

総務文教常任委員会資料

令和8年1月8日

市民協働部人権協働課

目 次

- 1 第4次加東市男女共同参画プランの進捗状況について・・・p1～64
第4次加東市男女共同参画プランの指標まとめ及び
人権協働課の主な男女共同参画事業〔令和6年度〕・・・ p1～4
【資料1】第4次加東市男女共同参画プランに基づく施策の
実施状況について＜令和6年度＞・・・ p5～64
- 2 第4次加東市人権尊重のまちづくり実施計画について・・・ p65～184
第3次加東市人権尊重のまちづくり実施計画総括及び
第4次実施計画対応表・・・ p65～72
【資料1】第4次加東市人権尊重のまちづくり実施計画・ p73～98
【資料2】第3次加東市人権尊重のまちづくり実施計画・ p99～184
(令和6年度評価及び事業総括)
- 3 集落支援員の導入について・・・ p185～187

第4次加東市男女共同参画プランの進捗状況について

第4次加東市男女共同参画プランの指標まとめ

基本 目標	指 標	基準値 (2022 年度)	目標値 (2028 年度)	目標値 実績値 (2024 年度)
Ⅰ 男女共同参画実現のための基盤づくり				
	男女の地位が平等であるとする市民の割合	8.6%	30.0% (2027 年度)	—
	固定的な性別役割分担意識を持たない市民の割合	75.3%	80.0% (2027 年度)	—
	「女性のための相談」窓口の周知方法	4 方法	6 方法	6 方法
				6 方法
Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画				
	審議会、委員会等における女性委員の割合	25.7%	30%	26%
				28.8%
	市の一般行政職の管理職に占める女性職員の割合	36%	40%	37.6%
				37.6%
	市の男性職員の育児休業取得率	77.8%	85%	80%
				91.7%
	男女共同参画に係る自主活動グループ数	1 団体	3 団体	1 団体
				1 団体
	自主防災組織の防災訓練への女性の参加率	38.8%	40%	40%
				27.9%
Ⅲ お互いを尊重し合い、安心して暮らせる地域づくり				
	まちぐるみ総合健診総受診者数	3,863 人	4,200 人	4,000 人
				3,974 人

女性のがん検診受診率	乳がん検診	22. 2% (2021 年度)	23. 4% (2027 年度)	22. 6%	
				22. 4% (2023 年度)	
	子宮頸がん検診	18. 6% (2021 年度)	19. 8% (2027 年度)	19%	
				18. 8% (2023 年度)	
	特定健康診査及び人間ドック受診率		37. 7% (2021 年度)	49% (2027 年度)	45%
					40. 2% (2023 年度)
親子子育てサークル活動延べ参加人数	1, 935 人	2, 500 人	2, 000 人		
			3, 466 人		
小地域福祉活動実施地区数	76 地区	96 地区	82 地区		
			82 地区		

IV 男女共同参画社会の実現に向けた推進体制の整備

男女共同参画推進ネットワーク会議の開催回数	新規	1 回	1 回
			1 回

※市の他の計画に基づく指標は、それぞれの計画に基づく目標年度における数値を記載しています。

資料 2

人権協働課の主な男女共同参画事業〔令和6年度〕

	事業名	期日	会場	参加者数	内容
男女共同参画セミナー	加東ウィメンズリーダー塾交流会	8月25日	やしろ国際学習塾	23	「集まれ！ かどうかの女性たち！ 集う・つながる・創り出す！」 講師： さん、 さん 活動グループ・個人ごとにブースを設置し、ブースを回るかたちで交流する「ブース交流」と、日1活動グループ「なないろ」作成の普段の生活の無意識の偏見に気づき、話し合う「ジェンダー平等ポスターゲーム」で加東市で活躍する女性たちで交流しました。
	加東ウィメンズリーダー塾セミナー	10月5日 10月26日 11月9日	社公民館 社福祉センター 社公民館	6 4 3	「みんなで考えよう！ 加東あるある」 第1回 ココが変じやない？ 加東あるある♪ 第2回 どうしたら変わる？ 加東あるある♪ 第3回 みんなに伝えよう！ 加東あるある♪ 講師： さん、 さん 普段の暮らし「加東あるある」と題して、どうすればより良い加東市になるか考えました。
	北播磨女性リーダー交流フォーラム 加東ウィメンズリーダー塾	12月7日	やしろ国際学習塾	44	「女性3が住みたいまちへ！ チェンジ！」 ①講演：「女性たちの「誰か」の反対 助からぬのが反対、へ」 講師： さん ②ワークショップ：「あるあるタイプトーク！ ！ ！ ！」 アドバイザー： さん、 さん さんの講演後、セミナーで挙げた社会的な性別役割に関する不満「加東あるある」を加東ウィメンズリーダー塾生がクイズとして出題し、参加者で共有した後、意見交換をしながら、どうしたらより住みたいまちになるのか考えました。
	女性のための就労支援セミナー	3月9日	滝野公民館	8	「今後の不安を解決！ かしこく働く私のためのマネープラン」 講師： さん ライフプランに関係する税金、社会保障、健康保険、年金など制度の知識や「年収の壁」などの最新の情報をお金のプロから学び、参加者同士で悩みを共有しました。
	子育て応援ワークショップ	1月26日	社福祉センター	7	講師： 小崎 恭弘さん 子育てにまつわる疑問や不明点を先輩パパで保育士の小崎さんに聞き、悩みを解消しました。

	事業名	期日	会場	参加者数	内容
講演会	第18期加東市民人権講座	8月22日	地域交流センター	234	演題：「災害に強いまちづくり～みんなで考える地域防災～」 講師： さん 「男女共同参画」をテーマに、災害に強いまちづくりの実現について、講演いただきました。

