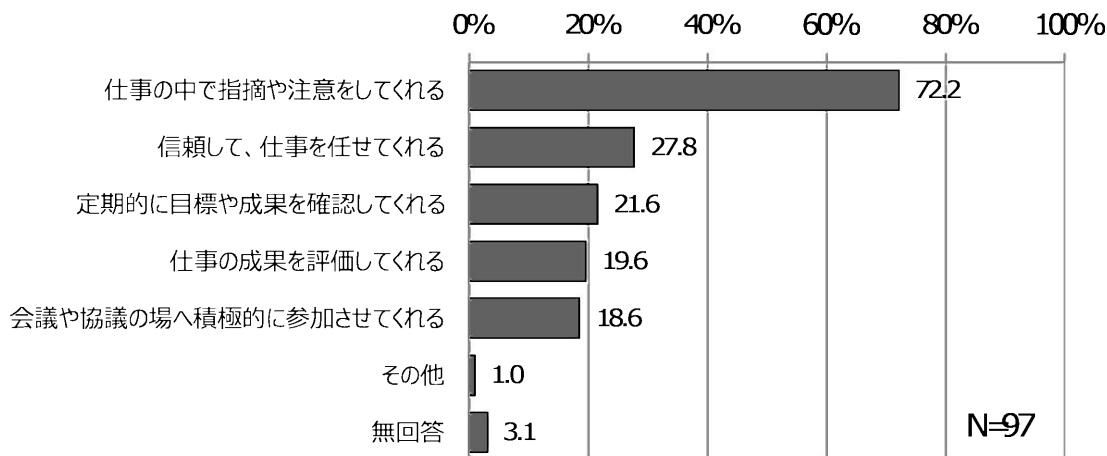
全ての役職で「熱心に育成しようとしている」、「やや育成しようとしている」の合計が「育成しようとしていない」、「あまり育成しようとしていない」の合計を上回っています。



問 52 どのように育成が行われていますか。(2つまで)【問 51で「熱心に育成しようとしている」又は「やや育成しようとしている」と回答された方のみ必須】

<全体>

「仕事の中で指摘や注意をしてくれる（72.2%）」が最も多く 7割を超え、続く「信頼して、仕事を任してくれる（27.8%）」を大幅に上回っています。



<性別>

男女ともに「仕事の中で指摘や注意をてくれる」が 1位となっています。

	を定 確期 認的 しに て目 く標 れや る成 果	て仕 く事 れの る成 果を 評価 し	意仕 事を しの て成 果を る指 摘や 注	れ極 的議 にや て中 くで れ指 る摘 や注	会 議に や 中 くで 加議 さの せ場 てへ く積	せ信 頼く れ参 加議 さの せ場 てへ く積	て頼 くして れ、 加議 さの 仕事 事を 任	その 他	無 回答
男性(N=51)	27.5%	15.7%	72.5%	15.7%	31.4%	-	3.9%		
女性(N=46)	15.2%	23.9%	71.7%	21.7%	23.9%	2.2%	2.2%		

上位 1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。（※その他、無回答は除く）

＜所属部別＞※「地域創造部」、「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考察から除外しています。

全ての部で「仕事の中で指摘や注意をしてくれる」が1位となっています。

	を定期的に見てくれる成績を評価し	て仕事をして中でくれ指る摘や注	意仕事をして中でくれ指る摘や注	れ極会議にや参協議さのせ場	せて頼くれて、仕事を任	その他	無回答
協働部(N=10)	20.0%	20.0%	90.0%	10.0%	30.0%	-	-
総務部(N=17)	29.4%	29.4%	70.6%	-	41.2%	-	-
市民生活部(N=16)	25.0%	18.8%	56.3%	31.3%	25.0%	6.3%	6.3%
福祉部(N=15)	13.3%	26.7%	73.3%	20.0%	40.0%	-	-
地域創造部(N=3)	33.3%	-	66.7%	33.3%	-	-	-
まち・農整備部(N=13)	15.4%	7.7%	76.9%	23.1%	15.4%	-	15.4%
上下水道部(N=4)	25.0%	25.0%	75.0%	-	25.0%	-	-
教育委員会事務局(N=10)	30.0%	10.0%	90.0%	20.0%	10.0%	-	-
病院事業部事務局(N=4)	-	-	25.0%	50.0%	75.0%	-	-
その他(N=5)	20.0%	40.0%	80.0%	20.0%	-	-	-