	事業名	期日	会場	内容
その他	加東市人権啓発情報誌 夢きらめいて の発行	10月1日 3月1日	—	男女共同参画コーナーと題したページにて、実施した事業の紹介やジェンダーギャップ指数の記事を掲載したほか、表紙のコラムを女性リーダー育成研修「加東ウィメンズリーダー塾」の受講生で結成された日生活動グループ「なないろ」さんにご寄稿いただきました。 広報紙と共に全市配布したほか、市内公共施設と医療機関等に配架しました。
	加東市ケーブルテレビ放送 人権啓発番組「夢きらめいて」	毎月放送	—	男女共同参画週間や男女共同参画セミナーの実施時期にあわせて、男女共同参画啓発内容を盛り込んでいます。
	図書館での展示	6月中	中央図書館 滝野図書館 東条図書館	男女共同参画をテーマとした図書の企画展示
	事業所への情報提供	不定期	—	男性の育児取得やワーク・ライフ・バランス等について情報提供

第4次加東市男女共同参画プランに基づく 施策の実施状況について ＜令和6年度＞

目 次

I	男女共同参画社会実現のための基盤づくり	
1	男女共同参画推進のための意識啓発	1
2	家庭や地域、保育・教育の場での教育の充実	7
3	相談・情報提供の充実	13
II	あらゆる分野における男女共同参画	
1	政策・方針決定過程への女性の参画 【重点課題】	15
2	男性の家庭生活・地域活動への参加の促進 【重点課題】	19
3	雇用分野、農業・自営業等の分野における男女共同参画	22
4	地域生活における男女共同参画の推進 【重点課題】	28
5	ワーク・ライフ・バランスの推進	33
III	お互いを尊重し合い、安心して暮らせる地域づくり	
1	すべての市民の生涯にわたる健康支援	36
2	あらゆる暴力の根絶	40
3	安心して子育てができる環境の整備・充実	45
4	すべての人が安心して暮らせる環境の整備・充実	50
IV	男女共同参画社会の実現に向けた推進体制の整備	
1	男女共同参画推進に向けた体制・連携の強化	56

【基本目標】 I 男女共同参画社会実現のための基盤づくり

【基本課題】 1 男女共同参画推進のための意識啓発

【行政の取組】 (1) 男女共同参画社会に向けた広報・意識啓発

【目的】 人々の生き方、働き方にさまざまな影響を与えている社会通念、慣行等の見直しが行われるよう、男女共同参画に関する広報・啓発活動を促進する。

「達成率」について

★★★…目標達成

★★…達成率80%以上

★…達成率60%以上

☆…達成率60%未満

—…測定不能、数値なし

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I-1-（１）-① 男女共同参画の意識啓発活動の推進							
事業名	男女共同参画に関する啓発事業				事業費	－ 千円		
事業概要	男女共同参画セミナーや人権啓発講演会等の開催・人権啓発情報誌への記事掲載等、あらゆる機会を通じて啓発を行う。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
男女の地位が平等になっていると感じる市民の割合（％）		単年度	8.6％				30％	
			達成率					
男は外で働き、女は家庭を守るべきと思わない市民の割合（％）		単年度	75.3％				80％	
			達成率					

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I-1-（１）-② 多様な媒体を通じた男女共同参画の広報及び意識啓発活動の推進							
事業名	多様な媒体を通じた男女共同参画の広報及び意識啓発活動の推進				事業費	761 千円		
事業概要	人権啓発情報誌への記事掲載のほか、市ホームページ等、あらゆる機会を通じて啓発を行う。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
人権啓発情報誌の発行回数 （回）		単年度	2	2	2	2	2	2
				2				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	人権啓発情報誌では、原稿執筆者の男女比を考慮しながら、加東市で活躍されている方から巻頭コラムにご寄稿いただいているほか、社会潮流も考慮しつつ、特集記事の内容を決定し、啓発を行うことができた。引き続き、市民が読みたい誌面づくりを心がける必要や、講演会の場などさまざまな機会を捉えて、啓発を行う必要がある。							

担当課	秘書広報課							
具体的施策	I -1-（１）-③ 多様な媒体を通じた男女共同参画の広報及び意識啓発活動の推進							
事業名	男女共同参画に関する啓発記事及び番組の制作				事業費	15,376 千円		
事業概要	男女共同参画に関する啓発記事を広報誌に掲載するとともに、啓発番組を制作し、市ケーブルテレビで放送する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
男女共同参画に関する啓発記事 及び番組の作成数(本)		単年度	7	12	12	12	12	12
				20				
			達成率	166.7%				
				★★★				
成果・課題	広報掲載記事を13本、ケーブルテレビを7本作成した。男女共同参画の意識啓発につながるものなど様々な啓発を行った。引き続き、あらゆる視点から広く市民に啓発していくよう取り組んでいく。							

担当課	市民協働部	人権協働課					
具体的施策	I-1-(1)-④ 男女共同参画の視点に立った刊行物等の表現の配慮						
事業名	ガイドラインの更新				事業費	－ 千円	
事業概要	男女共同参画の視点からの表現ガイドラインを更新する。						
指 標	累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
			R6	R7	R8	R9	R10
ガイドラインの更新(回)	単年度	－	1	1	1	1	1
			0				
		達成率	0.0%				
			☆				
成果・課題	昨年はガイドラインの更新を行っていない。引き続き、表現の配慮について情報収集に努め、更新を行う。また、職員の意識向上のため、周知を定期的に行う。						

【行政の取組】(2) 男女共同参画に関する法制度の周知

【目的】 男女共同参画の実現を社会全体の目標として共有するため、法制度を周知する。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I -1-（２）-① 男女共同参画に関する法制度の周知							
事業名	男女共同参画に関する法制度の周知				事業費	－ 千円		
事業概要	男女共同参画セミナーや人権啓発講演会等の開催・人権啓発情報誌への記事掲載等、あらゆる機会を通じて法制度を周知する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
人権啓発情報誌、ＨＰ等への記事 掲載（回）		単年度	1	2	2	2	2	2
				0				
			達成率	0.0%				
				☆				
成果・課題	人権啓発情報誌はスペースが限られていたため、掲載できなかった。令和７年度に市ホームページで男女共同参画に関する情報を掲載したページを作成し、男女共同参画の啓発や法制度を周知する。							

【行政の取組】(3) 男女共同参画に関する学習機会の提供

【目的】 男女共同参画を理解し、社会通念や慣行上の固定的な性別役割分担意識の見直しが進むように学習機会を充実させる。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I-1-（3）-① 男女共同参画に関する学習機会の充実							
事業名	男女共同参画セミナー				事業費	578 千円		
事業概要	男女共同参画セミナーを開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
参加者数（人）		単年度	111	75	75	85	110	115
				95				
			達成率	126.7%				
				★★★				
成果・課題	女性リーダー育成研修を5回、女性のための就労支援セミナーと子育て応援ワークショップ（主に男性対象）を1回ずつ、計7回を実施した。参加者アンケートでは高い満足度となっているが、いずれも募集定員に達しなかった。引き続き、広報誌やチラシ配布、市ホームページ等の各種媒体だけでなく、機会を捉えて直接セミナーの案内を行うなど、参加者増加に努める。							

担当課	中央図書館							
具体的施策	I -1- (3) -② 男女共同参画に関する学習機会の充実							
事業名	男女共同参画に関する資料（図書等）の展示				事業費	0 千円		
事業概要	市立図書館で行う所蔵資料展示のテーマの一つに「男女共同参画」を加える。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
各館の資料展示の回数(回)		単年度	1	1	1	1	1	1
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	関連図書を展示・貸出することで、男女共同参画の重要性を認識していただく機会となった。毎年行うことで、繰り返し認識していただけるが、展示する本が同じ本ばかりにならないよう工夫が必要である。							

担当課	教育振興部	生涯学習課						
具体的施策	I-1-(3)-③ 男女共同参画に関する学習機会の充実							
事業名	成人学習事業				事業費	291 千円		
事業概要	社会通念・慣行上の性別役割分担意識を見直すため、年齢・性別を問わず募集するさまざまな講座を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
各講座の男性の参加率（%）		単年度	16	16	17	17	18	19
				16.8				
			達成率	105.0%				
				★★★				
成果・課題	文学講座、茶道教室、料理教室を開催した。文学講座、料理教室には男性の参加者もあり、男女関係なく学ぶことが出来ている。引き続き、年齢・性別を問わず募集するさまざまな講座を開催していく必要がある。							

【行政の取組】(4) 幼少期からの男女共同参画に関する理解促進

【目的】 性差に関する偏見や固定的な性別役割分担意識は、長い時間をかけて人々の意識に形成されていく。そのため、幼児期から男女共同参画意識を身に付けるために、子どもの発達段階に応じた内容の広報・啓発活動を推進する。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I-1-(4)-① 幼少期からの男女共同参画に関する啓発							
事業名	幼児やその保護者を対象とした啓発活動				事業費	0 千円		
事業概要	幼児期人権教育事業(親子セミナー)等の機会を捉え、幼児や保護者を対象にわかりやすい資料配布等の啓発活動を行う。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
資料配布等による啓発回数 (回)		単年度	0	1	1	2	2	2
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	児童館を訪れた保護者に対して、男女共同参画セミナーのチラシを配布し、子育てにおける男女共同参画の重要性やセミナーの説明を行った。男女共同参画に限定したものではないが、市内の認定こども園・保育所・幼稚園の園児に「思いやりや助け合いの気持ち」をテーマに人権共同作品の制作をお願いしている。引き続き、幼児やその保護者を対象とした効果的な男女共同参画の啓発方法を検討し、実施する。							

担当課	こども未来部	こども教育課						
具体的施策	I-1-(4)-② 幼少期からの男女共同参画に関する啓発							
事業名	幼児期人権教育事業				事業費	124 千円		
事業概要	認定こども園・保育所で、親子を対象に幼児期人権教育事業（親子セミナー）を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
親子セミナー受講者数（組）		単年度	58	58	66	66	66	66
				50				
			達成率	86.2%				
				★★				
成果・課題	市内の認定こども園・保育所で幼児とその保護者を対象とした親子セミナーを開催し、幼児期の人権教育とその重要性を啓発し、推進した。令和6年度は父親または父母での参加が全体の3分の1を占めていた。幼児期からの人権教育や男女平等に関する理解促進を図るために、引き続き、親子等を対象としたセミナーを開催していく。							

【行政の取組】(5) 市職員及び事業所に対する研修の充実

【目的】 男女共同参画の視点に立った行政と市民による協働のまちづくりを推進していくために、市職員が率先して男女共同参画の理解を深める。そのために、市職員の研修機会を充実させるとともに、事業所等に対しても、積極的な研修の実施を働きかける。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I-1-(5)-① 行政等における男女共同参画に関する研修の充実							
事業名	研修事業					事業費	－ 千円	
事業概要	全職員を対象とした男女共同参画の研修を実施する。【連携課】人事課							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
男女共同参画研修の実施（回）		単年度	0	－	－	1	－	－
				－				
			達成率					
成果・課題	3年に1回実施を予定しており、令和6年度は未実施である。							

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I -1-（5）-② 事業所等における男女共同参画の研修の充実							
事業名	事業所に対する男女共同参画研修					事業費	－千円	
事業概要	加東市企業人権教育協議会と連携し、研修会を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
研修会の実施回数（回）		単年度	1	1	1	1	1	1
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	加東市企業人権教育協議会の研修で、男性育休などの休暇制度や女性活躍、固定的な性別役割分担意識など、男女共同参画を推進するために必要な内容を扱った。引き続き、研修会を開催し、啓発する。							