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。(※その他、無回答は除く)

＜役職別＞※「その他」は考察から除外しています。

全ての役職で「仕事の中で指摘や注意をしてくれる」が1位となっています。

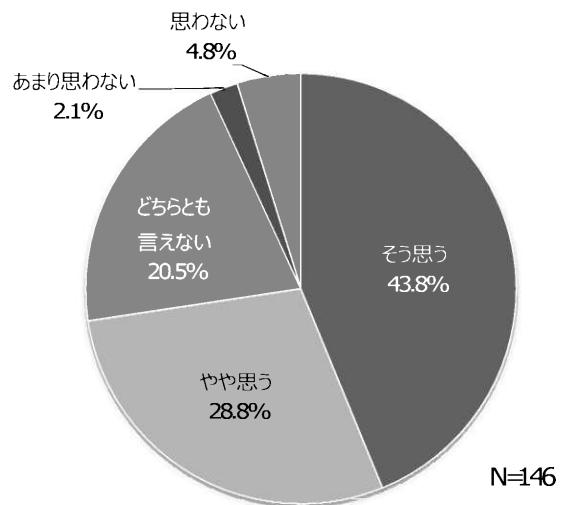
	を定期的に見てくれる成績を評価し	て仕事をして中でくれ指る摘や注	意仕事をして中でくれ指る摘や注	れ極会議にや参協議さのせ場	せて頼くれて、仕事を任	その他	無回答
主幹(N=30)	33.3%	20.0%	60.0%	20.0%	33.3%	3.3%	3.3%
主査(N=30)	10.0%	20.0%	76.7%	33.3%	36.7%	-	-
主事(N=33)	21.2%	18.2%	81.8%	6.1%	12.1%	-	6.1%
その他(N=4)	25.0%	25.0%	50.0%	-	50.0%	-	-

上位1位を**白抜き**、2位を**白抜き**、3位を**太字**で表現している。(※その他、無回答は除く)

問 53 仕事をする上で、困った時の上司の対応は適切だと思いますか。【必須】

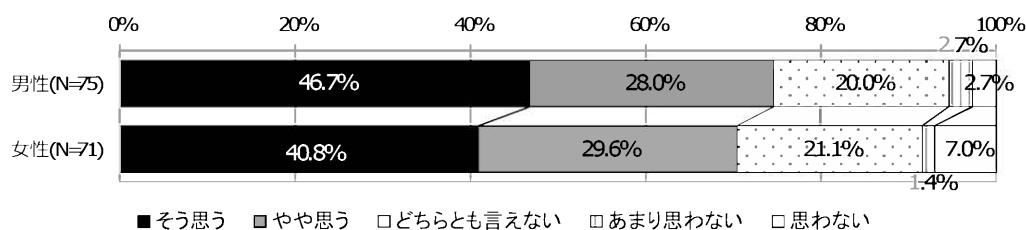
＜全体＞

「そう思う（43.8%）」と「やや思う（28.8%）」を合わせると、全体の 7割以上が「困った時の上司の対応は適切である」と感じています。



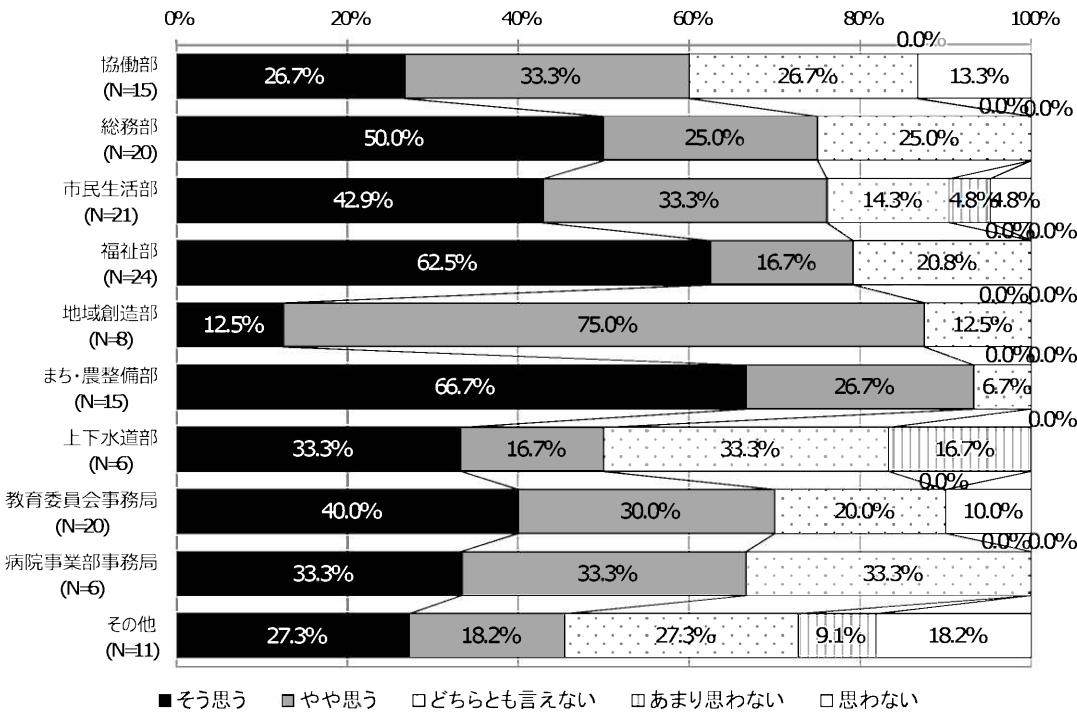
＜性別＞

男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回り、7割を超えています。



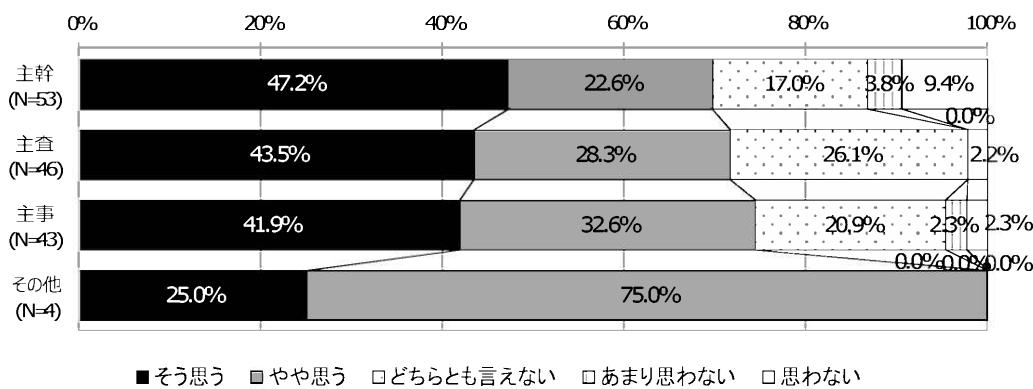
＜所属部別＞※「地域創造部」、「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考査から除外しています。

全ての部で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



＜役職別＞※「その他」は考査から除外しています。

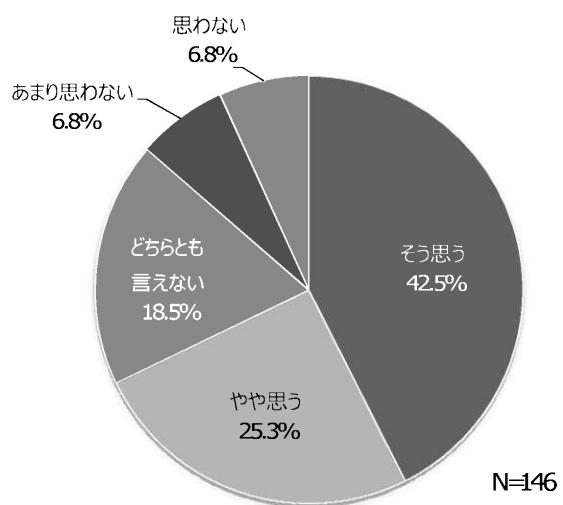
全ての役職で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