【基本目標】 Ⅰ 男女共同参画社会実現のための基盤づくり

【基本課題】 Ⅱ 家庭や地域、保育・教育の場での教育の充実

【行政の取組】 (1) 男女共同参画の視点に立った保育・教育の推進

【目的】 幼児期からの男女共同参画の視点に立った保育・教育を推進し、子どもたちだれもが、お互いの人権と個性を尊重し、自分も他者も大切にする考え方を形成できるように教育内容の充実を図る。

「達成率」について

★★★…目標達成

★★…達成率80%以上

★…達成率60%以上

☆…達成率60%未満

—…測定不能、数値なし

担当課	こども未来部	学校教育課						
具体的施策	I-2-(1)-① 男女共同参画の視点に立った学校教育の推進							
事業名	男女共同参画の視点にたつた学校教育の推進				事業費	0 千円		
事業概要	教育活動全体を通して、自分も他者も大切にする考え方を形成する。また、特別活動や家庭科等の学習を要に性別役割分担意識にとらわれず、お互いの良さを出し合い、協力しながら活動する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
児童会及び生徒会役員の男女比		単年度	1対 1	1対 1	1対 1	1対 1	1対 1	1対 1
				1対 1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	性別役割分担意識にとらわれず、行事や全校集会において役割を交代しながら取り組むなど、協力して活動することができた。引き続き、お互いの良さを出し合い、活動できるようにしていく。							

担当課	こども未来部	こども教育課						
具体的施策	Ⅰ-2-（１）-②男女共同参画の視点に立った保育・幼児教育の推進							
事業名	幼児期人権教育事業				事業費	146 千円		
事業概要	保育士、保育教諭が「絶対人権感覚」及び幼児期の発達段階についての理論を学ぶ幼児期人権教育事業（指導者養成セミナー）を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
指導者養成セミナー受講者数 （人）		累計	13	13	13	13	13	13
				14				
			達成率	107.7%				
				★★★				
成果・課題	指導者養成セミナーを開催し、幼児期からの人権感覚を育成するための指導法等を学び、受講した保育士、保育教諭が実践者として、日々の教育・保育の中で継続的に実践した。引き続き、市内でのプログラムの定着のため、各園に指導者としての知識を習得した職員が増えるよう、事業を継続する。							

【行政の取組】(2) 教育・福祉・医療関係者等の研修の充実

【目的】 教職員や保育教諭等の生き方や男女共同参画に対する考え方は、子どもに大きな影響を与える。授業や事業の実施にあたって男女共同参画の意識を高めるための研修会を設定するなど、研修の充実を図る。また、青少年教育活動の指導者等の社会教育に携わる人に対しても、さまざまな機会を活用し、男女共同参画の意識啓発に努める。さらに、子どもと接する機会の多い福祉や医療の関係者に対しても男女平等・男女共同参画の視点に基づいて対応ができるよう、意識啓発に努める。

担当課	こども未来部	学校教育課						
具体的施策	I-2-（2）-① 教職員等に対する男女共同参画・人権教育の推進							
事業名	教職員等に対する男女共同参画・人権教育の推進				事業費	0 千円		
事業概要	教職員一人一人が持てる能力を十分に発揮し、自分の能力や希望にあった生き方・働き方ができるようにする。また、研修会等で人権感覚の高揚を図る。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
定時退勤日（週1回）の定時退勤達成状況（％）		単年度	85	100	100	100	100	100
				100				
			達成率	100.0％				
				★★★				
成果・課題	定時退勤日を見越して、仕事量を調整する意識が身についてきた。引き続き、家庭の時間を大切にしたいワーク・ライフ・バランスの推進を図っていく。							

担当課	教育振興部	生涯学習課						
具体的施策	I-2-(2)-② 青少年活動の指導者等に対する男女共同参画の推進							
事業名	スポーツ少年団				事業費	－ 千円		
事業概要	スポーツ少年団において、男女共同参画の学習機会や研修の充実を図る。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
スポーツ少年団の女性指導者数 (人)		単年度	3	3	4	5	6	7
				3				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	指導者はその競技の経験者が多くを占めている。現在は様々なスポーツに女性が参加しているが、指導者年代ではまだまだその限りではない。引き続き、指導者の増加を目指し、指導者育成のため、研修を実施していく。							

担当課	こども未来部	青少年センター						
具体的施策	I -2- (2) -③ 青少年活動の指導者等に対する男女共同参画の推進							
事業名	ネットモラル研修の実施				事業費	45 千円		
事業概要	青少年補導委員・P T Aを対象としたネットモラル研修を実施する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市ネット見守り隊研修会、加東市青少年補導委員研修会の開催（回）		単年度	2	2	2	2	2	2
				2				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	ネットを取り巻く問題点やその対策等について、最新情報を提供することができた。参加できなかった青少年補導委員、P T Aに対して、いかに情報伝達を行うかが課題となっている。							

担当課	健康福祉部	健康課						
具体的施策	I -2-（2）-④ 福祉・医療関係者に対する男女共同参画の推進							
事業名	母子保健連絡会				事業費	0 千円		
事業概要	保育、保健、教育の母子保健関係者が集まり、母子保健に関する情報交換を実施する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
連絡会の開催（回）		単年度	0	1	1	1	1	1
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	市内の認定こども園や庁内の子育てに関する関係機関と情報交換を行い、子育てに関する課題等を共有することができた。引き続き、開催していく。							

【行政の取組】(3) 男女共同参画の視点に立った子育ての推進

【目的】 大人に固定的な性別役割分担意識がある場合、それが子どもに影響し、偏見を生み出す一因となる。大人が、子どもに期待する役割や将来像に性別による偏りがないかを見直し、一人ひとりの子どもの個性と能力を伸ばすために、男女共同参画の視点に立って子どもと接することができるように、意識啓発や学習機会の提供に努める。

担当課	教育振興部	生涯学習課						
具体的施策	I -2-（3）-① 保護者への男女共同参画の啓発							
事業名	P T A				事業費	－ 千円		
事業概要	保護者世代を対象とした講演会や男性対象の家事講座を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
P T A 会員の研修への参加者数 （人）		単年度	193	185	175	165	155	150
				215				
			達成率	116.2%				
				★★★				
成果・課題	各校の P T A（P T C A）を対象に実践発表と研修（講演会）を実施した。両親ともに、保護者が積極的に学校・P T A 活動に参加することで、子どもを地域全体で見守っていく環境をつくっていくことが重要であることを共有することができた。引き続き、研修を実施し、参加を呼びかけていく。							

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I-2-（3）-① 保護者への男女共同参画の啓発							
事業名	男女共同参画セミナー				事業費	－ 千円		
事業概要	保護者世代を対象とした講演会や男性対象の家事講座を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
男性対象講座の参加者数（人）		単年度	22	15	15	25	30	35
				7				
			達成率	46.7%				
				☆				
成果・課題	男性限定ではなく夫婦で参加できる、子育てにまつわる疑問や不明点を解決する子育て応援ワークショップを実施した。アンケートの満足度は高かったが、募集定員には達しなかった。令和6年度は座学だったが、子どもと一緒に参加できるものなど、引き続き、内容を検討して実施していく。							

担当課	こども未来部	学校教育課						
具体的施策	I-2-(3)-② 保護者への男女共同参画の啓発							
事業名	家庭教育に関する講座の充実				事業費	0 千円		
事業概要	子どもの個性を大切にする教育が行われるように、保護者等への啓発や研修、学習機会の充実に努める。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
研修会等の参加者の男女比		単年度	(男) 3 (女) 7	3 対 7	3 対 7	3 対 7	3 対 7	3 対 7
				3 対 7				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	保護者の関心が高い研修テーマを設定することで、研修会参加者を確保することができた。男性の参加人数が増えるよう、啓発を続けていく。							

担当課	こども未来部	学校教育課						
具体的施策	I -2- (3) -③ 固定的な性別役割分担意識にとらわれないキャリア教育の推進							
事業名	キャリアノートの活用				事業費	0 千円		
事業概要	各学校においてキャリアノート・キャリアパスポートを有効に活用する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
キャリアノートを活用している学校の割合（％）		単年度	100	100	100	100	100	100
				100				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	キャリアノート・キャリアパスポートを活用することで、児童生徒の自身の成長の振り返りに役立てることができた。さらに効果的に活用し、固定された性別役割分担にとらわれず、夢や目標を自由に持つ児童生徒を育てていく必要がある。							

【行政の取組】(4) 家庭生活における男女共同参画の推進

【目的】家庭生活では、固定的な性別役割分担意識にとらわれずに家族がお互いを尊重し、ともに協力し合うことが大切である。家族が家事、子育て、介護等の責任を共に担い、お互いに協力できるように、固定的な性別役割分担意識の見直しを促す。

担当課	教育振興部	生涯学習課						
具体的施策	I-2-(4)-① 家庭生活における男女共同参画に向けての意識啓発と学習機会の提供							
事業名	PTA				事業費	－ 千円		
事業概要	保護者世代を対象とした講演会を開催する。【連携課】人権協働課							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
P T A 会員の研修への参加者数 (人)		単年度	193	185	175	165	155	150
				215				
			達成率	116.2%				
				★★★				
成果・課題	各校の P T A （ P T C A ）を対象に実践発表と研修（講演会）を実施した。両親ともに、保護者が積極的に学校・ P T A 活動に参加することで、子どもを地域全体で見守っていく環境をつくっていくことが重要であることを共有することができた。引き続き、研修を実施し、参加を呼びかけていく。							

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I-2-（４）-① 家庭生活における男女共同参画に向けての意識啓発と学習機会の提供							
事業名	男女共同参画セミナー				事業費	－	千円	
事業概要	保護者世代を対象とした講演会を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
保護者世代対象の講演会やセミナー実施回数（回）		単年度	0	1	1	1	1	1
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	子育てにまつわる疑問や不明点を解決する子育て応援ワークショップを実施した。アンケートの満足度は高かったが、募集定員には達しなかった。令和６年度は座学だったが、子どもと一緒に参加できるものなど、引き続き、内容を検討して実施していく。							

【基本目標】 I 男女共同参画社会実現のための基盤づくり

【基本課題】 3 相談・情報提供の充実

【行政の取組】 (1) 各種相談窓口の周知

【目的】 男女共同参画の視点に立って市民のさまざまな悩みごとや
困りごとに対応できるように、相談体制の充実に取り組む。

「達成率」について

★★★…目標達成

★★…達成率80%以上

★…達成率60%以上

☆…達成率60%未満

—…測定不能、数値なし

担当課	社会福祉協議会							
具体的施策	I-3-（１）-① 各種相談窓口の周知							
事業名	心配ごと相談事業				事業費	466 千円		
事業概要	各福祉センターにおいて「心配ごと相談」を実施するとともに、市と連携して総合相談を開設し、その周知に努める。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
相談対応件数（件）		単年度	9	10	11	13	13	15
				9				
			達成率	90.0%				
				★★				
成果・課題	寄せられた相談に対して、助言や対応を行った。相談件数が少ないことから、今後の事業のあり方を検討する。また、相談窓口の広報の方法を工夫し、広く周知する。							

担当課	健康福祉部	福祉総務課						
具体的施策	I-3-(1)-② 各種相談窓口の周知							
事業名	女性のための相談				事業費	363 千円		
事業概要	「女性のための相談」を実施するとともに、その周知に努める。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
周知方法の拡充(件)		単年度	4	6	6	6	6	6
				6				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	市内公共施設や医療機関でのチラシの設置、市内教員・保育士へのチラシ配布、広報誌掲載、市ホームページ掲載、相談員を通じて紹介を行っている。引き続き、他の周知方法を検討していく。							