問 54 上司はどの部下に対しても、公平に接していると思いますか。【必須】

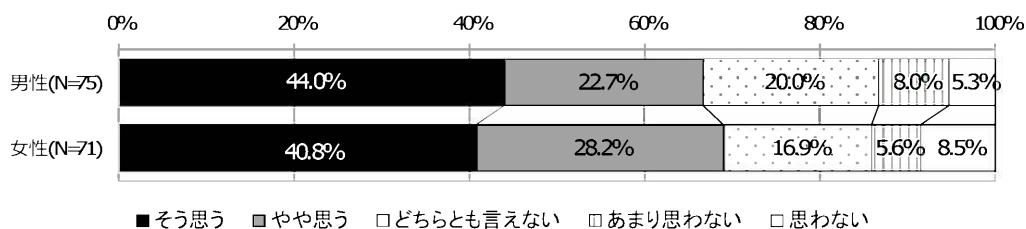
＜全体＞

「そう思う（42.5%）」と「やや思う（25.3%）」を合わせると、全体の約 7割が「上司はどの部下に対しても、公平に接している」と感じています。



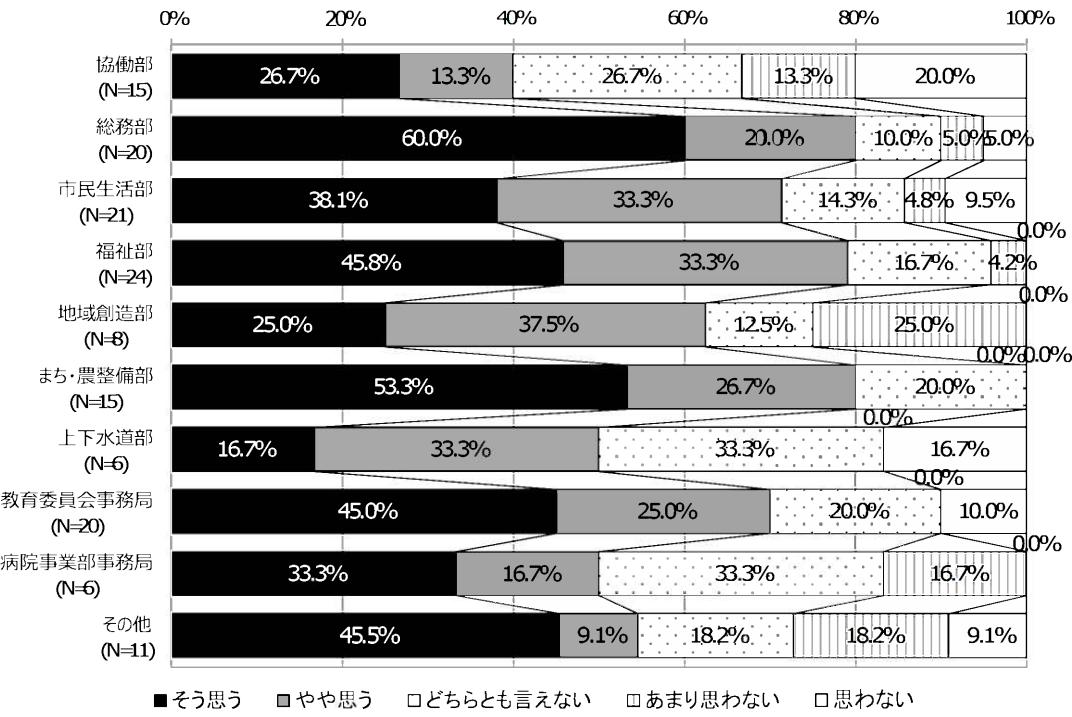
＜性別＞

男女ともに「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



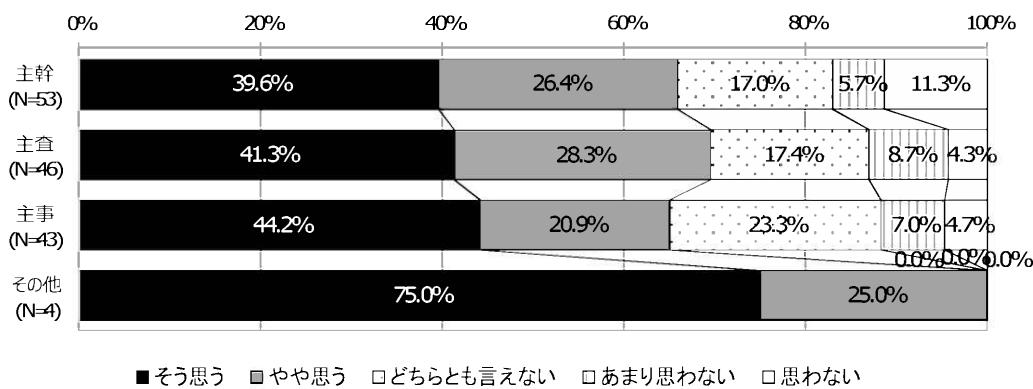
＜所属部別＞※「地域創造部」、「上下水道部」、「病院事業部事務局」、「その他」は考査から除外しています。

全ての部で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



＜役職別＞※「その他」は考査から除外しています。

全ての役職で「そう思う」、「やや思う」の合計が「思わない」、「あまり思わない」の合計を上回っています。



參考資料

単純集計結果表

1 属性

問1 【必須】あなたの性別は

調査数	220	100.0%
男性	128	58.2%
女性	92	41.8%

問2 【必須】あなたの年齢は

調査数	220	100.0%
20歳未満	4	1.8%
20歳以上 30歳未満	39	17.7%
30歳以上 40歳未満	47	21.4%
40歳以上 50歳未満	74	33.6%
50歳以上	56	25.5%

問3 【必須】あなたの所属部等は

調査数	220	100.0%
協働部	20	9.1%
総務部	29	13.2%
市民生活部	30	13.6%