【行政の取組】(2) 男女共同参画に関する情報提供の充実

【目的】 男女共同参画に関する催しや活動、図書等の情報を広く市民に周知する。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	I -3- (2) -① 男女共同参画に関する情報提供の充実							
事業名	男女共同参画に関する情報提供					事業費	0 千円	
事業概要	人権啓発情報誌や市ホームページ等により男女共同参画に関する行事等の広報や図書貸出等の情報提供を行う。人権啓発講演会等の場を利用して啓発する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
人権啓発情報誌、講演会等での 情報提供回数（回）		単年度	23	15	15	15	15	15
				25				
			達成率	166.7%				
				★★★				
成果・課題	男女共同参画セミナーの広報や人権啓発情報誌での啓発記事の掲載、男女共同参画週間のお知らせ等を行った。引き続き、効果的な周知方法を検討し、行事の広報や男女共同参画の啓発を行う。							

【基本目標】Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画

【基本課題】1 政策・方針決定過程への女性の参画【重点課題】

【行政の取組】（１）審議会等の委員への女性登用の促進

「達成率」について

★★★…目標達成

★★…達成率80%以上

★…達成率60%以上

☆…達成率60%未満

—…測定不能、数値なし

【目的】 審議会、委員会等の委員への女性の積極的な登用を図り、政策・方針決定過程への女性の参画を進める。また、市の女性職員の管理職への登用や人材育成を進めるとともに、地域の事業所等へ働きかける。

担当課	－	全課						
具体的施策	II-1-（１）-① 審議会、委員会等の委員への女性登用の促進							
事業名	審議会、委員会等の委員への女性登用の促進			事業費	0 千円			
事業概要	審議会等の委員への女性の積極的な登用を図り、女性の政策・方針決定過程への参画を推進する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
審議会、委員会における女性委員の割合（％）		単年度	25.7	26	27	28	29	30
				28.8				
			達成率	110.8％				
				★★★				
成果・課題	女性の割合が少しずつ増加してきているが、女性の参画が進んでいる審議会等がある一方で、人選が固定化しているなど、全く進んでいない審議会等がある。引き続き、研修等で市職員の男女共同参画の重要性への理解を深め、女性登用を呼びかける。							

担当課	まちづくり政策部	人事課					
具体的施策	II-1-（１）-② 市の女性職員の管理職への登用の促進						
事業名	定員適正化事業			事業費	0 千円		
事業概要	スキルアップのための各種研修への積極的な受講を促すとともに、係長への早期昇任制度を周知・活用することで、女性職員の管理職への登用を促進する。						
指 標	累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
			R6	R7	R8	R9	R10
一般行政職の女性管理職の割合（％）	単年度	36	37.6	38	39	40	40
			37.6				
		達成率	100.0%				
			★★★				
成果・課題	係長への早期昇任制度を周知・活用するとともに、女性職員の管理職への登用を促進することにより、一般行政職における女性管理職割合の目標を達成した。引き続き、人材育成と職場環境の整備に努め、働きがいを創出していく必要がある。						

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-1-（１）-③ 事業所に対する管理職への女性登用に向けての啓発							
事業名	事業所に対する啓発				事業費	－ 千円		
事業概要	管理職への女性登用に関する情報収集に努め、加東市商工業かわら版LINE 等を活用して啓発する。【連携課】商工観光課							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を 活用した啓発数（回）		単年度	0	1	1	1	1	1
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	加東市商工業かわら版LINEを活用した啓発はできていないが、加東市企業人権教育協議会の研修で、女性活躍や管理職への女性登用について啓発した。引き続き、情報収集に努め、啓発する。							

【行政の取組】(2) 女性リーダーの育成とネットワークづくり

【目的】 各分野で活動する女性の情報を収集し、女性リーダーとして意欲を持って活躍できるよう人材育成に努める。また、さまざまな活動をする女性や市民団体等が、互いに交流する機会を設けるなど、ネットワークづくりを推進する。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-1-（2）-① 女性の人材育成と支援							
事業名	女性の人材育成と支援				事業費	529 千円		
事業概要	男女共同参画セミナーを通じて人材育成を行う。 人材の情報収集やネットワークづくりを支援する。【連携課】人事課							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
女性リーダー育成講座参加者 数（人）		単年度	56	60	60	70	80	80
				80				
			達成率	133.3%				
				★★★				
成果・課題	加東ウィメンズリーダー塾で、交流会を1回、セミナーを3回、フォーラムを1回開催した。新たな女性リーダーの人材発掘や女性同士のつながりづくりができたとともに、女性リーダーが加東市の課題を考え、一般参加者に工夫しながら伝える良い機会となった。各事業で募集定員に達しなかったため、周知方法を検討し、引き続き実施していく。							

担当課	教育振興部	生涯学習課						
具体的施策	II-1-（２）-② 女性の人材育成と支援							
事業名	連合婦人会				事業費	－	千円	
事業概要	女性が活躍している団体の活動を支援する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
講演会やセミナーなどの参加者数 （人）		単年度	697	706	709	712	715	718
				606				
			達成率	85.8%				
				★ ★				
成果・課題		実施事業数が減ったため、実績値は目標値に達しなかったが、1事業あたりの参加人数は昨年度から大きく変わりなかった。また、令和6年度は今までとは異なる内容の事業を行ったため、参加者からは好評だった。引き続き、事業内容について検討し、参加者のニーズを満たすことのできる事業を行う必要がある。						