福祉部	37	16.8%
地域創造部	13	5.9%
まち・農整備部	18	8.2%
上下水道部	11	5.0%
教育委員会事務局	34	15.5%
病院事業部事務局	10	4.5%
その他	18	8.2%

問5 【必須】あなたの役職（職位）は

調査数	220	100.0%
部長（技監及び参事を含む）	12	5.5%
課長	32	14.5%
副課長	30	13.6%
主幹	53	24.1%
主査	46	20.9%
主事	43	19.5%
その他	4	1.8%

問6 【必須】あなたの居住地は

調査数	220	100.0%
加東市内	145	65.9%
加東市外	75	34.1%

問4 【課長職以下の職員のみ任意】あなたの所属課等は

調査数	208	100.0%
議会事務局	1	0.5%
企画協働課	5	4.3%
秘書広報課	6	2.9%
防災課	3	1.4%
総務課（総務部）	6	2.9%
財政課	5	2.4%
税務課	13	6.3%
市民課	5	2.4%
保険・医療課	4	1.9%
生活課	8	3.8%
健康課	3	1.4%
社会福祉課	5	4.3%
高齢介護課	7	3.4%
子育て支援課	15	7.2%
まち未来課	4	1.9%
農林課	3	1.4%
商工観光課	1	0.5%
農業委員会事務局	2	1.0%
土木課	3	1.4%
地域整備課	8	3.8%
加古川整備推進室	2	1.0%
管理課	4	1.9%
工務課	2	1.0%
会計課	3	1.4%
委員会事務局	4	1.9%
教育総務課	6	2.9%
学校教育課	9	4.3%
生涯学習課	7	3.4%
人権教育課	2	1.0%
中央図書館	2	1.0%
総務課（病院事業部事務局）	6	2.9%
医事課	1	0.5%
経営企画課	2	1.0%
無回答	43	20.7%

2 総合計画の活用及びまちづくりについて

◆総合計画の活用度等

問 7 【必須】現行の総合計画を読んだことがありますか。

調査数	220	100.0%
ある	198	90.0%
ない	22	10.0%

問 9 【問 7で「ある」と回答された方のみ必須】現行の総合計画の位置付け（どのような計画なのか、各部署で定める計画との関連性等）を知っていますか。

調査数	198	100.0%
知っている	172	86.9%
知らない	26	13.1%

問 10 【問 7で「ある」と回答された方のみ必須】現行の総合計画の構成（基本構想、基本計画、実施計画）を知っていますか。

調査数	198	100.0%
知っている	160	80.8%
知らない	38	19.2%

問 11 【問 7で「ある」と回答された方のみ必須】所属する部署の業務が現行の総合計画のどこに定められているか知っていますか。

調査数	198	100.0%
知っている	154	77.8%
知らない	44	22.2%

問 12 【問 7で「ある」と回答された方のみ必須】日頃から総合計画の内容を意識して仕事を行っていますか。

調査数	198	100.0%
意識している	90	45.5%
意識していない	108	54.5%

◆加東市に住み続けたい・住みたい度

問 14 【必須】加東市に住み続けたい（住みたい）と思いますか。

調査数	220	100.0%
住み続けたい（住みたい）	123	55.9%
住み続けたくない（住みたくない）	10	4.5%
どちらともいえない	87	39.5%

3 職員満足度等に関する項目

◆仕事に対する満足度等

問 21 【必須】あなたは現在の仕事にやりがいを感じますか。(職員満足度)

調査数	220	100.0%
感じる	66	30.0%
少し感じる	73	33.2%
どちらとも言えない	53	24.1%
あまり感じない	19	8.6%
感じない	9	4.1%

問 22 【必須】あなたが仕事にやりがいを感じるためには、何が必要だと思いますか。(2つまで)

調査数	220	100.0%
希望する部署で仕事ができること	23	10.5%
仕事の過程や成果に対して、他者から感謝されたり、褒められたりすること	66	30.0%
仕事の成果に応じた給与の支給があること	18	8.2%
職場などの人間関係が良好であること	89	40.5%
仕事と私生活の両立ができていること	87	39.5%
仕事への取組姿勢や成果が人事評価制度によって高く評価	11	5.0%
仕事を通じて自己の成長ができる	58	26.4%
仕事の配分が適度であること	28	12.7%
その他	9	4.1%
無回答	10	4.5%

問 23 【必須】あなたの仕事量は他者と比べ、公平であると思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	30	13.6%
やや思う	31	14.1%
どちらとも言えない	103	46.8%
あまり思わない	40	18.2%
思わない	16	7.3%

問 24 【必須】あなたは、仕事をする上で、過度の精神的不安を感じことがありますか。

調査数	220	100.0%
よくある	55	25.0%
たまにある	96	43.6%
どちらとも言えない	33	15.0%
あまりない	28	12.7%
ない	8	3.6%

問 25 【問 24で「よくある」又は「たまにある」と回答された方のみ必須】その最も大きな要因は何ですか。(1つ)

調査数	151	100.0%
職責の重さ	40	26.5%
仕事量の多さ	26	17.2%
仕事の内容の困難さ	38	25.2%
仕事上の人間関係	25	16.6%
市民等とのトラブルや調整	17	11.3%
その他	5	3.3%

問 26 【必須】自己の成長を実感したときはどのようなときですか。(2つまで)

調査数	220	100.0%
困難な仕事をやり遂げたとき	140	63.6%
他者から感謝されたり、褒められたとき	82	37.3%
責任のある仕事を任されたとき	30	13.6%
上司に認められたとき	28	12.7%
研修を受講したとき	3	1.4%
給与が上がったとき	8	3.6%
昇任したとき	2	0.9%
自己啓発・自己学習を行ったとき	11	5.0%
特にない	24	10.9%
その他	-	-
無回答	5	2.3%

問 27 【必須】あなたの残業時間（月）は平均どのぐらいですか。

調査数	220	100.0%
ほとんどない	45	20.5%
1C 時間程度	43	19.5%
2C 時間程度	56	25.5%
3C 時間程度	45	20.5%
4C 時間以上	31	14.1%

問 28 【必須】残業が発生する最も大きな要因は何だと思いますか。(1つ)