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-1-（２）-③ 自主活動グループの育成・支援							
事業名	自主活動グループの育成・支援				事業費	0 千円		
事業概要	男女共同参画セミナー等の開催を通じて、自主活動グループを育成・支援し、女性リーダーの育成を行う。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
自主活動グループ加盟人数 (人)		単年度	8	8	9	9	10	10
				10				
			達成率	125.0%				
				★★★				
成果・課題	女性リーダー育成研修の終了時に、新たに２名加盟したが、活動に定期的に参加するメンバーが限られている。引き続き、新規加盟者を募るとともに、継続して活動できるよう、支援していく。							

【基本目標】 II あらゆる分野における男女共同参画

【基本課題】 2 男性の家庭生活・地域活動への参画の促進【重点課題】

【行政の取組】 (1) 男性の子育て・介護への参画推進

【目的】 男性の家事や子育て、地域活動等への参画を推進するために、男性の働き方や家庭生活への参画等について意識啓発に取り組むほか、男性対象の家事講座等を開催する。その際には、子育て中でも気軽に参加できるように託児を実施するなど、より多くの男性が参加できるよう工夫する。また、市内の事業所に対し、労働者一人ひとりがライフスタイルや希望に応じた柔軟な働き方ができるよう啓発する。

「達成率」について

★★★…目標達成

★★…達成率80%以上

★…達成率60%以上

☆…達成率60%未満

—…測定不能、数値なし

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-2-（１）-① 男性の子育て・介護への参画推進							
事業名	男性の子育て・介護への参画促進				事業費	－ 千円		
事業概要	育児・介護休業制度に関する情報収集に努め、事業所へ情報提供することで男性の子育て・介護への参画を促進する。【連携課】商工観光課							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を 活用した啓発（回）		単年度	1	2	2	2	2	2
				4				
			達成率	200.0%				
				★★★				
成果・課題	加東市商工業かわら版LINEで育児・介護休業制度に関する情報提供や男性対象の子育てセミナーの周知を行ったほか、加東市企業人権教育協議会の研修で、男性育休などの休暇制度について啓発し、男性の子育て・介護への参画促進を図った。引き続き、情報収集に努め、周知していく。							

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-2-（１）-② 男性向け家事講座の開催							
事業名	男性向け家事講座の開催				事業費	－ 千円		
事業概要	男性対象の家事講座等を開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
男性対象講座の参加者数（人）		単年度	22	15	15	25	30	35
				7				
			達成率	46.7%				
				☆				
成果・課題	男性限定ではなく、夫婦で参加できる子育てにまつわる疑問や不明点を解決する子育て応援ワークショップを実施した。アンケートの満足度は高かったが、募集定員には達しなかった。令和６年度は座学だったが、子どもと一緒に参加できるものなど、引き続き、内容を検討して実施する。							

【行政の取組】(2) 男性の育児・介護休業の取得促進

【目的】子育てや介護を担う男性の休暇または休業の取得が進むよう、育児・介護休業制度の周知や、事業主への両立支援等助成金制度の周知等に取り組む。

担当課	まちづくり政策部	人事課						
具体的施策	II-2-（２）-① 男性の育児・介護休業の取得促進のための啓発							
事業名	市の職員の育児・介護休業取得推進				事業費	0 千円		
事業概要	市職員の育児・介護休業の取得を促進する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
市の男性職員の育児休業取得率 （％）		単年度	77.8	80	82	83	84	85
				91.7				
			達成率	114.6％				
				★★★				
成果・課題	職員への周知・意識啓発活動に取り組んできたことで、対象職員の育児休暇を取得する意識が根付きつつあり、目標を超える取得率となった。制度周知を継続し、職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に努める必要がある。							

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-2-（２）-② 男性の育児・介護休業の取得促進のための啓発							
事業名	男性の育児・介護休暇、休業の取得促進のための啓発				事業費	－ 千円		
事業概要	育児・介護休業制度に関する情報収集に努め、それらを事業所へ情報提供することで男性の育児・介護休業制度の取得を促進する。【連携課】商工観光課							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発（回）		単年度	1	2	2	2	2	2
				3				
			達成率	150.0%				
				★★★				
成果・課題	加東市商工業かわら版LINEで育児・介護休業制度に関する情報提供をしたほか、加東市企業人権教育協議会の研修で、男性育休などの休暇制度の取得について啓発し、男性の育児・介護休業取得促進を図った。引き続き、情報収集に努め、啓発する。							

【行政の取組】(3) 子育てや介護を担う男性への理解促進

【目的】 男性が仕事と子育て・介護の両立を可能にするためには、職場の理解と配慮が必要である。
事業所への研修を促すなど、子育て・介護を担う男性が働きやすい環境づくりを進める。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-2-（3）-① 事業所に対する働き方の見直しに関する啓発							
事業名	男性の働き方の見直しに関する啓発				事業費	－ 千円		
事業概要	多様な働き方に関する情報収集に努め、加東市商工業かわら版 LINE 等を活用したり、加東市企業人権教育協議会と連携し啓発する。【連携課】商工観光課							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を 活用した啓発（回）		単年度	2	2	2	2	2	2
				3				
			達成率	150.0%				
				★★★				
成果・課題	加東市商工業かわら版LINEで年次有給休暇取得を呼びかけたほか、加東市企業人権啓発協議会の研修で多様な働き方の需要の高まりやワークライフバランスについて啓発を行った。引き続き、情報収集に努め、啓発する。							

【基本目標】 II あらゆる分野における男女共同参画

【基本課題】 3 雇用分野、農業・自営業等の分野における男女共同参画

【行政の取組】 (1) 均等な雇用機会と待遇の確保

【目的】 事業所に対して、雇用の場における固定的な性別役割分担意識の解消や男性中心の職場慣行の是正や働き方の見直しにより、制度上だけでなく、実質的に平等な雇用機会と待遇の確保を促進する。