調査数	220	100.0%
自分の処理能力が未熟なため	61	27.7%
決裁処理が複雑なため	13	5.9%
職員数が少ないため	51	23.2%
事業の追加ばかりで、改廃が伴っていないため	22	10.0%
仕事量の偏りがあるため	35	15.9%
業務の外注（アウトソーシング）の活用ができていないため	1	0.5%
わからない	11	5.0%
その他	26	11.8%

◆職場に対する満足度等

問 29 【必須】1人が担当する仕事量について、各部署間で偏りがあると思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	103	46.8%
ややそう思う	81	36.8%
どちらとも言えない	27	12.3%
あまり思わない	8	3.6%
思わない	1	0.5%

問 30 【必須】あなたの所属（部・課）は、休暇がとりやすい雰囲気だと思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	62	28.2%
やや思う	71	32.3%
どちらとも言えない	60	27.3%
あまり思わない	14	6.4%
思わない	13	5.9%

問 31 【問 30で「そう思う」又は「やや思う」と回答された方のみ必須】その最も大きな理由は何ですか。(1つ)

調査数	133	100.0%
上司が率先して休暇を取得している	17	12.8%
定期的に休暇取得の声かけがある	57	42.9%
仕事量が適当で休暇予定が立てやすい	10	7.5%
所属（部・課）の職員が皆よく取得している	24	18.0%
毎年、一定日数を取得するよう心がけている	14	10.5%
その他	11	8.3%

問 32 【必須】あなたの所属（部・課）では、研修への積極的な参加について、支援がなされていると思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	63	28.6%
やや思う	95	43.2%
どちらとも言えない	51	23.2%
あまり思わない	8	3.6%
思わない	3	1.4%

問 33 【必須】あなたは、今の配属先に満足していますか。

調査数	220	100.0%
非常に満足している	32	14.5%
やや満足している	86	39.1%
どちらとも言えない	85	38.6%
あまり満足していない	10	4.5%
満足していない	7	3.2%

問 35 【必須】あなたの所属（部・課）の雰囲気は良いと思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	77	35.0%
やや思う	74	33.6%
どちらとも言えない	53	24.1%
あまり思わない	8	3.6%
思わない	8	3.6%

問 36 【問 35で「そう思う」又は「やや思う」と回答された方のみ必須】なぜそう思いますか。（2つまで）

調査数	151	100.0%
お互いが自然に挨拶（声かけ）ができている	78	51.7%
自由に意見や提案ができる	46	30.5%
所属（部・課）内に相談できる人（同僚、上司、課員）がいる	65	43.0%
昼食時、アフター5の会話が楽しい	6	4.0%
仕事の相互支援ができる	41	27.2%
その他	2	1.3%
無回答	7	4.6%

問 37 【必須】福利厚生の事業は役立っていると思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	16	7.3%
やや思う	69	31.4%
どちらとも言えない	82	37.3%
あまり思わない	38	17.3%
思わない	15	6.8%

問 39 【必須】あなたの所属（部・課）で、ハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等）はありますか。

調査数	220	100.0%
ある	22	10.0%
ない	198	90.0%

問 40 【必須】所属（部・課）の方針や仕事の進め方の決定に参加する機会がありますか。

調査数	220	100.0%
ある	96	43.6%
たまにある	76	34.5%
あまりない	37	16.8%
ない	11	5.0%

問 41 【必須】あなたの所属 部・課)では、仕事をする上で、必要な情報が共有されていると思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	78	35.5%
やや思う	92	41.8%
どちらとも言えない	38	17.3%
あまり思わない	7	3.2%
思わない	5	2.3%

問 42 【必須】男性も育児休業を取得できることを知っていますか。

調査数	220	100.0%
知っている	216	98.2%
知らない	4	1.8%

問 43 【任意】育児休業を取得するに当たってどんなことがあれば良いと思いますか。(2つまで)

調査数	220	100.0%
今の仕事の状況を教えてもらえる（情報が入ってくる）	16	7.3%
休業中も在宅ワークができる制度	36	16.4%
制度の活用方法を説明会などで定期的に教えてもらえる	12	5.5%
必ず自分の代わり（職員）が配置される	125	56.8%
給与補償がある	57	25.9%
上司の呼びかけ（取得促進）がある	27	12.3%
短期間（一週間）でも強制で取得するような制度	34	15.5%
その他	3	1.4%
無回答	44	20.0%

問 44 【必須】異動に関するエントリー制（異動したい部・課を申告する制度）が導入された場合、

申告しようと思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	44	20.0%
やや思う	46	20.9%
どちらとも言えない	89	40.5%
あまり思わない	26	11.8%
思わない	15	6.8%

問 45 【問 44で「そう思う」又は「やや思う」と回答された方のみ必須】その場合、事前に異動希望先で達成したい目標や課題解決のための提案などの宣言が必須であっても、申告しようと思いませんか。

調査数	90	100.0%
思う	49	54.4%
思わない	41	45.6%

問 46 【課長職以下の職員のみ必須】より上位の役職（職位）につきたいと思いますか。

調査数	208	100.0%
そう思う	9	4.3%
やや思う	31	14.9%
どちらとも言えない	62	29.8%
あまり思わない	43	20.7%
思わない	48	23.1%
無回答	15	7.2%

問 47 【問 46で「あまり思わない」又は「思わない」と回答された方のみ必須】そう思わない最も大きな要因は何ですか。（1つ）

調査数	91	100.0%
責任が重くなる	13	14.3%
上位職の仕事に魅力がない	15	16.5%
能力に自信がない	29	31.9%
仕事量が増える	2	2.2%
上位職の待遇（給与等）に魅力を感じない	6	6.6%
仕事と私生活の両立ができなくなる	16	17.6%
現役職（職位）のまま専門的な仕事がしたい	8	8.8%
その他	-	-
無回答	2	2.2%

問 48 【必須】人事考課制度の導入により、職員の意識の向上や能力開発につながっていると思いますか。

調査数	220	100.0%
そう思う	9	4.1%
やや思う	33	15.0%
どちらとも言えない	84	38.2%
あまり思わない	55	25.0%
思わない	39	17.7%

問 50 【任意】現行の縦割り組織（部・課）にとらわれず、関係業務職員、同役職（職位）職員等で、プロジェクトチームを組織して業務を進めることもありますが、この点について感想をお聞かせください。（2つまで）

調査数	220	100.0%
未経験でわからない	92	41.8%
意見が自由に言えてよかったです	11	5.0%
顔ぶれが変わり、良い刺激になった	24	10.9%
新しい事業に関われる充実感があった	14	6.4%
チームに決裁権がないため、ただの談話会になっていた	17	7.7%
皆が他人事になっていた	13	5.9%
プロジェクトチームを組織する意図が見えなかった	15	6.8%
仕事が増えるので、関わりたくない	18	8.2%
その他	14	6.4%
無回答	46	20.9%

◆育成に対する満足度等【主幹職以下の職員のみ】

問 51 【必須】あなたの所属（部・課）は、上司が部下を育成しようとしていますか。

調査数	146	100.0%
熱心に育成しようとしている	54	37.0%
やや育成しようとしている	43	29.5%
どちらとも言えない	24	16.4%
あまり育成しようとしていない	5	3.4%
育成しようとしていない	6	4.1%
無回答	14	9.6%

問 52 【問 51で「熱心に育成しようとしている」又は「やや育成しようとしている」と回答された方のみ必須】どのように育成が行われていますか。（2つまで）

調査数	97	100.0%
定期的に目標や成果を確認してくれる	21	21.6%
仕事の成果を評価してくれる	19	19.6%
仕事の中で指摘や注意をしてくれる	70	72.2%
会議や協議の場へ積極的に参加させてくれる	18	18.6%
信頼して、仕事を任せてくれる	27	27.8%
その他	1	1.0%
無回答	3	3.1%

問 53 【必須】仕事をする上で、困った時の上司の対応は適切だと思いますか。

調査数	146	100.0%
そう思う	64	43.8%
やや思う	42	28.8%
どちらとも言えない	30	20.5%
あまり思わない	3	2.1%
思わない	7	4.8%

問 54 【必須】上司はどの部下に対しても、公平に接していると思いますか。

調査数	146	100.0%
そう思う	62	42.5%
やや思う	37	25.3%
どちらとも言えない	27	18.5%
あまり思わない	10	6.8%
思わない	10	6.8%