「達成率」について

★★★…目標達成

★★…達成率80%以上

★…達成率60%以上

☆…達成率60%未満

—…測定不能、数値なし

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-3-（1）-① 平等な職場環境の確立に向けた啓発							
事業名	企業や事業所に対する啓発				事業費	－	千円	
事業概要	職場環境における男女平等に関する法制度等の情報収集に努め、加東市商工業かわら版 LINE 等を活用して啓発する。【連携課】商工観光課							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発（回）		単年度	0	1	1	1	1	1
				0				
			達成率	0.0%				
				☆				
成果・課題	情報収集に努め、機会を捉えて積極的に情報提供を行っていく。							

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-3-（１）-② 職場での心身の健康管理と母性保護の充実のための啓発							
事業名	企業や事業所に対する啓発				事業費	－	千円	
事業概要	心身の健康や母性保護についての情報収集に努め、加東市商工業かわら版 LINE 等を活用して啓発する。【連携課】商工観光課							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を 活用した啓発（回）		単年度	1	1	1	1	1	1
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発はできていないが、加東市企業人権教育協議会の研修でストレスをためない自分の気持ちの伝え方と題した講話やヨガの講座を行い、心身の健康管理の重要性について啓発した。引き続き、情報収集に努め、啓発する。							

【行政の取組】（２）就労・起業を望む女性に対する支援の充実

【目的】就労を希望する女性が、性別を理由とする不利益を被ることなく意欲を持って働き、能力を発揮して活躍することができるよう、就労支援や就労継続支援に取り組む。また、起業に意欲的な女性に対する積極的な起業支援を行う。

担当課	産業振興部	商工観光課						
具体的施策	II-3-（２）-① 女性の能力開発への支援の充実							
事業名	女性の能力開発支援事業				事業費	66 千円		
事業概要	創業塾や創業セミナー等を通じて、女性の能力開発を支援する。兵庫県・関係団体の主催する能力開発セミナーの情報を提供する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
創業塾年間開催日数（日）		単年度	5	10	10	10	10	10
				10				
			達成率	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				★★★	☆	☆	☆	☆
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発（回）		単年度	0	1	1	2	2	3
				0				
			達成率	0.0%				
				☆				
成果・課題	創業塾は商工会と協力して10日間実施し、女性の起業を支援した。女性の能力開発について、情報収集に努め、加東市商工業かわら版LINE等で機会を捉えて、情報提供をしていく。							

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-3-（２）-② 女性の再就職・起業支援の充実							
事業名	男女共同参画セミナー				事業費	49 千円		
事業概要	女性の再就職や起業のためのセミナーを開催する。							
指 標		累計 単年度	基準値 (R4)	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
再就職等支援のセミナー実施回数 (回)		単年度	3	1	1	1	1	1
				1				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	アンケートの満足度は高かったが、募集定員には達しなかった。引き続き、市民の需要を捉えることに努めるとともに、別の機会を捉えてチラシ配布を行うなど、効果的な周知方法を検討する。							

担当課	産業振興部	商工観光課						
具体的施策	II-3-（２）-③ 女性の再就職・起業支援事業							
事業名	女性の再就職・起業支援事業				事業費	980 千円		
事業概要	加東市就労支援室で女性の再就職支援を行う。創業塾や創業セミナー等を通じて女性の起業を支援する。							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市就労支援室の女性の年間 相談件数（件）		単年度	412	420	440	460	480	500
				452				
			達成率	107.6%				
				★★★				
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
創業塾年間開催日数（日）		単年度	5	10	10	10	10	10
				10				
			達成率	100.0%				
				★★★				
成果・課題	就労支援室では、子育て中の女性やキャリアアップ転職を狙った女性を中心に適切な相談対応を行い、就労を支援した。創業塾は商工会と協力して10日間実施し、女性の起業を支援した。どちらも引き続き、周知に努める。							

【行政の取組】(3) 農業・自営業等における男女共同参画の促進

【目的】 農業・自営業種における男女共同参画の意識啓発を進め、経営や方針決定過程への女性の参画を促進し、性別に関係なく能力を発揮できる環境を整える。

担当課	委員会事務局						
具体的施策	II-3-（３）-① 経営や方針決定過程への女性の参画促進						
事業名	農業委員・農地利用最適化推進委員への女性参画推進			事業費	11,329 千円		
事業概要	農業委員・農地利用最適化推進委員への女性の参画を促進する。						
指 標	累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
			R6	R7	R8	R9	R10
農業委員（１５人）、農地利用 最適化推進委員（１２人）への 女性の登用人数（人）	単年度	0	0	0	0	2	2
			0				
		達成率					
成果・課題	委員の募集に際し、区長会で女性委員の推薦を依頼したが、女性委員の推薦はなかった。農業分野において、女性の参画が進んでいないため、推薦依頼時に積極的な女性の登用を呼びかけていく。						

【行政の取組】(4) ダイバーシティの推進

【目的】 職場において性別、年齢、障害の有無、国籍等に関わらず、就労意欲のあるあらゆる人が活躍できるように、ダイバーシティの推進を啓発する。

担当課	市民協働部	人権協働課						
具体的施策	II-3-（４）-① ダイバーシティの推進のための啓発							
事業名	企業や事業所に対する啓発				事業費	20 千円		
事業概要	ダイバーシティに関する情報収集に努め、加東市商工業かわら版 LINE 等を活用して啓発する。 【連携課】商工観光課							
指 標		累計 単年度	基準値 （R4）	上段：目標値、下段：実績値				
				R6	R7	R8	R9	R10
加東市商工業かわら版LINE等を活用した啓発（回）		単年度	0	1	1	1	1	1
				2				
			達成率	200.0%				
				★★★				
成果・課題	人権啓発情報誌の特集記事で企業におけるダイバーシティの必要性について啓発したほか、加東市企業人権教育協議会の研修で取り上げ、啓発した。引き続き、情報収集に努め、機会を捉えて啓発する。							